



VIVE 3.0 - Orientação para o Módulo Indústria - Versão 1.0

© Czarnikow Group and Intellync Sustain, a division of AB Agri Ltd

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida ou transmitida de qualquer forma material ou por qualquer meio, mecânico, eletrônico, fotocópia, gravação ou de outra forma, ou armazenada em qualquer sistema de recuperação de qualquer natureza, sem a permissão por escrito do proprietário dos direitos autorais, exceto de acordo com as disposições do Copyright, Designs and Patents Act 1988.

AVISO: A prática de um ato não autorizado em relação aos direitos autorais pode resultar em uma reivindicação civil por danos e em um processo criminal.

NOTA: Embora este documento possa ser traduzido para vários idiomas para a conveniência dos usuários, a versão em inglês permanece o documento de referência definitivo no caso de qualquer disputa.

Conteúdo

| | |
|--|----|
| Introdução | 7 |
| Módulos VIVE | 8 |
| Guia VIVE | 8 |
| Conformidade Legal de Empresas Participantes | 8 |
| Glossário de Termos | 8 |
| Avaliações VIVE | 9 |
| Níveis de Reconhecimento VIVE | 10 |
| Reclamações e Apelações VIVE | 10 |
| Direito de Propriedade VIVE | 10 |
| Contato VIVE | 11 |
| FAC 1 GOVERNANÇA | 12 |
| FAC 1 1 Avaliação <i>in loco</i> VIVE | 12 |
| FAC 1 2 Políticas da Empresa | 13 |
| FAC 1 3 Procedimentos e Registros Documentados | 15 |
| FAC 1 4 Integridade nos Negócios | 17 |
| FAC 1 5 Estruturas de Gestão | 19 |
| FAC 1 6 Qualidade e Segurança Alimentar | 20 |
| FAC 1 7 Engajamento das Partes Interessadas (Stakeholders) | 21 |

| | |
|---|-----------|
| FAC 1 8 Treinamento sobre os Critérios VIVE | 22 |
| FAC 1 9 Regulamentações | 23 |
| FAC 2 INSTALAÇÕES | 25 |
| FAC 2 1 Avaliação de Riscos | 25 |
| FAC 2 2 Ruído no Local de Trabalho..... | 26 |
| FAC 2 3 Poeira no Local de Trabalho | 27 |
| FAC 2 4 Luz e Iluminação no Local de Trabalho | 28 |
| FAC 2 5 Conforto Térmico no Local de Trabalho | 29 |
| FAC 2 6 Ergonomia no Local de Trabalho..... | 30 |
| FAC 2 7 Organização e Limpeza..... | 31 |
| FAC 2 8 Alimentos e Água | 32 |
| FAC 2 9 Banheiros, Lavatórios e Chuveiros | 33 |
| FAC 2 10 Vestiários | 35 |
| FAC 2 11 Controle de Materiais Perigosos..... | 36 |
| FAC 2 12 Impacto de Novos Processos e Equipamentos | 37 |
| FAC 2 13 Gestão e Inspeções de Segurança | 38 |
| FAC 2 14 Conscientização sobre Segurança | 39 |
| FAC 2 15 Proteções e Travas de Segurança de Máquinas e Equipamentos Mecânicos | 40 |
| FAC 2 16 Sinalização de Segurança..... | 42 |
| FAC 2 17 Disponibilidade e Uso de EPIs & Sinalização sobre EPIs | 43 |
| FAC 2 18 Análise e Relatórios de Acidentes, Quase-Acidentes e Ações Imediatas..... | 44 |

| | |
|--|-----------|
| FAC 2 19 Sistema para Permissões de Trabalho | 45 |
| FAC 2 20 Prevenção contra Incêndio e Explosões | 46 |
| FAC 2 21 Sistemas de Alarme | 47 |
| FAC 2 22 Exercícios de Evacuação | 48 |
| FAC 2 23 Sinalização e Rotas de Evacuação | 49 |
| FAC 2 24 Saídas de Emergência | 50 |
| FAC 2 25 Pontos de Encontro | 52 |
| FAC 2 26 Extintores de Incêndio | 52 |
| FAC 2 27 Hidrantes | 53 |
| FAC 2 28 Plano de Resposta a Emergências | 54 |
| FAC 2 29 Primeiros Socorros | 55 |
| FAC 2 30 Caixas de Primeiros Socorros | 57 |
| FAC 2 31 Ambulatório | 57 |
| FAC 2 32 Medicamentos e Suprimentos Médicos | 59 |
| FAC 2 33 Exames Médicos Ocupacionais | 60 |
| FAC 2 34 Acesso às Instalações | 61 |
| FAC 2 35 Instruções de Segurança para Visitantes e Prestadores de Serviços | 64 |
| FAC 2 36 Veículos e Condutores | 65 |
| FAC 2 37 Treinamento em Direção Defensiva | 68 |
| FAC 2 38 Gestão de Veículos nas Instalações | 68 |
| FAC 2 39 Treinamento sobre Contaminantes na Fábrica | 69 |

| | |
|--|----|
| FAC 2 40 Controle e Monitoramento de Contaminantes | 70 |
| FAC 3 PESSOAS | 72 |
| FAC 3 1 Avaliação de Risco | 72 |
| FAC 3 2 Contratos de Trabalho | 73 |
| FAC 3 3 Treinamento | 74 |
| FAC 3 4 Levantamento das Necessidades de Treinamento | 75 |
| FAC 3 5 Trabalho Infantil | 76 |
| FAC 3 6 Trabalho Forçado | 77 |
| FAC 3 7 Liberdade de Associação e Negociação Coletiva | 78 |
| FAC 3 8 Horário de Trabalho, Remuneração e Benefícios | 80 |
| FAC 3 9 Tratamento Justo | 81 |
| FAC 3 10 Mecanismo para Queixas e Reclamações de Trabalhadores | 83 |
| FAC 3 11 Programas de Bem-Estar | 85 |
| FAC 3 12 Direitos da Comunidade e sobre a Terra | 86 |
| FAC 4 MEIO AMBIENTE | 91 |
| FAC 4 1 Avaliação de Risco | 91 |
| FAC 4 2 Monitoramento de Reclamações Ambientais | 92 |
| FAC 4 3 Emissões de Caldeiras e Secadores | 94 |
| FAC 4 4 Eliminação de Resíduos Não Perigosos | 94 |
| FAC 4 5 Eliminação de Resíduos Perigosos | 95 |
| FAC 4 6 Gestão de Águas Residuais e Efluentes | 97 |

| | |
|--|------------|
| FAC 4 7 Mitigação de Impactos no Armazenamento de Combustíveis e Produtos Químicos | 98 |
| FAC 4 8 Licenças de Operação e Ambientais..... | 100 |
| FAC 4 9 Redução de Resíduos | 101 |
| FAC 4 10 Redução da Energia Consumida nas Instalações | 102 |
| FAC 4 11 Redução da Água Utilizada e Mudanças Climáticas..... | 102 |
| FAC 4 12 Redução das Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) no Processamento | 103 |
| FAC 4 13 Escopo 3 Redução das Emissões de GEE..... | 104 |
| FAC 5 Rastreabilidade..... | 105 |
| FAC 5 1 Metodologia do Balanço de Massa | 105 |
| FAC 5 2 Atribuição de Dados do Balanço de Massa | 105 |
| FAC 5 3 Limites Físicos do Balanço de Massa..... | 106 |
| FAC 5 4 Limites de Período do Balanço de Massa | 107 |
| FAC 5 5 Rastreabilidade de Produtos Recebidos | 107 |
| FAC 5 6 Rastreabilidade de Produtos Expedidos | 108 |
| FAC 5 7 Rastreabilidade através das Instalações da Empresa | 109 |
| FAC 5 8 Fatores de Conversão | 110 |
| FAC 6 Transporte, Manuseio e Armazenamento | 112 |
| FAC 6 1 Desempenho de Prestadores de Serviços | 112 |
| FAC 6 2 Instalações de Armazenamento | 112 |
| FAC 6 3 Requisitos Gerais de Transporte | 113 |
| FAC 6 4 Transporte Terrestre Próprio e Contratado | 114 |

| | |
|--|------------|
| FAC 6 5 Transporte Hidroviário | 115 |
| FAC 6 6 Embalagem Industrial e de Varejo | 116 |
| FAC 6 7 Containers | 118 |

Introdução

O VIVE é um Programa Voluntário de Melhoria Contínua da Sustentabilidade de cadeias de fornecimento, que possibilita que o desempenho de sustentabilidade seja medido e que objetivos de melhoria sejam definidos e rastreados.

O VIVE foi desenvolvido com base em uma ampla experiência de programas em operação em empresas globais que utilizam produtos agrícolas, e considera os princípios de sustentabilidade e de direitos humanos estabelecidos pelas várias agências da Organização das Nações Unidas, reconhecidos internacionalmente.

A melhoria contínua no desempenho da sustentabilidade é fundamental para o programa VIVE. Para criar um impulso inicial, a captura de dados do VIVE inclui uma avaliação do desempenho atual e projeções de desempenho nos próximos dois anos. Isso facilita a elaboração de planos de ação necessários para o alcance das melhorias planejadas e, nos anos subsequentes, permite a avaliação da situação real em comparação com o planejado.

O programa VIVE foi desenvolvido para operar em toda a cadeia de fornecimento, do produtor à indústria final, e incorpora de forma abrangente as principais áreas de sustentabilidade: ambiental, social e econômica.

O VIVE atua como um programa “guarda-chuva”, alinhado a outras iniciativas de sustentabilidade. Isso fornece o potencial para que uma avaliação do VIVE atenda aos requisitos de vários programas ao mesmo tempo, reduzindo assim a “fadiga de auditorias”.

O VIVE reconhece que os participantes estarão em diferentes estágios de sua jornada de melhoria da sustentabilidade quando ingressarem no programa e, da mesma forma, eles ou seus clientes terão diferentes prioridades imediatas de sustentabilidade. Portanto, o Programa VIVE foi projetado para permitir a adesão de participantes com diferentes níveis de entrada com relação à sua jornada de sustentabilidade, enquanto expandem sua agenda de sustentabilidade ao longo do tempo enquanto no programa VIVE.

Os participantes do programa realizam uma autoavaliação do seu status de sustentabilidade através do Sistema VIVE Online. Embora os participantes mantenham a obrigação de garantir que todas as informações fornecidas sejam precisas e completas (veja abaixo), as respostas dos participantes e as evidências de suporte serão revisadas, inclusive por meio de avaliações independentes de terceiros no local, para verificar se as evidências apresentadas são razoavelmente compatíveis às respostas dadas através do Sistema VIVE Online.

O princípio operacional subjacente às avaliações do programa é primeiramente verificar se existe uma estrutura de governança para a sustentabilidade e, em segundo lugar, avaliar se a sustentabilidade está sendo efetivamente implementada. Por exemplo, uma resposta positiva (na autoavaliação de um participante) a uma determinada pergunta (por exemplo, a prevenção do uso de trabalho forçado) seria avaliada, primeiramente, através da confirmação da existência de uma política apropriada e, em segundo lugar, confirmando que o participante é capaz de apresentar registros e práticas que demonstram que essa política está sendo efetivamente aplicada.

O programa opera em um ciclo de aprimoramento de três anos. Os relatórios são elaborados após cada avaliação no local. Para um resumo das regras que regem a operação do programa VIVE os participantes são orientados a consultar o Manual do Programa VIVE. Os participantes devem lembrar que, ao participarem do programa VIVE, eles garantem que as respostas e as evidências fornecidas são um reflexo preciso da situação atual. Embora uma avaliação independente no local seja parte integrante do programa VIVE, continua sendo de responsabilidade das empresas participantes a garantia de que todas as respostas e evidências fornecidas e inseridas no Sistema VIVE Online sejam verdadeiras, precisas, não enganosas e não tenham omissões materiais.

Módulos VIVE

O programa VIVE completo consiste em três módulos que, em conjunto, cobrem todas as operações e atividades que possam influenciar a sustentabilidade dos produtos fornecidos. Estes módulos são:

- VIVE Cadeia de Custódia
- VIVE Módulo Fazenda
- VIVE Módulo Indústria

O objetivo da VIVE é incluir cadeias de fornecimento inteiras no programa, pois se baseia na crença de que a sustentabilidade de produtos não pode ser adequadamente avaliada e controlada a menos que todas as etapas de fornecimento sejam consideradas.

Guia VIVE

Este Guia foi desenvolvido para ajudar os participantes do MÓDULO INDÚSTRIA do programa VIVE, incluindo em um único documento de referência as perguntas e as orientações do Sistema VIVE Online.

Inclui:

- 1) Todos os critérios relacionados ao Módulo Indústria. Portanto, alguns Critérios relacionados a outros Módulos VIVE não estão presentes neste Guia;
- 2) Uma descrição dos Critérios abrangidos pelo programa VIVE;
- 3) Orientações sobre como responder às questões do Sistema VIVE Online;
- 4) Os indicadores que serão utilizados pelos participantes para sua pontuação na Autoavaliação e subsequentemente avaliação in loco.

Conformidade Legal de Empresas Participantes

Embora o programa VIVE represente “boas práticas”, a conformidade com os Critérios VIVE por si só não isenta a empresa participante das obrigações decorrentes a partir de quaisquer requisitos de clientes, estatutários ou regulatórios.

Além dos requisitos do programa VIVE, os participantes devem garantir que todos os produtos fornecidos atendam aos requisitos legais atualizados do país em que a empresa participante está operando e dos países para os quais fornecem seus produtos.

Quando um participante estiver sujeito a uma ação legal por uma Autoridade Competente ou outra Agência de Execução em relação a assuntos que afetam diretamente a conformidade com os requisitos do VIVE e a integridade do programa, a empresa participante deve notificar o VIVE com a maior brevidade possível.

Glossário de Termos

Cadeia de Custódia – As etapas da cadeia de fornecimento nas quais uma empresa participante do VIVE é diretamente responsável;

Empresa – Qualquer referência à "empresa" deve ser considerada a fim de incluir subcontratados designados pela empresa participante, sempre que atividades abrangidas pelo programa VIVE forem delegadas a terceiros. De acordo com as regras do VIVE, uma empresa participante pode delegar uma atividade abrangida pelo programa VIVE sempre que isso oferecer uma solução eficaz, mas a empresa participante permanece responsável por quaisquer Critérios abrangidos pelo programa VIVE;

Crerios – As rreas que um participante deve considerar como componentes de cada Pilar do Programa VIVE, e contra as quais sero pontuadas atraves do(s) Indicador(es);

Indicador(es) – A(s) questao(oes) que um participante deve responder em relacao a cada criterio do programa VIVE, a fim de estabelecer sua posicao na jornada de melhoria contnua e sobre o qual obter a pontuacao definida. O desempenho do participante em relacao aos indicadores do VIVE ser verificado por meio de avaliacao in loco, o qual resultara na base da declaracao de conformidade conforme o programa VIVE;

Modulo – O conjunto dos Pilares VIVE que sao aplicaveis a um participante do programa, ou seja, que estejam relacionados a atividade que o participante realiza na cadeia de fornecimento. Os Modulos do VIVE incluem: Fazenda, Industria, Despachante, Embarcador e Cadeia de Custodia;

Objetivo – Um resumo sucinto do proposito geral de um Pilar ou Secao dentro do Programa VIVE;

Pilar – Um conjunto de criterios relacionados a uma area especifica do programa VIVE. Os pilares sao indicados por letras;

Etapa da cadeia de fornecimento – Qualquer instalacao, armazenamento, meio de transporte ou processo dentro da cadeia de fornecimento onde o produto VIVE esteja sujeito a uma atividade que possa afetar sua forma fisica ou expor-lo a contaminacao por outro produto ou substancia, resultando em perda de material durante o manuseio ou sua transformacao em outro produto. Normalmente, cada atividade que envolve processamento, armazenamento e transporte deve ser considerada como uma etapa separada da cadeia de fornecimento. Devido a natureza de determinados tipos de processamento de produtos agricolas, o processo de producao de um produto semimanufaturado ou manufaturado sera normalmente considerado como uma etapa da cadeia de fornecimento.

Avaliaco es VIVE

Autoavaliacao:

O programa VIVE oferece aos participantes a oportunidade de realizar uma Autoavaliacao anual de seu desempenho em relacao ao programa, como parte de seu compromisso com a melhoria contnua, incluindo a oportunidade para o participante de traçar uma previsao de dois anos de melhorias em relacao ao programa VIVE. Os participantes do VIVE devem aproveitar a oportunidade da Autoavaliacao para medir seu desempenho em relacao ao programa VIVE e manter uma compilacao de evidencias para apresentar em qualquer avaliacao in loco.

Avaliaco es in loco:

Para que um certificado VIVE Claim Level seja concedido a um participante VIVE, uma verificacao in loco do desempenho do participante em relacao ao programa VIVE precisa ser realizada anualmente. Ap os uma avaliacao in loco, o participante VIVE receber a relatorio apresentando seu desempenho em relacao a todos os indicadores VIVE avaliados e seu desempenho em relacao aos indicadores VIVE Claim Level, al em de uma indicacao de desempenho em relacao a Programas de Equivalencia VIVE.

Escopo das Avaliaco es:

Ano 1 de um ciclo de certificacao de 3 anos:

A primeira avaliacao in loco de um ciclo de avaliacao de tres anos incluir a avaliacao do desempenho dos participantes em relacao ao Programa VIVE considerando o escopo completo, incluindo todos os indicadores relevantes dos modulos selecionados pelos participantes VIVE. A avaliacao estabelece as bases para a melhoria contnua dentro da estrutura do programa durante o ciclo de tres anos.

Anos 2 e 3 de um ciclo de certificacao de 3 anos:

As avaliações in loco do segundo e terceiro anos incluem apenas indicadores Claim Level em seu escopo. Essas avaliações devem garantir que o participante VIVE tenha a oportunidade de atingir o VIVE Claim Level durante o ciclo de três anos ou, quando um certificado VIVE Claim Level já tenha sido concedido, que o participante possa demonstrar a manutenção contínua do desempenho em relação aos indicadores Claim Level.

Níveis de Reconhecimento VIVE

VIVE Módulo Indústria - Claim Level:

Para que os participantes VIVE recebam um Certificado VIVE Claim Level, devem demonstrar satisfatoriamente, por meio da avaliação in loco, que atendem a todos os indicadores Core (C) Claim Level do VIVE, que estão indicados onde aplicável no programa. Além disso, alguns indicadores são sinalizados com “Pontos de Penalidade”, e o participante do VIVE não deve acumular mais de 27 pontos de penalidade. Se através da avaliação in loco for verificado que o participante VIVE não cumpre um ou todos os indicadores obrigatórios, ou exceda 27 pontos de penalidade, o participante pode ter a oportunidade de remediar esses problemas.

VIVE Módulo Indústria - Remediation:

Os participantes do VIVE que não obtiverem a certificação VIVE Claim Level após a avaliação inicial in loco terão a oportunidade de remediar os problemas durante um período de 60 dias após a emissão do Relatório de Avaliação in loco. Se os participantes do VIVE tiverem demonstrado com sucesso que todas as ações corretivas necessárias foram concluídas dentro do período de 60 dias, eles receberão um certificado VIVE Claim Level.

VIVE Módulo Indústria - Excellence Level:

Para que os participantes do VIVE recebam um certificado VIVE Excellence Level, devem demonstrar satisfatoriamente, por meio da avaliação in loco, que atendem a todos os indicadores Core (C) e não têm pontos de penalidade.

VIVE Módulo Indústria - Participation Level:

Os participantes do VIVE que realizaram uma avaliação in loco e que não alcançaram os níveis VIVE Claim Level ou VIVE Excellence Level serão reconhecidos por sua participação com um prêmio de participação.

Reclamações e Apelações VIVE

Por favor, entre em contato com VIVESupport@absustain.com para acessar o procedimento completo de Reclamações e Apelações do VIVE.

Direito de Propriedade VIVE

O VIVE é de propriedade e operado em conjunto por Czarnikow Group Ltd e AB Sustain (uma divisão da AB Agri Ltd).

Contato VIVE

Se desejar entrar em contato com VIVE, por favor, envie um e-mail para: VIVEsupport@absustain.com

FAC|1| GOVERNANÇA

OBJETIVO: A Empresa deve incorporar em suas práticas de negócios os processos necessários para a implementação bem-sucedida do VIVE e para a manutenção da integridade e credibilidade do Programa.

Os Pilares do VIVE somente oferecerão melhorias contínuas em direção à produção sustentável de forma eficaz se forem construídos sobre bases sólidas de uma governança robusta. Os Critérios incluídos na Governança se aplicam a todos os Critérios de todos os Pilares do VIVE.

FAC|1|1| Avaliação *in loco* VIVE

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que não obstrui os avaliadores no desempenho de suas funções

A Empresa deve fazer esforços razoáveis para cooperar com os avaliadores antes, durante e após a conclusão da avaliação. Quando solicitado, a Empresa não deve negar aos avaliadores o acesso a:

- Local
- Documentação solicitada
- Entrevista com trabalhadores
- Seções ou setores das instalações

Os avaliadores podem identificar problemas durante uma avaliação in loco que poderão não ser classificados imediatamente conforme o programa. Essas constatações serão analisadas neste critério conforme a gravidade percebida.

Questão Imediata: observação de práticas conduzidas pela empresa que representam um risco significativo para as pessoas que trabalham nas instalações, o ambiente ou a integridade do programa VIVE.

Questão Principal: observação de práticas conduzidas pela Empresa que representam um risco moderado para as pessoas que trabalham nas instalações, o ambiente ou a integridade do Programa VIVE.

Questão Menor: observação de práticas conduzidas pela Empresa que representam um risco menor para as pessoas que trabalham nas instalações, o ambiente ou a integridade do Programa VIVE.

Observações devem ser classificadas posteriormente pelo avaliador se estiverem relacionadas a:

- Integridade do produto VIVE
- Riscos a pessoas nas instalações
- Riscos ao ambiente

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|-----|---|-------------|
| FAC 1 1 1 | É concedido acesso total para a condução da avaliação | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações | N/A |
| FAC 1 1 2 | É concedido acesso total aos documentos solicitados | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações | N/A |
| FAC 1 1 3 | É concedido acesso total a entrevistas com trabalhadores é concedido | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações | N/A |
| FAC 1 1 4 | É concedido acesso total às seções ou setores da instalação | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações | N/A |
| FAC 1 1 5 | Não foram encontradas Questões Imediatas não classificadas durante a avaliação in loco em relação à integridade do produto VIVE | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 6 | Não foram encontradas Questões Principais não classificadas durante a avaliação in loco em relação à integridade do produto VIVE | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 7 | Não foram encontradas Questões Menores não classificadas durante a avaliação in loco em relação à integridade do produto VIVE | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 8 | Não foram encontradas Questões Imediatas não classificadas durante a avaliação in loco em relação às pessoas nas instalações | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 9 | Não foram encontradas Questões Principais não classificadas durante a avaliação in loco em relação às pessoas nas instalações | S,N | C | 10 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 10 | Não foram encontradas Questões Menores não classificadas durante a avaliação in loco em relação às pessoas nas instalações | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 11 | Não foram encontradas Questões Imediatas não classificadas durante a avaliação in loco em relação ao ambiente | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | FAC E 2.1 1 |
| FAC 1 1 12 | Não foram encontradas Questões Principais não classificadas durante a avaliação in loco em relação ao ambiente | S,N | C | 10 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 1 1 13 | Não foram encontradas Questões Menores não classificadas durante a avaliação in loco em relação ao ambiente | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações, Evidência documental, Entrevista com trabalhadores | N/A |

FAC|1|2| Políticas da Empresa

CRITÉRIO: A Empresa deve ter Políticas alinhadas aos Critérios relevantes do VIVE.

A Empresa deve avaliar se suas políticas existentes abrangem suficientemente os Critérios do VIVE ou se são necessárias declarações de políticas adicionais.

Nos casos em que a empresa faz parte de um grupo, qualquer política de grupo deve ser adequada para uso local e adaptada conforme necessário.

As políticas da empresa que se comprometem com a implementação efetiva dos Critérios VIVE devem:

- Ser específicas para a Empresa e para o país;
- Comprometer-se a cumprir todos os regulamentos nacionais e locais relevantes;
- Comprometer-se a fornecer recursos suficientes para garantir a implementação efetiva dos Critérios VIVE;
- Comprometer-se a garantir que todos os funcionários afetados estejam cientes dos Critérios VIVE relevantes para suas funções;

Comprometimento com:

- a. Medidas para promover boas práticas trabalhistas;
- b. Medidas para prevenir o trabalho infantil;
- c. Medidas para promover a saúde e segurança de funcionários, subcontratados e visitantes;
- d. Medidas para proteger o meio ambiente e a biodiversidade;
- e. Medidas para reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa por tonelada de produto;

Devem ser assinadas por um membro da alta administração da Empresa;

Devem estar sujeitas a revisões regulares (pelo menos anualmente).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 2 1 | As Políticas da Empresa são específicas para a empresa e para o país? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 1 |
| FAC 1 2 2 | As Políticas da Empresa comprometem-se a cumprir todos os regulamentos nacionais e locais relevantes? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC A 2 2 |
| FAC 1 2 3 | As Políticas da Empresa comprometem-se a fornecer recursos suficientes para garantir a implementação efetiva dos Critérios VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 3 |
| FAC 1 2 4 | As Políticas da Empresa comprometem-se a estabelecer medidas para promover boas práticas trabalhistas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 5 |

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|-----|----------------------|------------|
| FAC 1 2 5 | As Políticas da Empresa comprometem-se a estabelecer medidas para prevenir o trabalho infantil? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC A 2 6 |
| FAC 1 2 6 | As Políticas da Empresa comprometem-se a estabelecer medidas para promover a saúde e segurança de funcionários, subcontratados e visitantes? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 7 |
| FAC 1 2 7 | As Políticas da Empresa comprometem-se a estabelecer medidas para proteger o meio ambiente e a biodiversidade? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 8 |
| FAC 1 2 8 | As Políticas da Empresa comprometem-se a estabelecer medidas para reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa por tonelada de produto? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 9 |
| FAC 1 2 9 | As Políticas da Empresa comprometem-se a garantir que apenas armas de fogo e facas autorizadas sejam permitidas nas instalações da empresa e que apenas drogas para fins medicinais sejam permitidas no local? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 1 2 10 | As Políticas da Empresa comprometem-se com controles rigorosos sobre o álcool? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 1 2 11 | As Políticas da Empresa são assinadas por um membro da alta administração da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 10 |
| FAC 1 2 12 | As Políticas da Empresa são revisadas pelo menos uma vez ao ano? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 2 11 |

FAC|1|3| Procedimentos e Registros Documentados

CRITÉRIO: A Empresa produz e implementa seu próprio conjunto de Procedimentos Documentados que abrangem os requisitos do Programa VIVE e garante que todos os Registros exigidos pelo Programa VIVE sejam mantidos corretamente.

A Empresa deve avaliar se os seus procedimentos documentados existentes abrangem suficientemente os Critérios do VIVE ou se são necessários procedimentos documentados adicionais.

Onde o VIVE requer procedimentos, eles devem ser documentados.

Os Procedimentos Documentados podem ser mantidos eletronicamente ou em papel, e podem fazer parte de um sistema de gestão da qualidade estruturado e certificado (por exemplo, ISO 9001) ou fazer parte de um esquema nacional, do setor ou da Empresa que ofereçam controles equivalentes.

Sistemas de qualidade certificados independentemente não são um pré-requisito no VIVE, mas onde existam procedimentos documentados, eles devem:

- Ser aprovados, datados e assinados por uma pessoa autorizada;
- Estar prontamente disponíveis e compreendidos por aqueles que devem operar de acordo com os requisitos do procedimento;

- Ser revisados pelo menos anualmente e de forma a refletirem quaisquer mudanças significativas que influenciam as operações da Empresa;
- Ser submetidos à verificação interna pelo menos anualmente para confirmar se as práticas da Empresa estão alinhadas com os procedimentos documentados. As conclusões devem ser relatadas à gerência da qualidade e todas as ações corretivas necessárias devem ser registradas e implementadas.

Os registros podem ser mantidos no formato físico ou eletrônico, mas devem atender ao seguinte:

- Todos os registros exigidos pelo programa VIVE são mantidos por um período mínimo de dois anos ou mais, se exigido pela legislação;
- Onde aplicável, todos os regulamentos de proteção de dados relevantes para os registros da Empresa e de terceiros devem ser respeitados;
- O armazenamento de registros deve evitar qualquer deterioração ou dano aos registros sob todas as prováveis condições locais;
- Os registros são classificados e arquivados de forma que as informações estejam completas e facilmente recuperáveis;
- Os registros são legíveis;
- Os registros estão sujeitos à verificação interna / externa, com as constatações sendo relatadas à gerência da qualidade e as ações corretivas necessárias sendo registradas e implementadas.

Os registros que podem ser verificados durante uma avaliação externa podem incluir, mas não estão limitados a:

- Registros de treinamento;
- Licenças de operação e ambientais;
- Análise de acidentes e quase-acidentes;
- Contratos de trabalhadores;
- Registros de pagamentos a trabalhadores;
- Registros de manutenção de veículos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 3 1 | Todos os registros exigidos pelo Programa VIVE são mantidos por um período mínimo de dois anos (ou mais, se exigido pela legislação)? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 4 1 |
| FAC 1 3 2 | Os registros são classificados e arquivados de forma que as informações estejam completas e facilmente recuperáveis? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC A 4 4 |
| FAC 1 3 3 | As instalações de armazenamento de registros evitam qualquer deterioração ou dano aos registros sob todas as prováveis condições locais? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 4 3 |
| FAC 1 3 4 | Os procedimentos documentados da empresa são aprovados, datados e assinados por uma pessoa autorizada? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 3 1 |

| | | | | | | |
|-----------|---|-----|---|---|----------------------|-----------|
| FAC 1 3 5 | Os procedimentos documentados da empresa estão prontamente disponíveis e são compreendidos por aqueles que devem operar de acordo com os requisitos do procedimento? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 3 2 |
| FAC 1 3 6 | Os procedimentos documentados da empresa são revisados pelo menos anualmente e de forma a refletirem alterações significativas que influenciam as operações da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 3 3 |
| FAC 1 3 8 | | | | | | |
| FAC 1 3 7 | Os procedimentos documentados da empresa estão sujeitos à verificação interna pelo menos anualmente para confirmar o alinhamento entre práticas e procedimentos, com as conclusões sendo relatadas à gerência da qualidade e as ações corretivas necessárias sendo registradas e implementadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 3 4 |

FAC|1|4| Integridade nos Negócios

CRITÉRIO: A Empresa deve conduzir seus negócios com integridade, respeitando as leis relevantes e proibindo subornos e práticas fraudulentas.

Os controles da empresa devem englobar todas as áreas listadas abaixo:

- Conformidade com todas as leis, regras, regulamentos e requisitos aplicáveis relacionados à integridade empresarial;
- Proibição de subornos ou outros tipos de "facilitações";
- Entretenimento e brindes;
- Direitos Humanos;
- Respeito no local de trabalho;
- Concorrência e antitruste;
- Conflitos de interesse;
- Lavagem de dinheiro;
- A precisão e veracidade de quaisquer registros de práticas, procedimentos e conformidade legal.

A Empresa deve ter um mecanismo disponível para permitir que os funcionários relatem suspeitas de má conduta relacionadas à Integridade dos Negócios. Esse mecanismo deve ser seguro, anônimo e proteger os funcionários de qualquer repercussão.

Os controles relevantes da empresa devem ser auditados por avaliadores competentes, qualificados e independentes da unidade de negócios que está sendo auditada. Os resultados devem ser relatados à gerência sênior e quaisquer falhas devem ser identificadas e endereçadas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 4 1 | A Empresa possui controles efetivos para garantir a conformidade com todas as leis, regras, regulamentos e requisitos aplicáveis relacionados à Integridade dos Negócios? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 1 |
| FAC 1 4 2 | A Empresa possui controles efetivos para proibir subornos ou outros tipos de "facilitações"? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC A 5 2 |
| FAC 1 4 3 | A Empresa possui controles efetivos referentes a entretenimento e brindes? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 3 |
| FAC 1 4 4 | A Empresa possui controles efetivos referentes a Direitos Humanos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 4 |
| FAC 1 4 5 | A Empresa possui controles efetivos referentes a respeito no local de trabalho? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 5 |
| FAC 1 4 6 | A Empresa possui controles efetivos referentes à concorrência e antitruste? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 6 |
| FAC 1 4 7 | A Empresa possui controles efetivos para gerir conflitos de interesse? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 7 |
| FAC 1 4 8 | A Empresa possui controles específicos referentes à lavagem de dinheiro? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 1 4 9 | A Empresa possui controles efetivos para garantir a precisão e veracidade de quaisquer registros de práticas, procedimentos e conformidade legal? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC A 5 9 |
| FAC 1 4 10 | A Empresa possui um mecanismo seguro e anônimo disponível para permitir que os funcionários denunciem suspeitas de má conduta relacionadas à Integridade dos Negócios sem nenhuma repercussão? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 10 |
| FAC 1 4 11 | Os controles da Empresa referentes à Integridade dos Negócios estão sujeitos à auditoria por avaliadores competentes, qualificados e independentes da unidade de negócios que está sendo auditada? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 5 11 |

FAC|1|5| Estruturas de Gestão

CRITÉRIO: A empresa deve ser capaz de demonstrar estruturas de gestão que garantirão a implementação eficaz do VIVE.

A Empresa deve ser capaz de demonstrar uma estrutura de gestão, bem como pessoal suficiente e adequadamente treinado para garantir que os Critérios do VIVE sejam implementados.

Não há nenhum requisito para uso da marca VIVE, mas onde outros sistemas ou estruturas são utilizados, é obrigatório que os Critérios do VIVE sejam abrangidos.

Dependendo da estrutura da empresa os indivíduos podem ter mais de uma função e ter outras funções além do envolvimento na implementação do VIVE. Em todos os casos, no entanto, recursos adequados devem ser disponibilizados para garantir que a implementação seja eficaz.

Nos casos em que a Empresa subcontrata atividades de terceiros independentes (por exemplo, armazenamento, transporte etc.), deve-se garantir que estes cumpram com todos os Critérios deste módulo relevantes para as referidas atividades.

Qualquer estrutura organizacional usada para implementar o VIVE deve ser documentada.

Uma estrutura típica pode incluir as seguintes funções e responsabilidades:

- Um “Comitê Diretor” que inclui representantes da alta direção da Empresa. O Comitê deve se reunir antes, durante e após a safra e distribuir as atas das reuniões. As responsabilidades do Comitê Diretor devem incluir:
 - Fornecer orientação sobre os critérios VIVE;
 - Alocação de recursos humanos e financeiros para garantir a implementação efetiva dos Critérios VIVE;
 - Verificação das prioridades para a implementação.

Engajamento com partes interessadas externas.

Um "Coordenador" com responsabilidade direta para com o Comitê Diretor para:

- Coordenar a equipe 'VIVE';
- Impulsionar a implementação dos Critérios VIVE e da melhoria contínua.

Uma “Equipe” composta por representantes multidisciplinares (como: Operações em Desenvolvimento, Produção, Compras, Assuntos Corporativos, Conformidade Legal, Saúde e Segurança) para apoiar a implementação dos Critérios VIVE e da melhoria contínua. Esta equipe deve se comunicar regularmente para planejar, coordenar e gerenciar todas as atividades relacionadas ao VIVE, incluindo:

- Revisão e aprovação das autoavaliações on-line do VIVE;
- Garantir que todos os problemas sejam registrados e resolvidos corretamente;
- Monitorar a implementação de planos de ação;
- Encaminhar para o Comitê Diretor quaisquer problemas que não possam ser resolvidos pela Equipe.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 5 1 | A empresa pode demonstrar uma estrutura de gestão, bem como pessoal suficiente e adequadamente treinado, para garantir que o VIVE seja implementado de maneira eficaz? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 6 1 |

FAC|1|6| Qualidade e Segurança Alimentar

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que a Segurança e a Qualidade dos Alimentos sejam mantidas em todas as instalações e que sejam de responsabilidade de uma pessoa qualificada ou equipe de pessoas com acesso à autoridade e recursos para endereçar imediatamente quaisquer problemas significativos identificados.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais ou regulamentares são atendidos com relação à Segurança e a Qualidade dos Alimentos nas instalações próprias e naquelas gerenciadas pela empresa;
- O indivíduo ou indivíduos encarregados da Segurança e Qualidade Alimentar têm autoridade e recursos para resolver prontamente quaisquer problemas identificados;
- Os responsáveis pela Segurança e a Qualidade dos Alimentos nas instalações próprias ou gerenciadas pela empresa são adequadamente qualificados em Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (HACCP) ou metodologia equivalente ou, onde não for o caso, têm acesso imediato a uma pessoa adequadamente qualificada;
- A gerência responsável pela Segurança e Qualidade dos Alimentos revisa todos os relatórios de incidentes regularmente e garante que quaisquer alterações necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas como consequência desse processo;
- A gerência responsável pela Segurança e Qualidade dos Alimentos garante que as inspeções de Segurança e Qualidade Alimentar sejam rotineiras e regularmente realizadas para identificar de forma proativa quaisquer problemas em potencial nas instalações próprias ou gerenciadas pela Empresa antes do surgimento de problemas, e garantir que quaisquer mudanças nos processos ou procedimentos identificadas como necessárias sejam implementadas como consequência desse processo.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 6 1 | As pessoas encarregadas das questões referentes à Segurança e Qualidade Alimentar têm autoridade e recursos para resolver rapidamente quaisquer problemas identificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 7 2 |
| FAC 1 6 2 | Os responsáveis pela Segurança e a Qualidade dos Alimentos nas instalações próprias ou gerenciadas pela empresa são adequadamente qualificados em HACCP ou metodologia equivalente? Quando não é esse o caso, a equipe tem acesso imediato a uma pessoa qualificada? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 7 3 |

| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|----------------------|-----------|
| FAC 1 6 3 | A gerência responsável pela Segurança e Qualidade dos Alimentos revisa todos os relatórios de incidentes regularmente e garante que quaisquer alterações necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas como consequência desse processo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 7 4 |
| FAC 1 6 4 | A gerência responsável pela Segurança e Qualidade dos Alimentos garante que as inspeções de Segurança e Qualidade Alimentar sejam rotineiras e regularmente realizadas para identificar de forma proativa quaisquer problemas em potencial nas instalações próprias ou gerenciadas pela Empresa antes do surgimento de problemas, e garante que quaisquer mudanças nos processos ou procedimentos identificadas como necessárias sejam implementadas como consequência desse processo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 7 5 |

FAC|1|7| Engajamento das Partes Interessadas (Stakeholders)

CRITÉRIO: A Empresa deve se envolver com as partes interessadas externas, que possam auxiliar com quaisquer conhecimentos e experiências necessários para resolver problemas pertinentes ao VIVE.

As partes interessadas podem ser utilizadas para dar apoio nas avaliações de riscos e ajudar a desenvolver planos de mitigação de riscos e problemas.

A empresa deve identificar as partes interessadas relevantes com base no trabalho e objetivos a serem alcançados e na existência de partes interessadas confiáveis com as quais pode se engajar.

As partes interessadas em potencial incluem, mas não estão restritas a:

- Comunidades;
- Sindicatos;
- Organizações da sociedade civil;
- Grupos de apoio do setor;
- Fabricantes de máquinas;
- Peritos legais ou jurídicos;
- Especialistas em saúde, segurança e meio ambiente;
- Órgãos públicos;
- Partes para as quais algumas atividades são delegadas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 7 1 | A Empresa identificou as Partes Interessadas com as quais deveria se engajar em relação a aspectos específicos do VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 8 1 |
| FAC 1 7 2 | Após o engajamento das partes interessadas, a Empresa identificou as áreas de ação e desenvolveu planos de ação? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 8 2 |
| FAC 1 7 3 | A Empresa implementou os planos desenvolvidos como resultado do engajamento das partes interessadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 8 3 |
| FAC 1 7 4 | A Empresa está monitorando a implementação dos planos desenvolvidos como resultado do engajamento das partes interessadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 8 4 |
| FAC 1 7 5 | Quando necessário, a Empresa revisou e ajustou os planos desenvolvidos como resultado do engajamento das partes interessadas para garantir sua eficácia? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 8 5 |
| FAC 1 7 6 | A Empresa envolveu partes interessadas para auxiliar na avaliação e monitoramento de riscos ambientais e sociais? | S, N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 8 6 |

FAC|1|8| Treinamento sobre os Critérios VIVE

CRITÉRIO: A Empresa deve identificar e treinar o pessoal-chave responsável pela implementação efetiva do VIVE.

A Empresa deve realizar treinamentos regulares para o pessoal-chave ao longo do ano.

A Empresa deve:

Identificar o Pessoal-chave a ser treinado no VIVE. O número de pessoas, qualificação e funções do pessoal deve ser adequado para garantir a implementação efetiva dos Critérios VIVE

Um processo documentado para treinar o pessoal-chave deve ser elaborado, incluindo:

- a) Conhecimento sobre como aplicar os Critérios VIVE na Indústria;
- b) Processos para monitorar os Critérios VIVE dentro na Indústria;
- c) Relatos de problemas relacionados aos Critérios VIVE;
- d) Metodologia para implementação de planos de ação para endereçamento de quaisquer questões relacionadas aos Critérios VIVE.

Um processo de avaliação regular deve estar em vigor para verificar o entendimento dos Critérios VIVE relevantes para as funções do pessoal-chave, por meio de testes ou avaliações internas ou externas regulares.

Os procedimentos em vigor para garantir o entendimento do pessoal-chave e a aplicação dos Critérios VIVE devem ser mantidos atualizados à medida que o Programa evolui e se desenvolve.

Todos os Critérios do VIVE devem ser amparados por um membro autorizado e qualificado da Empresa. Essas pessoas designadas devem ter um entendimento adequado do que é necessário e possuir a autoridade e os recursos para cumprir com os critérios.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 8 1 | A Empresa identificou o pessoal-chave a ser treinado nas áreas relevantes do VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 9 1 |
| FAC 1 8 2 | O número de pessoas, qualificação e funções do pessoal-chave identificado para o treinamento garante a implementação efetiva dos controles e procedimentos relevantes para o VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 9 2 |
| FAC 1 8 3 | A Empresa possui um processo documentado para treinar o pessoal-chave nos aspectos do VIVE, de acordo com estas Orientações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 9 3 |
| FAC 1 8 4 | Os testes / avaliações do pessoal-chave são realizados pelo menos anualmente para garantir a implementação efetiva e contínua de controles e procedimentos relevantes para o VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 9 4 |
| FAC 1 8 5 | A Empresa possui procedimentos que garantem que o entendimento do pessoal-chave seja mantido atualizado à medida que o Programa evolui e se desenvolve? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 9 5 |

FAC|1|9| Regulamentações

CRITÉRIO: A Empresa possui um procedimento para monitorar a regulamentação e legislação aplicáveis e garantir que todas elas sejam cumpridas.

A Empresa deve ter um processo para garantir que se mantenha atualizada com relação à regulamentação aplicável e que seu desempenho em relação a esses regulamentos seja monitorado.

A regulamentação-chave aplicável pode incluir, mas não estar limitada a:

- Luz no local de trabalho;
- Conforto térmico no local de trabalho;
- Ergonomia no local de trabalho;

- Banheiros, lavatórios e chuveiros;
- Vestiários;
- Controle de riscos biológicos na instalação industrial;
- Avisos e Sinalizações;
- Travas de segurança;
- Disponibilidade e uso de EPIs;
- Sinalização sobre uso de EPIs;
- Análise e relatórios de acidentes, quase-acidentes e ações imediatas;
- Exercícios de evacuação;
- Pontos de encontro;
- Hidrantes;
- Primeiros socorros / ambulatório;
- Medicamentos e suprimentos médicos;
- Acesso às instalações;
- Instruções de segurança;
- Condições de veículos;
- Equipamentos de segurança de veículos;
- Treinamento em direção defensiva;
- Gestão de veículos nas instalações;
- Gerenciamento de águas residuais e efluentes.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 1 9 1 | A Empresa possui um procedimento para manter-se atualizada com todos os regulamentos e legislações relevantes em relação ao processamento de produtos agrícolas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 1 9 2 | A Empresa possui um procedimento para monitorar seu desempenho em relação a todos os regulamentos e legislações relevantes em relação ao processamento de produtos agrícolas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 1 9 3 | A Empresa cumpre ou vai além do cumprimento de todos os regulamentos e legislações aplicáveis em relação ao processamento de produtos agrícolas, exceto os listados nas diretrizes deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |

FAC|2| INSTALAÇÕES

OBJETIVO: A Empresa deve gerenciar suas instalações de maneira a garantir a segurança e o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

Os Critérios no Pilar de Instalações se aplicam a todas as instalações sobre as quais a Empresa tem controle e gerência diretos. Embora atividades específicas possam ser subcontratadas com terceiros, a responsabilidade pela implementação efetiva deste Pilar permanece com a Empresa.

FAC|2|1| Avaliação de Riscos

CRITÉRIO: A Empresa deve usar a metodologia de Avaliação de Riscos para identificar e mitigar quaisquer riscos significativos que afetem os Princípios Orientadores do Pilar de INSTALAÇÕES da Empresa.

Além de garantir que a Empresa cumpra com suas obrigações legais, uma avaliação de riscos eficaz ajuda a empresa a se concentrar nas questões mais significativas. Por sua vez, isso pode resultar em redução de custos, proteção de pessoas e meio ambiente contra danos e melhoria da reputação da empresa. A Empresa deve revisar a Avaliação de Risco pelo menos anualmente, ou se houver mudanças operacionais, de forma a garantir que continue a abordar todos os problemas atuais e novos.

A Empresa deve usar uma abordagem sistemática para realizar uma avaliação de riscos que inclua as seguintes etapas:

- Identificar os riscos para cada Princípio Orientador aplicável no Pilar de Instalações da empresa: o que pode dar errado e quais podem ser as consequências?;
- Estimar o risco (Probabilidade x Severidade);
- Avaliar o risco e definir como ele pode ser mitigado;
- Implementar ações mitigadoras para gerenciar os riscos identificados;
- Analisar a eficácia de quaisquer ações mitigadoras implementadas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 1 1 | A Empresa conduziu uma Avaliação dos Riscos relevantes ao Pilar de Instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 1 2 | A Avaliação de Risco inclui riscos potenciais relevantes para todos os Critérios aplicáveis no Pilar de Instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 1 1 |
| FAC 2 1 3 | A Empresa estimou todos os riscos identificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 1 2 |
| FAC 2 1 4 | A Empresa identificou as ações mitigadoras para todos os riscos classificados como inaceitáveis que afetam os Critérios do Pilar de Instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 1 3 |
| FAC 2 1 5 | A Empresa identificou as ações mitigadoras para todos os riscos classificados como toleráveis que afetam os Critérios do Pilar de Instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 1 4 |
| FAC 2 1 6 | A Empresa implementou as ações mitigadoras contra todos os riscos classificados como inaceitáveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 1 5 |

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|---|----------------------|------------|
| FAC[2]1[7] | A Empresa implementou ações mitigadoras contra todos os riscos classificados como toleráveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC[B]1[6] |
| FAC[2]1[8] | A Empresa revisou a Avaliação de Riscos pelo menos anualmente, ou quando houve mudanças operacionais, de forma a garantir que ela permaneça atualizada e eficaz? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC[B]1[7] |

FAC[2]2| Ruído no Local de Trabalho

CRITÉRIO: A empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que o Ruído no Local de Trabalho seja avaliado, e que seja mitigado sempre que necessário para proteger o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação ao ruído no local de trabalho;
- Sempre que possível, opta por instalações e equipamentos que gerem baixos níveis de ruído;
- Onde instalações / equipamentos ruidosos são inevitáveis, estes estejam localizados o mais longe possível de áreas de trabalho e edifícios, ou outras barreiras acústicas sejam utilizadas para proteção contra ruído;
- O equipamento ruidoso seja desligado quando não está em uso;
- Silenciadores / silenciosos sejam instalados nos equipamentos, quando necessário;
- Caixas acústicas sejam instaladas para equipamentos / máquinas ruidosos, quando necessário;
- O isolamento acústico seja aplicado aos edifícios, quando necessário e exequível;
- Onde soluções alternativas são impraticáveis, todos os funcionários, contratados e visitantes afetados recebam protetores auriculares com um design que protegerá sua audição. O uso de EPI deve ser considerado apenas como último recurso, quando a eliminação do problema por meio de ações corretivas de engenharia ou mitigação aceitável do risco não pode ser alcançada;
- O monitoramento seja feito para garantir que os controles de ruído sejam eficazes;
- O monitoramento seja realizado em áreas de trabalho representativas;
- O monitoramento seja realizado pelo menos anualmente, ou conforme exigido pelas legislações locais.

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que os procedimentos estão sendo eficazes na prevenção de efeitos adversos significativos relativos ao Ruído no Local de Trabalho.

A menos que os regulamentos aplicáveis especifiquem controles mais rigorosos, o ruído no local de trabalho não deve exceder uma média ponderada de 85 dBA por tempo de trabalho de 8 horas, sem que seja aplicada a mitigação necessária para proteger a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|

| | | | | | | |
|-----------|---|-----|---|----|----------------------|-------------|
| FAC 2 2 1 | A empresa avaliou o ruído no local de trabalho para garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 2.1 1 |
| FAC 2 2 2 | A empresa confirmou que os níveis de ruído atendem aos níveis especificados na Orientação VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 2 3 | Sempre que possível, a Empresa optou por instalações e equipamentos que geram baixos níveis de ruído? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 2.1 2 |
| FAC 2 2 4 | Onde necessário, foram identificadas ações corretivas de engenharia para reduzir os níveis de ruído a níveis aceitáveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 2 5 | Onde soluções alternativas são impraticáveis, todos os funcionários, subcontratados e visitantes afetados recebem protetores auriculares com um design que protegerá sua audição? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 2.1 8 |

FAC|2|3| Poeira no Local de Trabalho

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que a Poeira no Local de Trabalho seja avaliada, e que seja mitigada sempre que necessário para proteger o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação à poeira no local de trabalho;
- As emissões de poeira sejam evitadas sempre que possível;
- A poeira seja capturada perto da sua fonte geradora, sempre que possível;
- Técnicas de supressão de poeira sejam utilizadas onde ocorrem atividades de geração de poeira (por exemplo, coberturas, sistemas de supressão e redução pela água, como extratores, filtros ou ciclones);
- Onde soluções alternativas são impraticáveis, todos os funcionários, subcontratados e visitantes afetados recebam máscaras contra poeira ou outra proteção respiratória, conforme apropriado, com um design apropriado para proteção de sua saúde. O uso de EPI deve ser considerado apenas como último recurso, quando a eliminação do problema por meio de ações corretivas de engenharia ou mitigação aceitável do risco não pode ser alcançada;
- O monitoramento seja realizado em áreas de trabalho representativas;
- O monitoramento seja realizado pelo menos anualmente, ou conforme exigido pelas legislações locais.

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que os procedimentos estão sendo eficazes na prevenção de efeitos adversos significativos relativos à Poeira no Local de Trabalho.

A poeira pode conter partículas de uma ampla variedade de tamanhos. Os efeitos dessas partículas, quando ingeridos no organismo, dependem de seu tamanho, forma e natureza química. Os seguintes limites para poeira no local de trabalho devem ser aplicados, a menos que níveis mais rigorosos sejam exigidos pelos regulamentos aplicáveis:

- A Poeira Inalável Total não deve exceder 10 mg / m³. Esta é a fração de partículas transportadas pelo ar que entra pelo nariz e pela boca durante a respiração normal. É composto de partículas de 100 micron de diâmetro ou menos. Essa fração de poeira é medida obrigatoriamente em muitos países europeus.
- A Poeira Respirável não deve exceder 4 mg / m³. Essa fração é composta de partículas de aproximadamente 5 micron ou menos. Ele penetra na região de troca gasosa dos pulmões e, portanto, é o tamanho mais perigoso de partículas. Essa fração de poeira é medida obrigatoriamente em muitos países europeus.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 3 1 | A empresa avaliou a poeira no local de trabalho para garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 2.2 2 |
| FAC 2 3 2 | A empresa confirmou que os níveis de poeira atendem aos níveis especificados na Orientação VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 3 3 | Onde necessário, foram identificadas ações corretivas de engenharia para reduzir os níveis de poeira a níveis aceitáveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 3 4 | Onde soluções alternativas são impraticáveis, todos os funcionários, subcontratados e visitantes afetados recebem máscaras contra poeira ou outra proteção respiratória, conforme apropriado, com um design que protegerá sua saúde? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 2.2 5 |

FAC|2|4| Luz e Iluminação no Local de Trabalho

CRITÉRIO: A empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que a Luz e a Iluminação no Local de Trabalho sejam avaliadas, e que deficiências sejam mitigadas sempre que necessário para proteger o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos regulamentares sejam atendidos com relação à luz e iluminação no local de trabalho;
- Os funcionários das instalações disponham de luz disponível suficiente para desempenhar suas funções de maneira eficaz e sem nenhum efeito adverso sobre a visão;
- Medições dos níveis de luz sejam realizadas em todos os locais e em todos os momentos em que as pessoas possam estar trabalhando;
- Os equipamentos fixos e móveis sejam iluminados adequadamente para garantir que quaisquer riscos potenciais possam ser vistos claramente;
- Empilhadeiras e outros veículos que operam nas instalações sejam equipados com faróis operacionais sempre que necessário para garantir que os motoristas possam enxergar claramente possíveis obstruções ou pessoas presentes nas áreas de trabalho;

- Onde soluções alternativas são impraticáveis, todos os funcionários, contratados e visitantes afetados recebem vestimentas de alta visibilidade eficazes;
- Qualquer iluminação artificial ou janelas dentro da instalação sejam adequadamente instaladas ou protegidas para garantir que vidros e outros materiais quebradiços não sejam contaminantes em potencial e perigosos para as pessoas.

A empresa deve monitorar os acidentes e quase-acidentes e realizar suas próprias pesquisas para garantir que seus procedimentos sejam eficazes a fim de evitar efeitos adversos significativos sobre funcionários, subcontratados e visitantes resultantes da pouca Luz e Iluminação no Local de Trabalho.

Os seguintes níveis de Luz e Iluminação no Local de Trabalho são recomendados pelo Departamento de Saúde e Segurança do Reino Unido e devem ser aplicados, a menos que níveis mais rigorosos sejam exigidos pela legislação local aplicável:

- 50 Lux para trabalho bruto
- 100 Lux para trabalho médio
- 200 Lux para trabalho minucioso
- 500 Lux para trabalho muito minucioso

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 4 1 | A empresa confirmou que os níveis de luz atendem aos níveis especificados na Orientação VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 4 2 | Onde necessário, foram identificadas ações corretivas de engenharia para alcançar níveis aceitáveis de iluminação? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 4 3 | Onde soluções alternativas são impraticáveis, todos os funcionários, subcontratados e visitantes afetados recebem vestimentas de alta visibilidade eficazes? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 2.3 7 |

FAC|2|5| Conforto Térmico no Local de Trabalho

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que o Conforto Térmico no Local de Trabalho seja avaliado, e que deficiências sejam mitigadas sempre que necessário para proteger o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos regulamentares sejam atendidos em relação ao conforto térmico no local de trabalho;

- As temperaturas no local de trabalho sejam apropriadas para o tipo de trabalho que está sendo realizado e não levam a efeitos adversos a curto ou longo prazo na saúde de funcionários, subcontratados ou visitantes;
- Medições de temperatura sejam realizadas em todos os locais e em todos os momentos em que as pessoas possam estar trabalhando;
- Qualquer avaliação do conforto térmico leve em consideração as condições locais e a aclimatação;
- Exista ar fresco suficiente nos locais de trabalho fechados, levando em consideração os métodos de trabalho utilizados e as demandas físicas impostas aos funcionários;
- Quando um sistema de ventilação forçada é usado, ele seja mantido em boas condições de funcionamento. Qualquer avaria é identificada e reparada rapidamente, sempre que o conforto dos funcionários for um problema em potencial. Os riscos potenciais à saúde associados aos sistemas de ventilação mecânica (como *Legionella*) sejam monitorados e controlados;
- Quando são utilizadas instalações de ar condicionado ou ventilação mecânica, elas sejam operadas de forma que os funcionários não sejam expostos a correntes de ar que causam desconforto;
- Janelas, claraboias e divisórias de vidro sejam projetadas a fim de evitar o excesso de luz solar nos locais de trabalho, levando em consideração a natureza do trabalho e o local de trabalho;
- Onde necessário, todos os funcionários, subcontratados e visitantes afetados recebam roupas e equipamentos de proteção individual adequados, para permitir que se mantenham confortáveis.

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que os procedimentos estão sendo eficazes para alcançar o Conforto Térmico no Local de Trabalho.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 5 1 | A Empresa avaliou o Conforto Térmico no Local de Trabalho? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 2.4 1 |
| FAC 2 5 2 | A Empresa garante que a temperatura no Local de Trabalho seja apropriada para o tipo de trabalho que está sendo realizado e não leve a efeitos adversos de curto ou longo prazo na saúde de funcionários, subcontratados ou visitantes? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 2.4 2 |

FAC|2|6| Ergonomia no Local de Trabalho

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que a Ergonomia no Local de Trabalho seja avaliada, e que deficiências sejam mitigadas sempre que necessário para proteger o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

- A empresa deve garantir que todos os requisitos regulamentares sejam atendidos em relação à ergonomia no local de trabalho;
- Sempre que possível, a Empresa deve projetar as rotinas de trabalho para se adequarem a seus funcionários, ao invés de exigir que estes realizem tarefas fisicamente desconfortáveis ou repetitivas para se ajustarem ao trabalho;
- A empresa deve fornecer equipamentos de içamento apropriados, sempre que for possível substituir o içamento manual;
- A empresa deve realizar uma avaliação das posições e práticas de trabalho e documentar as ações tomadas para melhorar a ergonomia no local de trabalho;
- A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que os procedimentos estão sendo eficazes para alcançar Conforto Ergonômico no Local de Trabalho.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 6 1 | A Empresa avaliou a Ergonomia no Local de Trabalho? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 2.5 1 |
| FAC 2 6 2 | A Empresa garante que a ergonomia no local de trabalho seja apropriada para o tipo de trabalho que está sendo realizado e não leve a efeitos adversos de curto ou longo prazo na saúde de funcionários, subcontratados ou visitantes? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 2.5 4 |

FAC|2|7| Organização e Limpeza

CRITÉRIO: Todas as instalações próprias e gerenciadas pela Empresa devem ser mantidas limpas na medida em que a natureza do trabalho permitir.

A empresa deve garantir que:

- O piso de todas as áreas de trabalho seja mantido, na medida do possível, em condições secas;
- As áreas de trabalho e passagens sejam mantidas o mais livre possível de bordas ou prateleiras onde o pó pode se acumular. Onde isso não for possível, os regimes de limpeza devem remover qualquer poeira acumulada em tempo hábil;
- Qualquer recipiente usado para resíduo, lixo ou refugo não vaze, sendo mantidos cuidadosamente limpos e em condições higiênicas;
- Todo o material varrido, resíduos e lixo sejam removidos quantas vezes forem necessárias para manter as áreas de trabalho em condições higiênicas;
- Todo local de trabalho fechado seja construído, equipado e mantido, na medida do possível, de forma a impedir a entrada ou o acúmulo de pragas;
- Seja instituído um programa contínuo e efetivo de controle e, se necessário, extermínio de pragas, quando é detectada a presença de roedores, insetos ou outras pragas;
- A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que seus procedimentos estão sendo eficazes na obtenção de uma limpeza eficaz.

A empresa deve garantir que os procedimentos de limpeza sejam eficazes no combate a todos os possíveis riscos biológicos. Isso inclui quaisquer riscos de fontes bacterianas, virais ou fúngicas incluindo, entre outros, os transmitidos a partir de:

- Chuveiros e aparelhos de ar condicionado (por exemplo, *Legionella*);
- Mofo (por exemplo, aspergilose);
- Roedores (por exemplo, leptospirose);
- Insetos (por exemplo, esquistossomose);
- Aves (por exemplo, psitacose, doença de Newcastle, gripe aviária e outras doenças transmitidas por aves e seus excrementos).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 7 1 | A empresa garante, sempre que possível, que os pisos das áreas de trabalho sejam mantidos em condições secas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.1 1 |
| FAC 2 7 2 | A Empresa assegura que as áreas de trabalho e passagens sejam mantidas o mais livre possível de bordas e estantes onde a poeira possa se acumular e que, quando isso não for possível, os regimes de limpeza removem a poeira acumulada em tempo hábil? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.1 2 |
| FAC 2 7 3 | A Empresa garante que qualquer recipiente utilizado para descarte de resíduos ou refugo não vazze, e que possa ser cuidadosamente limpo e mantido em condições higiênicas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.1 3 |
| FAC 2 7 4 | A Empresa garante que todos os locais de trabalho fechados sejam construídos, equipados e mantidos, na medida do possível, para impedir a entrada ou o acúmulo de pragas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.1 5 |
| FAC 2 7 5 | A Empresa garante que um programa contínuo e efetivo de controle e, se necessário, extermínio de pragas, é instituído onde é detectada a presença de roedores, insetos ou outras pragas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 3.1 6 |

FAC|2|8| Alimentos e Água

CRITÉRIO: Alimentos e água devem ser acessíveis às pessoas nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa, na quantidade e qualidade necessárias para a manutenção do bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação a alimentos e água em instalações próprias e gerenciadas pela Empresa;
- Todos os serviços de alimentação prestados nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa sejam operados e mantidos de acordo com princípios de higiene adequados;
- Quando alimentação é fornecida, ela seja saudável, isenta de deterioração, e processada, preparada, manipulada e armazenada de maneira a ser protegida de contaminações;
- Nos casos em que a Empresa fornece equipamentos de refrigeração ou cozimento para uso de funcionários, subcontratados ou visitantes, estes sejam mantidos em condições eficazes e seguras de funcionamento;
- Água potável esteja disponível gratuitamente em todas as instalações;
- Bebedouros de água potável sejam projetados, construídos e mantidos em condições de higiene.

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que todo alimento, água e equipamentos e práticas relacionados, nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa, são adequados para a manutenção do bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 8 1 | A Empresa avaliou a questão referente a Alimentos e Água para garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 3.2 1 |
| FAC 2 8 2 | Todos os serviços de alimentação prestados nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa são operados e mantidos de acordo com princípios de higiene adequados? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.2 2 |
| FAC 2 8 3 | Nos casos em que a Empresa fornece equipamentos de refrigeração ou cozimento para uso de funcionários, subcontratados ou visitantes, estes são mantidos em condições eficazes e seguras de funcionamento? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.2 4 |
| FAC 2 8 4 | A água potável está disponível gratuitamente em todas as instalações? | S,N | C | 10 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.2 5 |

FAC|2|9| Banheiros, Lavatórios e Chuveiros

CRITÉRIO: Banheiros, lavatórios e chuveiros nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa devem ser providenciados conforme necessário e mantidos de forma a garantir o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação a banheiros, lavabos e chuveiros em instalações próprias e gerenciadas pela Empresa;
- Banheiros sejam disponibilizados em todas as áreas de trabalho nas instalações da empresa;
- O número de banheiros fornecidos para cada gênero seja baseado no número de funcionários de cada gênero presentes nas instalações;
- Onde os banheiros sejam projetados para serem ocupados por não mais de uma pessoa por vez, eles possam ser trancados por dentro;
- Um chuveiro seja fornecido para cada 10 funcionários de cada gênero (ou fração numérica) que necessitem tomar banho durante o mesmo turno;
- Sabão ou outros agentes de limpeza apropriados sejam fornecidos convenientemente para lavatórios e chuveiros;
- Chuveiros e lavatórios sejam abastecidos com água corrente quente e fria. Para chuveiros, a água quente e fria alimenta uma linha de escoamento comum;
- Os funcionários que usem chuveiros e lavatórios recebam uma maneira higiênica e eficaz de se secar;
- As instalações sanitárias fornecidas sejam segregadas de acordo com as normas culturais, de forma a garantir a privacidade esperada e a segurança necessária de cada gênero;
- Todas as instalações de banheiros, lavatórios e chuveiros sejam mantidas em condições higiênicas;

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que todos os banheiros, lavabos e chuveiros em instalações próprias e gerenciadas pela Empresa garantam o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

Número de funcionários - Número mínimo de banheiros (Veja a nota abaixo):

1 a 15 - 1

16 a 35 - 2

36 a 55 - 3

56 a 80 - 4

81 a 110 - 5

111 a 150 - 6

Mais de 150 - 1 banheiro adicional para cada 40 funcionários adicionais

NOTA: Onde as instalações sanitárias não devem ser usadas pelas mulheres, podem ser fornecidos mictórios ao invés de alguns banheiros, mas o número de banheiros nesses casos não deve ser reduzido para menos de 2/3 do mínimo especificado.

Cada banheiro deve ocupar um compartimento separado com uma porta e paredes entre as instalações sanitárias, ou divisórias suficientemente altas, para garantir a privacidade.

Os mictórios devem ser providenciados com base em uma unidade de mictório individual, ou 2 pés lineares (~61 cm) de mictório coletivo, para cada 25 homens. O piso a partir da parede até uma distância não inferior a 15 polegadas (~38 cm), medidos a partir da borda externa dos mictórios, deve ser impermeável.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 9 1 | O número de banheiros fornecidos para cada gênero é baseado no número de funcionários de cada gênero presentes nas instalações? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 3.3 3 |
| FAC 2 9 2 | Onde os banheiros são projetados para serem ocupados por não mais de uma pessoa por vez, eles podem ser trancados por dentro? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.3 4 |
| FAC 2 9 3 | É fornecido um banheiro para cada 10 funcionários de cada sexo (ou fração numérica) que necessitem tomar banho durante o mesmo turno? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 3.3 5 |
| FAC 2 9 4 | Sabão ou outro agente de limpeza apropriado são fornecidos convenientemente para lavatórios e chuveiros? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.3 6 |
| FAC 2 9 5 | Os chuveiros e lavatórios são abastecidos com água corrente e, para os chuveiros, a água quente e fria alimenta uma linha de descarga comum? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.3 7 |
| FAC 2 9 6 | Os funcionários que usam chuveiros e lavatórios têm uma maneira higiênica e eficaz de se secarem? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.3 8 |

| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|---|--------------|
| FAC[2]9 7 | As instalações são segregadas de acordo com as normas culturais, para garantir a privacidade e a segurança de cada gênero? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.3 9 |
| FAC[2]9 8 | Todas as instalações de banheiros, lavatórios e chuveiros são mantidas em condições higiênicas? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.3 10 |

FAC[2]10| Vestiários

CRITÉRIO: Os vestiários nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa devem ser providenciados conforme necessário e mantidos de forma a garantir o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação aos vestiários;
- Sempre que os funcionários forem obrigados a usar roupas de proteção, devam ser fornecidos vestiários equipados com guarda-roupas para as roupas pessoais e guarda-roupas separados para as roupas de proteção.
- As instalações fornecidas sejam segregadas de acordo com as normas culturais, para garantir a privacidade esperada e a segurança necessária de cada gênero;
- Seja providenciado um meio seguro de armazenamento de objetos de valor pessoal de funcionários, subcontratados e visitantes durante o horário de trabalho;

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que todos os vestiários em instalações próprias e gerenciadas pela Empresa garantam o bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes.

Os indicadores neste critério devem ser considerados não aplicáveis (N/A) se:

- A legislação não exige vestiários nas instalações;
- Não se espera que funcionários, visitantes e subcontratados troquem de roupas ao chegarem à Instalação (por roupas alternativas e/ou EPI).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC[2]10 1 | A Empresa providenciou vestiários para que funcionários, visitantes e subcontratados possam trocar de roupa no trabalho? | S,N, N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | N/A |
| FAC[2]10 2 | Sempre que os funcionários são obrigados a usar roupas de proteção, os vestiários estão equipados com guarda-roupas para as roupas pessoais e guarda-roupas separados para as roupas de proteção? | S,N, N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.4 2 |

| | | | | | | |
|------------|---|----------|---|---|---|-------------|
| FAC 2 10 3 | As instalações são segregadas de acordo com as normas culturais para garantir a privacidade esperada e a segurança necessária de cada gênero? | S,N, N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.4 3 |
| FAC 2 10 4 | É fornecido um meio seguro de armazenamento de objetos de valor pessoal de funcionários, subcontratados e visitantes durante o horário de trabalho? | S,N, N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 3.4 4 |

FAC|2|11| Controle de Materiais Perigosos

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que exista um procedimento claro e documentado para o Controle de Materiais Perigosos armazenados ou utilizados na instalação.

Uma “substância perigosa” é uma substância que preenche os critérios estabelecidos nas partes 2 a 5 do anexo I do Regulamento (CE) Nº 1272/2008 do Parlamento Europeu e do Conselho da União Europeia.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação a materiais perigosos mantidos em instalações próprias ou gerenciadas pela empresa;
- Todos os materiais perigosos presentes nas instalações próprias e gerenciadas da Empresa sejam identificados. Isso inclui quaisquer agroquímicos, agentes de fumigação, etc. armazenados, mas não necessariamente utilizados na instalação;
- Nenhum material perigoso usado, armazenado ou elaborado nas instalações próprias ou gerenciadas pela empresa represente um potencial para desenvolvimento de doença ou lesão devido à exposição a substâncias tóxicas, corrosivas, sensibilizantes ou oxidantes;
- Materiais perigosos não representem riscos de incêndio ou explosão;
- As fichas de segurança (FISPQs) de todos os materiais perigosos estejam disponíveis para os funcionários relevantes e para os serviços de emergência;
- Quaisquer produtos químicos de laboratório estejam incluídos neste critério.

Os riscos à saúde e segurança de funcionários, subcontratados e visitantes relacionados a materiais perigosos devem ser eliminados ou reduzidos ao mínimo por:

- Desenvolvimento e organização de sistemas de trabalho;
- Fornecimento de equipamento adequado (incluindo EPI) para trabalho com agentes químicos e procedimentos de manutenção que garantam a saúde e a segurança dos funcionários, subcontratados e visitantes;
- Reduzir ao mínimo o número de funcionários, subcontratados e visitantes expostos ou com probabilidade de exposição;
- Reduzir ao mínimo a duração e a intensidade da exposição;
- Medidas de higiene adequadas;
- Reduzir a quantidade de agentes químicos presentes nas instalações ao mínimo necessário para o tipo de trabalho em questão;
- Procedimentos de trabalho adequados no local de trabalho, incluindo medidas para o manuseio, armazenamento e transporte seguros de agentes químicos perigosos e resíduos que contenham esses agentes químicos;
- Disponibilizar lava-olhos de emergência ou chuveiros de imersão total, onde a avaliação de risco os identifica como necessários;
- A boa qualidade do ar nas áreas de trabalho deve ser mantida através do seguinte:
 - Manter concentrações de materiais perigosos abaixo dos valores-limite de exposição ocupacional;
 - Desenvolvimento de boas práticas de trabalho destinadas a minimizar a liberação de contaminantes no ar;
 - Realizar operações com materiais perigosos em locais fechados sempre que possível;
 - Usar ventilação de exaustão nos pontos de emissão;

- Armazenamento de materiais inflamáveis longe de fontes de ignição e de materiais oxidantes;
- Segregar materiais incompatíveis.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 11 1 | A Empresa avaliou os materiais perigosos mantidos nas instalações próprias e gerenciadas pela empresa para garantir que quaisquer requisitos legais sejam atendidos? | S,N | C | 100 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 4.1 1 |
| FAC 2 11 2 | A Empresa toma todas as medidas razoáveis para garantir que nenhum Material Perigoso usado, armazenado ou elaborado nas instalações próprias ou gerenciadas pela empresa represente um potencial para desenvolvimento de doença ou lesão devido à exposição a substâncias tóxicas, corrosivas, sensibilizantes ou oxidantes? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 4.1 3 |
| FAC 2 11 3 | A Empresa garante que as fichas de segurança (FISPQs) de todos os materiais perigosos estejam disponíveis para os funcionários relevantes e para os serviços de emergência? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 4.1 5 |
| FAC 2 11 4 | A Empresa garante que quaisquer riscos ao bem-estar de funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes oriundos de Materiais Perigosos sejam mitigados, tanto quanto possível, em conformidade com as Orientações fornecidas por este Critério? | S,N | C | 1 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 4.1 6 |

FAC|2|12| Impacto de Novos Processos e Equipamentos

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que exista um procedimento documentado para verificar o possível impacto de novos processos e equipamentos em funcionários permanentes e temporários, subcontratados e visitantes. Onde houver uma mudança na maneira como o processo é realizado ou no tipo de produto que está sendo processado, a Empresa deve levar isso em consideração, bem quando houver alguma alteração no equipamento utilizado. Qualquer ação corretiva necessária para mitigar impactos adversos nos funcionários, subcontratados e visitantes, que sejam originados de novos processos e equipamentos, deve ser tomada antes da instalação ou mudança nas práticas.

A empresa deve monitorar as reclamações e realizar suas próprias pesquisas para garantir que seus procedimentos sejam eficazes em evitar efeitos adversos significativos oriundos de Novos Processos e Equipamentos sobre funcionários, subcontratados e visitantes.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 12 1 | A empresa estabeleceu um sistema documentado para verificar o possível impacto de novos processos e equipamentos em funcionários, subcontratados e visitantes? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC B 5.1 1 |

FAC|2|13| Gestão e Inspeções de Segurança

CRITÉRIO: A Empresa garante que a segurança em todas as instalações seja de responsabilidade de uma pessoa qualificada ou equipe qualificada de pessoas com acesso a recursos e à autoridade para resolver imediatamente quaisquer problemas significativos de segurança identificados.

A Empresa deve garantir que:

- O indivíduo ou indivíduos encarregados de assuntos relacionados à segurança tenham autoridade e recursos para resolver rapidamente quaisquer problemas de segurança identificados;
- Os responsáveis pela segurança nas instalações da Empresa sejam qualificados em saúde e segurança, mas se não for esse o caso, que eles tenham acesso imediato a uma pessoa adequadamente qualificada.

A empresa deve garantir que seja realizado e documentado um acompanhamento para todos os problemas que exijam ação imediata. A Empresa pode desejar incorporar em seu processo de Ação Imediata os relatos de quase-acidentes se estes forem categorizados de acordo com a gravidade.

A gerência responsável pela segurança deve revisar regularmente todos os relatórios de acidentes e quase-acidentes, e garantir que quaisquer alterações identificadas como necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas.

A gerência responsável pela segurança deve garantir que inspeções de segurança sejam realizadas de maneira rotineira e regular, para identificar de forma proativa quaisquer possíveis problemas de segurança nas instalações da Empresa, antes da ocorrência de acidentes e quase acidentes, e garantir que quaisquer alterações identificadas como necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas.

O indivíduo ou indivíduos encarregados de realizar inspeções de segurança são adequadamente qualificados em questões de segurança.

A frequência das inspeções de segurança será determinada pelo histórico e pela avaliação de riscos, mas deve ser realizada pelo menos anualmente.

Relatórios escritos devem ser produzidos após cada inspeção de segurança, destacando todos os problemas que exigem ações imediatas e de longo prazo.

A gerência responsável pela segurança deve revisar todos os relatórios de inspeção de segurança e garantir que quaisquer alterações identificadas como necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas em tempo hábil.

Pessoas menos familiarizadas com o setor a ser inspecionado podem “ver” mais aspectos do que aquelas que trabalham lá todos os dias e, por esse motivo, as inspeções de segurança devem ser realizadas por uma pessoa adequadamente qualificada e não familiarizada com a área que está sendo inspecionada (pode ser um funcionário de outro setor).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 13 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação à gestão de segurança | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC B 6.1 1 |

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|----|----------------------|-------------|
| | nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa? | | | | | |
| FAC 2 13 2 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação às inspeções de segurança nas instalações próprias e gerenciadas da Empresa? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 6.2 1 |
| FAC 2 13 3 | O indivíduo ou indivíduos encarregados das questões de segurança têm autoridade e recursos para resolver rapidamente quaisquer problemas de segurança identificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.1 2 |
| FAC 2 13 4 | Os responsáveis pela segurança nas instalações da Empresa são qualificados em saúde e segurança ou, se não for esse o caso, têm acesso imediato a uma pessoa adequadamente qualificada? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.1 3 |
| FAC 2 13 5 | A gerência responsável pela segurança revisa regularmente todos os relatórios de acidentes e quase-acidentes e garante que quaisquer alterações identificadas como necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.1 4 |
| FAC 2 13 6 | As inspeções de segurança são realizadas com uma frequência determinada pelo histórico e pela avaliação de riscos e são realizadas pelo menos anualmente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.2 3 |
| FAC 2 13 7 | Relatórios escritos são produzidos após cada inspeção de segurança, e destacam todos os problemas que exigem ações imediatas e de longo prazo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.2 4 |
| FAC 2 13 8 | A gerência responsável pela segurança revisa todos os relatórios de inspeção de segurança e garante que quaisquer alterações identificadas como necessárias nos processos ou procedimentos sejam implementadas em tempo hábil? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.2 5 |

FAC|2|14| Conscientização sobre Segurança

CRITÉRIO: A Empresa deve fornecer a todos os trabalhadores permanentes e temporários, subcontratados e visitantes, um treinamento ou conscientização inicial sobre segurança e, quando necessário, treinamentos específicos sobre questões de segurança relevantes às suas atividades ou situações.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação à conscientização de segurança nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa;
- Trabalhadores em período integral e em regime de meio período recebam treinamento necessário para estabelecer e manter a conscientização sobre segurança relacionada às suas funções;
- Os subcontratados e visitantes recebam treinamento adequado de conscientização de segurança, relevante para suas situações;
- A frequência do treinamento de conscientização sobre segurança seja determinada pela avaliação de riscos, mas realizada pelo menos anualmente para todos os funcionários;
- Sejam mantidos registros escritos de todos os treinamentos realizados sobre conscientização de segurança;
- A gerência responsável pela segurança revisa todos os treinamentos de conscientização sobre segurança de maneira rotineira e garante que as alterações necessárias nos programas de conscientização sobre segurança sejam implementadas em tempo hábil.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 14 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação à conscientização sobre segurança nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 6.3 1 |
| FAC 2 14 2 | A empresa garante que tanto os funcionários de período integral como os de meio período recebam treinamento necessário para estabelecer e manter a conscientização sobre segurança relacionada às suas funções? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.3 2 |
| FAC 2 14 3 | A frequência do treinamento de conscientização sobre segurança é determinada pela avaliação de riscos e realizada pelo menos anualmente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.3 4 |
| FAC 2 14 4 | A empresa garante que sejam mantidos registros escritos de todos os treinamentos realizados sobre conscientização de segurança? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.3 5 |
| FAC 2 14 5 | A gerência responsável pela segurança revisa todos os treinamentos de conscientização sobre segurança de maneira rotineira e garante que as alterações necessárias nos programas de conscientização sobre segurança sejam implementadas em tempo hábil? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 6.3 6 |

FAC|2|15| Proteções e Travas de Segurança de Máquinas e Equipamentos Mecânicos

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todas as máquinas e equipamentos mecânicos das instalações próprias e gerenciadas pela Empresa sejam protegidos de forma que nenhuma parte do corpo humano possa ser acidental ou intencionalmente posta em contato com partes móveis perigosas que possam causar danos.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação às proteções de máquinas e equipamentos mecânicos nas instalações próprias e gerenciadas pela Empresa;
- Os perigos apresentados por diferentes máquinas e equipamentos sejam estabelecidos usando a metodologia de avaliação de riscos;
- Onde protetores são instalados, sejam projetados para impedir acesso não intencional e deliberado;
- Todas as máquinas e equipamentos mecânicos de movimento rápido sejam protegidos onde houver um risco real de partes do corpo ou roupas serem presas (por exemplo, peças de máquinas em rotação rápida);
- Todas as máquinas e equipamentos mecânicos em movimento mais lento sejam protegidos onde houver um risco real de partes do corpo ou roupas serem presas (por exemplo, correias transportadoras de baixa velocidade);
- Todas as partes móveis de menor risco sejam protegidas em áreas onde as pessoas trabalham regularmente ou quando adjacentes a rotas utilizadas com frequência;
- Onde não houver controles alternativos que atinjam o mesmo resultado, o acesso às partes móveis perigosas das máquinas seja impedido por travas de segurança até que as máquinas estejam completamente paradas;
- As travas de segurança sejam instaladas em todas as ocasiões em que o acesso a partes móveis perigosas de máquinas fosse possível sem a instalação das travas. Embora os disjuntores possam desligar a energia do equipamento se as portas de acesso forem abertas ou se os botões de emergência forem pressionados, a máquina poderá continuar girando por algum tempo depois disso. As travas fornecem o mais alto nível de segurança e impedem o acesso a partes móveis perigosas até que estas estejam completamente paradas.

A necessidade de Travas de Segurança deve ser determinada pela empresa através do uso de uma metodologia de Avaliação de Riscos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 15 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação às proteções de máquinas e equipamentos mecânicos nas instalações próprias e gerenciadas da Empresa? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 7.1 1 |
| FAC 2 15 2 | A empresa estabeleceu os perigos conferidos por diferentes máquinas e equipamentos mecânicos utilizando a metodologia de avaliação de riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 7.1 2 |
| FAC 2 15 3 | Onde protetores são instalados, são projetados para impedir acesso não intencional e deliberado? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 7.1 3 |
| FAC 2 15 4 | Todas as máquinas e equipamentos mecânicos de movimento rápido são protegidos onde houver um risco real de partes do corpo ou roupas serem presas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 7.1 4 |
| FAC 2 15 5 | Todas as máquinas e equipamentos mecânicos em movimento mais lento são protegidos onde houver um risco real de partes do corpo ou roupas serem presas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 7.1 5 |
| FAC 2 15 6 | Todas as partes móveis de menor risco são protegidas em áreas onde as pessoas trabalham | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 7.1 6 |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|---|--|-----|
| | regularmente ou quando adjacentes a rotas utilizadas com frequência? | | | | | |
| FAC 2 15 7 | A empresa avaliou o maquinário quanto à necessidade de travas de segurança? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 15 8 | Onde travas de segurança foram identificados como necessárias, elas foram instaladas? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | N/A |

FAC|2|16| Sinalização de Segurança

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todas as máquinas e equipamentos determinados pela avaliação de riscos como tendo partes móveis perigosas ou outras características potencialmente perigosas, sejam claramente identificados e equipados com sinais de alerta nas áreas com perigo potencial ou próximas a elas.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação aos sinais de alerta em máquinas e equipamentos potencialmente perigosos;
- A necessidade de sinais de alerta seja determinada usando a metodologia de avaliação de risco;
- Onde os sinais de alerta são instalados, seu significado seja claramente entendido;
- Sinais de alerta atendam a critérios internacionais;
- Sinais de alerta sejam instalados em todas as máquinas e equipamentos, ou próximo a eles, onde peças móveis perigosas ou outras características potencialmente perigosas foram identificadas pela avaliação de riscos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 16 1 | A empresa determinou a necessidade de sinais de alerta usando a metodologia de avaliação de riscos ou uma abordagem baseada em riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 7.2 2 |
| FAC 2 16 2 | A empresa garante que, onde os sinais de alerta estão instalados, seu significado seja claramente entendido? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 7.2 3 |
| FAC 2 16 3 | A empresa garante que os sinais de alerta sejam instalados em todas as máquinas e equipamentos que tenham sido identificados como de alto risco por meio de uma avaliação de risco ou uma abordagem baseada em riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 7.2 5 |

FAC|2|17| Disponibilidade e Uso de EPIs & Sinalização sobre EPIs

CRITÉRIO: A Empresa garante que todos os funcionários, subcontratados e visitantes recebam EPI que reduzam o risco de injúrias, sempre que o uso de EPIs tiver sido identificado como necessário na avaliação de riscos.

A Empresa deve garantir que:

- A necessidade do uso de EPI seja estabelecida usando a metodologia de avaliação de risco;
- O EPI apropriado seja fornecido pela Empresa a todos os funcionários em período integral e em regime de meio período cuja atribuição das funções sem o uso de EPI pode resultar em injúrias, conforme identificado pela avaliação de riscos;
- O EPI apropriado seja fornecido pela Empresa a todos os contratados e visitantes nos quais as circunstâncias sem o uso de EPI pode resultar em injurias, conforme identificado pela avaliação de riscos;
- O EPI seja substituído pela Empresa por um novo quando for perdido ou estiver desgastado a tal ponto que sua funcionalidade é prejudicada;
- O uso de EPI apropriado seja obrigatório e cumprido sempre que a avaliação de risco identificar que há probabilidade de injúrias em caso de não uso;
- A necessidade de sinalização obrigatória para uso de EPI seja determinada usando a metodologia de avaliação de riscos;
- Onde a sinalização obrigatória sobre uso de EPI é exibida, seu significado seja claramente entendido;
- Sinalização obrigatória sobre uso de EPI seja exibida sempre que a avaliação de risco identificar que é provável a ocorrência de injúrias em caso de não uso.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 17 1 | A necessidade de uso de EPIs foi estabelecida usando a metodologia de Avaliação de Risco ou uma abordagem baseada em riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 8.1 2 |
| FAC 2 17 2 | A necessidade de exibir sinalização obrigatória sobre uso de EPIs é determinada usando a metodologia de avaliação de risco ou uma abordagem baseada em riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 8.2 2 |
| FAC 2 17 3 | EPI adequado é fornecido para todos os funcionários em período integral e em regime de meio período cuja atribuição das funções sem o uso de EPI pode resultar em injurias, conforme identificado pela avaliação de riscos? | S,N | C | 10 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 8.1 3 |
| FAC 2 17 4 | O EPI apropriado é fornecido pela Empresa a todos os contratados e visitantes nos quais as circunstâncias sem o uso de EPI pode resultar em injurias, conforme identificado pela avaliação de riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 8.1 4 |
| FAC 2 17 5 | A empresa substitui por novos equipamentos de proteção os EPIs perdidos ou usados a tal ponto que sua funcionalidade é prejudicada? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 8.1 5 |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|---|---|-------------|
| FAC 2 17 6 | O uso de EPIs apropriado é obrigatório e cumprido sempre que a avaliação de risco identificar que há probabilidade de injúrias em caso de não uso, sendo usado por todos os funcionários em período integral e em parcial, subcontratados e visitantes? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 8.1 6 |
| FAC 2 17 7 | Onde a sinalização obrigatória sobre o uso de EPIs é exibida, seu significado é claramente entendido? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 8.2 3 |
| FAC 2 17 8 | A sinalização obrigatória sobre o uso de EPIs é exibida sempre que seja provável a ocorrência de danos em caso de não uso? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 8.2 5 |

FAC|2|18| Análise e Relatórios de Acidentes, Quase-Acidentes e Ações Imediatas

CRITÉRIO: A empresa deve garantir a existência de um procedimento para registrar e analisar todos os acidentes e quase-acidentes.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação à análise de acidentes;
- Todos os acidentes sejam registrados, detalhando data, hora, pessoal envolvido, ferimentos sofridos e circunstâncias que levaram ao acidente;
- Todos os quase-acidentes sejam registrados, detalhando a data, hora, pessoal envolvido e circunstâncias que levaram ao quase-acidente;
- Todos os acidentes e quase-acidentes sejam analisados para identificar tendências e promover aprendizado;
- Qualquer ação corretiva requerida como resultado da análise de acidentes e quase-acidentes para evitar incidentes futuros seja implementada e registrada;
- A Empresa pode desejar incorporar em seu processo de Ação Imediata os relatos de quase-acidentes se estes forem categorizados de acordo com a gravidade. As questões de Ação Imediata devem ser determinadas pela empresa e devem ser consideradas atividades de alto risco que requerem conclusão imediata, caso sejam encontradas. A empresa deve ser capaz de demonstrar que os processos documentados para solucionar problemas de Ação Imediata estão em vigor e são claros, transparentes e eficazes. A empresa deve garantir o acompanhamento documentado de todos os problemas que exijam Ação Imediata.

Para fins de análise, as seguintes definições devem ser aplicadas:

ACIDENTE - Um evento não planejado que leva a ferimentos pessoais.

QUASE-ACIDENTE - Um incidente em que há potencial de causar sérios danos a uma pessoa, mas nenhum dano é realmente causado. Os exemplos podem incluir dirigir sem cintos de segurança, protetores de máquinas perigosas que tenham sido removidos, etc.

QUESTÕES DE AÇÃO IMEDIATA - Uma intervenção envolvendo uma pessoa que realiza uma atividade que representa um perigo para si mesmo, para outras pessoas ao seu redor ou para o ambiente.

A empresa deve garantir que todos os acidentes sejam reportados à gerência. Estatísticas precisas sobre acidentes devem ser relatadas publicamente, para que continuem sendo um foco de atenção e melhoria.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação ao Relato de Acidentes e Publicação de Estatísticas;
- Todos os acidentes e quase-acidentes são reportados à gerência;
- Todos os acidentes e quase-acidentes são relatados aos funcionários;

- Estatísticas precisas e atualizadas de acidentes são relatadas publicamente (por exemplo, no site da empresa, nos relatórios dos acionistas ou na entrada da empresa).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 18 1 | Todos os acidentes são registrados, detalhando a data, hora, pessoal envolvido, ferimentos sofridos e circunstâncias que levaram ao acidente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.1 2 |
| FAC 2 18 2 | Todos os quase-acidentes são registrados, detalhando a data, hora, pessoal envolvido, ferimentos sofridos e circunstâncias que levaram ao quase-acidente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.1 3 |
| FAC 2 18 3 | Existem procedimentos para identificar, interromper e acompanhar atividades classificadas como uma questão de Ação Imediata? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 18 4 | Todos os problemas que exigem Ação Imediata são acompanhados e seu acompanhamento é documentado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 12 2 |
| FAC 2 18 5 | Todos os acidentes e quase-acidentes são analisados para identificar tendências e promover aprendizado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.1 4 |
| FAC 2 18 6 | São mantidas estatísticas precisas e atualizadas de acidentes? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.2 4 |
| FAC 2 18 7 | Todos os acidentes e quase-acidentes são reportados à gerência? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.2 2 |
| FAC 2 18 8 | Todos os acidentes e quase-acidentes são relatados aos funcionários? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.2 3 |

FAC|2|19| Sistema para Permissões de Trabalho

CRITÉRIO: A Empresa deve operar um Sistema de Permissão de Trabalho documentado.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação às permissões de trabalho;
- A pessoa que emite a Permissão de Trabalho esteja em uma posição de autoridade e possui o conhecimento necessário;
- Funcionários ou subcontratados que executam tarefas perigosas sejam adequadamente qualificados e autorizados pela gerência para realizá-las;
- Todas as precauções razoáveis sejam implementadas antes e durante qualquer trabalho perigoso;
- Os que trabalham nas áreas afetadas sejam informados a respeito do trabalho perigoso que está sendo realizado;
- A área de trabalho afetada retorne às condições normais de trabalho antes do reinício do trabalho de rotina;

- Exista um procedimento para confirmar quando o trabalho perigoso é concluído e todos aqueles potencialmente afetados sejam informados;
- As permissões para trabalho normalmente devem ser aplicadas, mas não necessariamente restritas, a:
 - Trabalho em altura;
 - Trabalho em espaços confinados;
 - Trabalho com temperaturas elevadas (por exemplo, soldagem, retificação ou outras operações que geram altas temperaturas);
 - Trabalho em equipamentos em linha;
 - Trabalho em equipamentos elétricos;
 - Fumigação;
 - Trabalho com produtos químicos;
 - Escavação e penetração no solo;
 - Intervenção no fluxo de produtos (por exemplo, onde uma linha de produção normalmente selada é aberta para fornecer acesso);
 - Trabalho com fontes radioativas e radiografia no local;
 - Entrada em tubulações ou reservatórios;
 - Qualquer outro trabalho em que o risco seja significativamente alto.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 19 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação às Permissões de Trabalho? | S,N | C | 10 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.3 1 |
| FAC 2 19 2 | A Empresa garante que a pessoa que emite a Permissão de Trabalho esteja em uma posição de autoridade e tenha o conhecimento necessário? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.3 2 |
| FAC 2 19 3 | Todos os funcionários ou subcontratados que realizam trabalhos perigosos são adequadamente qualificados e autorizados pela gerência para realiza-los? | S,N | C | 1 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.3 3 |
| FAC 2 19 4 | Todas as precauções razoáveis são implementadas antes e durante qualquer trabalho perigoso? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.3 4 |
| FAC 2 19 5 | Os que trabalham nas áreas afetadas são informados a respeito do trabalho perigoso que está sendo realizado? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.3 5 |
| FAC 2 19 6 | As Permissões de Trabalho são emitidas (no mínimo) em qualquer circunstância relevante mencionada neste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.3 8 |

FAC|2|20| Prevenção contra Incêndio e Explosões

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todas as áreas com risco de incêndio ou explosão sejam avaliadas e que mitigações eficazes sejam implementadas.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação à prevenção contra incêndio e explosões;
- Funcionários, subcontratados e visitantes das instalações da Empresa sejam informados sobre quaisquer riscos específicos relacionados a incêndio e explosões;
- As áreas onde é permitido fumar sejam claramente identificadas e localizadas longe das áreas de risco de incêndio ou explosões;
- O pó resultante do processamento de certos produtos agrícolas (por exemplo, açúcar) seja considerado e gerenciado como um material potencialmente explosivo;
- As áreas onde a combustão espontânea pode ocorrer (por exemplo, onde matéria orgânica é armazenada) são gerenciadas e monitoradas;
- Fontes potenciais de ignição (por exemplo, uso de chamas ou ferramentas de alta temperatura), seleção de materiais (por exemplo, materiais suscetíveis de criar uma descarga estática) e máquinas (por exemplo, equipamentos suscetíveis de causar faíscas) sejam gerenciadas e monitoradas;
- Todos os funcionários e contratados recebam treinamento relevante para suas funções em relação à prevenção contra incêndio e explosões;
- Qualquer treinamento em relação à prevenção contra incêndio e explosões seja monitorado para garantir sua eficácia e ajustes necessários.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 20 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação à prevenção contra incêndio e explosões? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 9.4 1 |
| FAC 2 20 2 | Todos os funcionários, subcontratados e visitantes das instalações da Empresa estão cientes dos riscos específicos relacionados a incêndio e explosões relevantes para suas funções? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.4 2 |
| FAC 2 20 3 | Todas as áreas onde é permitido fumar são claramente identificadas e localizadas longe das áreas de risco de incêndio ou explosões? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.4 3 |
| FAC 2 20 4 | Onde relevante, o pó é considerado e gerenciado como um material potencialmente explosivo? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.4 4 |
| FAC 2 20 5 | As áreas onde a combustão espontânea pode ocorrer (por exemplo, onde matéria orgânica é armazenada) são gerenciadas e monitoradas? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 9.4 5 |
| FAC 2 20 6 | Todos os funcionários e subcontratados recebem treinamento relevante para suas funções com relação à prevenção contra incêndio e explosões? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 9.4 6 |

FAC|2|21| Sistemas de Alarme

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que os Sistemas de Alarme estejam em uso para informar prontamente a todos os funcionários, subcontratados e visitantes sobre uma emergência que exija seu deslocamento para um local seguro.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação aos Sistemas de Alarme;
- Os Sistemas de Alarme possam ser ativados manualmente em todas as áreas de trabalho;
- Sistemas de Alarme estejam ligados a detectores automáticos em áreas que os funcionários não frequentam;
- Os Sistemas de Alarme estejam posicionados em distâncias regulares na instalação;
- Os Sistemas de Alarme e seus ativadores recebam manutenção regularmente;
- Além dos alarmes sonoros, os alarmes visuais sejam instalados para ajudar as pessoas que trabalham em áreas barulhentas ou aquelas com problemas auditivos;
- Emergências diferentes podem exigir respostas diferentes e estas devem ser consideradas ao projetar sistemas de alarme (por exemplo, tsunami → mover-se para terrenos mais altos; fogo → evacuar o prédio; tempestade severa → procurar abrigo sólido);
- Os sistemas de alarme devem fornecer um meio eficaz de alertar todo o pessoal sobre a necessidade de deslocamento para um lugar seguro. Em pequenas instalações, o uso da equipe de segurança para alertar as pessoas pode ser adequado, mas é improvável que seja eficaz em instalações maiores.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 21 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação aos Sistemas de Alarme? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 10.1 1 |
| FAC 2 21 2 | Os Sistemas de Alarme podem ser ativados manualmente em todas as áreas de trabalho? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.1 2 |
| FAC 2 21 3 | Os Sistemas de Alarme estão ligados a detectores automáticos em áreas em que não há frequência de funcionários? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.1 3 |
| FAC 2 21 4 | Os Sistemas de Alarme são posicionados em distâncias regulares na instalação? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.1 4 |
| FAC 2 21 5 | Os Sistemas de Alarme e seus ativadores recebem manutenção regularmente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.1 5 |
| FAC 2 21 6 | Além dos alarmes sonoros, são instalados alarmes visuais para ajudar as pessoas que trabalham em áreas barulhentas ou pessoas com problemas auditivos? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.1 6 |

FAC|2|22| Exercícios de Evacuação

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que todos os funcionários sejam treinados nos procedimentos de evacuação e praticar exercícios de evacuação rotineiramente para garantir que estejam operando efetivamente.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação aos Exercícios de Evacuação;
- Exercícios de Evacuação sejam realizados pelo menos anualmente para todas as áreas da empresa;
- Os procedimentos garantam que todos os funcionários em período integral (incluindo todos os turnos) vivenciem cada exercício de evacuação necessário pelo menos uma vez ao ano;

- Os procedimentos garantam que todos os trabalhadores em período parcial vivenciem cada exercício de evacuação necessário durante o período em que trabalham;
- Todos os exercícios de evacuação sejam analisados, todas as experiências sejam aprendidas e que procedimentos sejam modificados, conforme necessário;
- Emergências diferentes podem exigir respostas diferentes e estas devem ser consideradas no planejamento de Exercícios de Evacuação (por exemplo, tsunami → mover-se para terrenos mais altos; fogo → evacuar o prédio; tempestade severa → procurar abrigo sólido).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 22 1 | Os Exercícios de Evacuação são realizados pelo menos uma vez ao ano para todas as áreas da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.2a 2 |
| FAC 2 22 2 | Os procedimentos garantem que todos os funcionários em período integral (incluindo todos os turnos) vivenciem cada Exercício de Evacuação necessário pelo menos uma vez ao ano? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.2a 3 |
| FAC 2 22 3 | Os procedimentos garantem que todos os trabalhadores em período parcial vivenciem cada exercício de evacuação necessário durante o período em que trabalham? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.2a 4 |
| FAC 2 22 4 | Todos os exercícios de evacuação são analisados, todas as experiências são aprendidas e procedimentos são modificados, conforme necessário? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.2a 5 |

FAC|2|23| Sinalização e Rotas de Evacuação

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que uma Sinalização de Evacuação clara seja exibida nas instalações da empresa e que estas guiem as pessoas por uma Rota de Evacuação segura para um Ponto de Encontro apropriado.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação à Sinalização e Rotas de Evacuação;
- O uso da Sinalização de Evacuação e as melhores Rotas de Evacuação sejam determinados usando a metodologia de avaliação de risco;
- As Rotas de Evacuação completas estejam claramente identificadas com Sinalização de Evacuação que permanece visível em todos os tipos de emergência (por exemplo, em uma atmosfera de fumaça ou se houver falta de energia)
- A Sinalização de Evacuação atendam aos critérios internacionais.

Todas as Rotas de Evacuação evitam áreas perigosas, incluindo, mas não se restringindo a:

- Áreas de alta atividade veicular (incluindo veículos de emergência)
- Armazéns contendo materiais explosivos ou corrosivos

- c. Passadiços elevados sem barreiras adequadas
- d. Áreas com acesso restrito

Emergências diferentes podem exigir respostas diferentes e estas devem ser consideradas no planejamento de Rotas de Evacuação (por exemplo, tsunamis → mover-se para terrenos mais altos; fogo → evacuar o prédio; tempestade severa → procurar abrigo sólido).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 23 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação à Sinalização e Rotas de Evacuação? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 10.2b 1 |
| FAC 2 23 2 | O uso da Sinalização de Evacuação e as melhores Rotas de Evacuação são determinados usando a metodologia de avaliação de risco ou uma abordagem baseada em riscos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.2b 2 |
| FAC 2 23 3 | As Rotas de Evacuação completas estão claramente identificadas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2b 3 |
| FAC 2 23 4 | A Sinalização de Evacuação permanece visível em todos os tipos de emergência? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2b 3 |
| FAC 2 23 5 | A Sinalização de Evacuação é clara e compreensível? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2b 4 |
| FAC 2 23 6 | Todas as Rotas de Evacuação evitam e estão afastadas de áreas perigosas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2b 5 |

FAC|2|24| Saídas de Emergência

CRITÉRIO: A empresa deve providenciar Saídas de Emergência que permitam a todas as pessoas em uma área / prédio escapar de forma rápida e efetiva de possíveis perigos e alcançar um local de segurança em caso de emergência.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação às Saídas de Emergência;
- As Saídas de Emergência conduzem diretamente para fora da instalação ou para uma rua, passarela, área de refúgio, via pública ou espaço aberto com acesso ao exterior;
- As portas de Saídas de Emergência sejam destrancadas por dentro e sem obstruções por dispositivos ou alarmes que possam restringir o uso da saída se o dispositivo ou alarme falhar;
- As portas de Saídas de Emergência tenham dobradiças laterais e balancem na direção da saída, se a área / prédio for ocupada por mais de 50 pessoas ou se a área / prédio for uma área de alto risco;
- As Saídas de Emergência tenham pelo menos 70 cm de largura em todos os pontos;
- As Saídas de Emergência estejam desobstruídas todo o tempo;
- As Saídas de Emergência permaneçam bem iluminadas e claramente indicadas em todos os tipos de emergência (por exemplo, em uma atmosfera de fumaça ou se houver falta de energia);
- Os sinais de “SAÍDA” sejam instalados em letras claramente legíveis;

- As Saídas de Emergência sejam protegidas para garantir que permaneçam funcionais em uma emergência. Qualquer proteção deve ter uma classificação de resistência de uma hora se a saída conectar três ou menos andares e uma classificação de resistência de duas horas se a saída conectar mais de três andares;
- As saídas de emergência sejam protegidas por uma porta corta-fogo e com fechamento automático que permaneça fechada ou feche automaticamente em caso de emergência.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 24 1 | A Empresa garante que sejam atendidos quaisquer requisitos legais em relação às Saídas de Emergência? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 10.2c 1 |
| FAC 2 24 2 | As Saídas de Emergência conduzem diretamente para fora da instalação ou para uma rua, passarela, área de refúgio, via pública ou espaço aberto com acesso para o exterior? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 2 |
| FAC 2 24 3 | As portas das Saídas de Emergência estão destrancadas por dentro e sem obstruções por dispositivos ou alarmes que podem restringir o uso da saída se o dispositivo ou alarme falhar? | S,N | C | 10 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 3 |
| FAC 2 24 4 | As portas das Saídas de Emergência têm dobradiças laterais e balançam na direção da saída, se a área / prédio for ocupada por mais de 50 pessoas ou se a área / prédio for uma área de alto risco? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 4 |
| FAC 2 24 5 | As Saídas de Emergência têm pelo menos 70 cm de largura em todos os pontos? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 5 |
| FAC 2 24 6 | As Saídas de Emergência estão desobstruídas todo o tempo? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 6 |
| FAC 2 24 7 | As Saídas de Emergência permanecem bem iluminadas e claramente indicadas em todos os tipos de emergência? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 7 |
| FAC 2 24 8 | As placas de “SAÍDA” estão instaladas em letras claramente legíveis? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 8 |
| FAC 2 24 9 | As Saídas de Emergência estão protegidas de acordo com as diretrizes deste Critério para garantir que permaneçam funcionais em uma emergência? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.2c 9 |
| FAC 2 24 10 | As Saídas de Emergência são protegidas por uma porta corta-fogo e com fechamento automático que permaneça fechada ou feche automaticamente em caso de emergência? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2c 10 |

FAC|2|25| Pontos de Encontro

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que Pontos de Encontro seguros sejam disponibilizados a todos os funcionários, subcontratados e visitantes em caso de emergência.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação aos Pontos de Encontro;
- Os Pontos de Encontro sejam capazes de acomodar o número total de pessoas necessárias e são de fácil acesso;
- Os locais dos Pontos de Encontro sejam conhecidos por todos os funcionários, subcontratados e visitantes;
- Os Pontos de Encontro não bloqueiem o acesso a veículos de emergência nem coloquem pessoas em risco devido à movimentação de veículos de emergência;
- Os Pontos de Encontro sejam posicionados a uma distância das áreas potencialmente afetadas de modo que nenhum dano possa ser causado às pessoas reunidas (por exemplo, queda de estruturas, explosão de materiais, etc.);
- Emergências diferentes podem exigir respostas diferentes e estas devem ser consideradas no planejamento de Pontos de Encontro (por exemplo, tsunami → mover-se para terrenos mais altos; fogo → evacuar o prédio; tempestade severa → procurar abrigo sólido).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 25 1 | Os Pontos de Encontro são capazes de acomodar o número total de pessoas necessárias e são de fácil acesso? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2d 2 |
| FAC 2 25 2 | Os locais dos Pontos de Encontro são conhecidos por todos os funcionários, subcontratados e visitantes? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2d 3 |
| FAC 2 25 3 | A empresa garante que os Pontos de Encontro não bloqueiem o acesso a veículos de emergência ou coloque pessoas em risco devido à movimentação de veículos de emergência? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2d 4 |
| FAC 2 25 4 | Os Pontos de Encontro estão posicionados a uma distância de áreas potencialmente afetados de modo que nenhum dano possa ser causado às pessoas reunidas (por exemplo, queda de estruturas, explosão de materiais etc.) | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.2d 5 |

FAC|2|26| Extintores de Incêndio

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que um número adequado de extintores de tipos adequados esteja disponível em toda a instalação.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação Extintores de Incêndio;
- Um extintor de incêndio apropriado esteja disponível a cada 200m² de área útil em fábricas e armazéns, com um mínimo de dois por andar;

- Extintores de incêndio para usos específicos sejam considerados nas avaliações de risco e disponibilizados onde quer que sejam necessários;
- Todos os extintores de um tipo específico em uma área específica sejam operados pelo mesmo método;
- Todos os funcionários apropriados sejam treinados no uso de extintores dos tipos que provavelmente serão usados;
- Todos os extintores de incêndio sejam adequadamente mantidos;
- O treinamento dos funcionários no uso de extintores de incêndio permaneça atualizado.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 26 1 | A Empresa garante que quaisquer requisitos regulamentares sejam atendidos em relação aos extintores de incêndio? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 10.4 1 |
| FAC 2 26 2 | Existe um extintor de tipo apropriado (com base no risco provável de incêndio) disponível para cada 200m ² de área útil em fábricas e armazéns, com um mínimo de dois por andar? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.4 2 |
| FAC 2 26 3 | Os extintores de incêndio para usos específicos são considerados nas avaliações de risco e disponibilizados onde quer que sejam necessários? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.4 3 |
| FAC 2 26 4 | Todos os funcionários apropriados são treinados no uso de extintores dos tipos que provavelmente serão usados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.4 5 |
| FAC 2 26 5 | Todos os extintores de incêndio estão bem conservados? | S,N | C | 1 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.4 6 |

FAC|2|27| Hidrantes

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que um número adequado de hidrantes de incêndio esteja localizado nas instalações e que eles sejam bem mantidos e acessíveis.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação aos hidrantes
- Números adequados de hidrantes estejam disponíveis para garantir a cobertura de todas as áreas da instalação;
- Hidrantes sejam bem mantidos e acessíveis;
- O suprimento mínimo de água para sistemas de tubos e mangueiras seja suficiente para fornecer 6,3 L / segundo (100 galões por minuto) por um período de pelo menos trinta minutos;
- Os tanques de abastecimento de água sejam mantidos cheios até o nível adequado;
- Pressão adequada da água esteja disponível em todos os momentos em que o sistema de água de incêndio precise ser usado;
- As válvulas nas principais conexões de tubulação até as fontes automáticas de qualquer sistema de abastecimento de água sejam mantidas totalmente abertas o tempo todo.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 27 1 | Existem números adequados de hidrantes disponíveis para garantir a cobertura de todas as áreas da instalação? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.5 2 |
| FAC 2 27 2 | Os hidrantes são bem mantidos e acessíveis? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.5 3 |
| FAC 2 27 3 | O suprimento mínimo de água para sistemas de tubos e mangueiras é suficiente para fornecer 6,3 L / segundo (100 galões por minuto) por um período de pelo menos trinta minutos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.5 4 |
| FAC 2 27 4 | Os tanques de abastecimento de água são mantidos cheios no nível adequado? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.5 5 |
| FAC 2 27 5 | A pressão adequada da água estará disponível sempre que o sistema de água para incêndio precisar ser usado? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.5 6 |
| FAC 2 27 6 | As válvulas nas principais conexões da tubulação até as fontes automáticas de qualquer sistema de abastecimento de água para incêndio são mantidas totalmente abertas o tempo todo? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 10.5 7 |

FAC|2|28| Plano de Resposta a Emergências

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que exista um Plano de Resposta a Emergências eficaz, mostrando exatamente quais ações serão tomadas por quem em qualquer emergência identificada nas avaliações de risco.

A empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação ao Plano de Resposta a Emergências;
- O Plano de Resposta a Emergências inclui todos os contatos relevantes que podem ser necessários no caso de uma emergência;
- O Plano de Resposta a Emergências inclui todos os procedimentos relevantes a serem seguidos em caso de emergência;
- O Plano de Resposta a Emergências abrange todas as eventualidades relevantes que podem interromper significativamente a atividade normal de trabalho e que tenham sido identificadas nas avaliações de risco (por exemplo, eventos climáticos severos, terremoto, incêndio, ataque terrorista, corte de energia prolongado, perda inesperada de pessoal-chave, etc.);
- Onde a avaliação de risco indicar, as comunidades potencialmente afetadas e as agências governamentais locais devem ser envolvidas como principais partes interessadas para auxiliar na preparação e nos mecanismos de resposta a emergências
- O Plano de Resposta a Emergências está acessível o tempo todo e em todas as circunstâncias;
- O Plano de Resposta a Emergências é testado periodicamente para garantir sua eficácia.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 28 1 | A empresa garante que quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação aos Plano de Resposta a Emergências? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 10.6 1 |
| FAC 2 28 2 | O Plano de Resposta a Emergências inclui todos os contatos relevantes que podem ser necessários em caso de emergência? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 10.6 2 |
| FAC 2 28 3 | O Plano de Resposta a Emergências inclui todos os procedimentos relevantes a serem seguidos em caso de emergência? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.6 3 |
| FAC 2 28 4 | O Plano de Resposta a Emergências abrange todas as eventualidades relevantes que podem interromper significativamente a atividade normal de trabalho e que tenham sido identificadas nas avaliações de risco? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.6 4 |
| FAC 2 28 5 | O Plano de Resposta a Emergências é revisado e testado periodicamente para garantir sua eficácia? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.6 5 |
| FAC 2 28 6 | Onde a avaliação de risco indica, a Empresa se envolveu com as comunidades e órgãos do governo local como principais interessados para auxiliar na preparação e nos mecanismos de resposta a emergências? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 10.6 6 |

FAC|2|29| Primeiros Socorros

CRITÉRIO: The Company should ensure that there are sufficient First Aid personnel at appropriate locations around the facility to enable First Aid to be administered without delay should it be necessary.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação a Primeiros Socorros;
- Uma avaliação de risco é usada para determinar o nível de cobertura dos primeiros socorros e o pessoal apropriado, levando em consideração:
 - a. A natureza dos perigos e riscos do trabalho e do local de trabalho;
 - b. O número de pessoas na instalação;
 - c. A natureza da força de trabalho;
 - d. O histórico de acidentes da empresa;
 - e. As necessidades de funcionários em viagem ou em trabalho remotos e solitários;
 - f. Padrões de trabalho;
 - g. A distribuição da força de trabalho;

- h. A distância das instalações até os serviços médicos de emergência;
 - i. Funcionários que trabalham em instalações compartilhadas ou de ocupação múltipla;
 - j. Férias anuais e outras ausências de socorristas e pessoas designadas;
- Um número suficiente de pessoal qualificado em primeiros socorros está disponível para prestar assistência imediata às vítimas em caso de lesão ou doença no trabalho, como segue:
 - a. Para instalações com menos de 25 pessoas, 1 socorrista;
 - b. Para instalações com 25 a 50 pessoas, pelo menos 1 socorrista treinado em primeiros socorros de emergência no trabalho;
 - c. Para instalações com mais de 50 pessoas, pelo menos 1 socorrista treinado em primeiros socorros de emergência no trabalho para cada 50 pessoas;
 - d. Onde o trabalho envolve riscos como produtos químicos, máquinas perigosas ou outros riscos específicos, os requisitos de primeiros socorros serão maiores;
 - O treinamento do pessoal socorrista é apropriado para os riscos em potencial da instalação e é mantido atualizado. Como treinamento mínimo, deve-se incluir:
 - a. A importância de prevenir a infecção cruzada;
 - b. O registro de incidentes e ações tomadas;
 - c. Uso do equipamento disponível;
 - d. Avaliar a situação e as circunstâncias para agir com segurança, rapidez e eficácia em uma emergência;
 - e. Administração de primeiros socorros a uma vítima inconsciente (incluindo convulsões);
 - f. Administração de ressuscitação cardiopulmonar;
 - g. Administração de primeiros socorros a uma vítima com sufocamento;
 - h. Administração de primeiros socorros a uma vítima ferida e com sangramento;
 - i. Administração de primeiros socorros a uma vítima que sofre de choque;
 - j. Fornecimento de primeiros socorros adequados para ferimentos leves.

Os nomes, locais e, se apropriado, ramais telefônicos dos socorristas e como entrar em contato com eles, devem estar disponíveis em locais conhecidos e acessíveis nas instalações.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC[2]29[1] | A empresa garante que quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação aos primeiros socorros? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC[B]11.1[1] |
| FAC[2]29[2] | Há um número suficiente de pessoal qualificado em primeiros socorros, disponível para prestar assistência imediata às vítimas em caso de lesão ou doença no trabalho, levando em consideração as orientações deste critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC[B]11.1[3] |
| FAC[2]29[3] | O treinamento de pessoal socorrista é apropriado para os riscos em potencial na instalação e é mantido atualizado, levando em consideração as orientações deste critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC[B]11.1[4] |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|---|---|--------------|
| FAC 2 29 4 | Os nomes, locais e, se apropriado, ramais telefônicos dos socorristas e como entrar em contato com eles, estão disponíveis em locais conhecidos e acessíveis nas instalações? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.1 5 |
|------------|---|-----|---|---|---|--------------|

FAC|2|30| Caixas de Primeiros Socorros

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que caixas de primeiros socorros devidamente equipadas estejam localizadas conforme as avaliações de risco.

- A empresa deve garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos em relação às caixas de primeiros socorros;
- As caixas de primeiros socorros devem ser localizadas onde há um grande número de pessoas trabalhando e / ou onde a avaliação de risco indicar maior probabilidade de ocorrência de acidentes;
- O conteúdo das caixas de primeiros socorros deve ser orientado por avaliações de risco e mantido para garantir que os itens necessários estejam presentes e dentro do prazo de validade;
- Para evitar o roubo do conteúdo, pode ser necessário trancar as caixas de primeiros socorros. Onde for esse o caso, os responsáveis pelas chaves devem ser claramente identificados e estar sempre prontamente disponíveis, ou outros meios de acesso devem ser fornecidos (por exemplo, lacres que possam ser quebrados em caso de emergência);
- A manutenção das caixas de primeiros socorros deve ser atribuída a indivíduos designados e adequadamente qualificados.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 30 1 | A Empresa garante que quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação às caixas de primeiros socorros? | S,N | C | 1 | Evidência documental | FAC B 11.2 1 |
| FAC 2 30 2 | As caixas de primeiros socorros estão localizadas onde há um grande número de pessoas trabalhando e / ou onde a avaliação de risco indica que é mais provável que ocorram acidentes? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.2 2 |
| FAC 2 30 3 | O conteúdo das caixas de primeiros socorros é definido pelas avaliações de risco e mantido para garantir que os itens necessários estejam presentes e dentro do prazo de validade? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.2 3 |
| FAC 2 30 4 | A manutenção das caixas de primeiros socorros é atribuída a indivíduos designados e adequadamente qualificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.2 5 |

FAC|2|31| Ambulatório

CRITÉRIO: Onde a avaliação de riscos indicar como necessário, a Empresa deve disponibilizar uma sala adequada, com equipamentos e instalações apropriados, para garantir que funcionários, contratados e visitantes possam receber atenção imediata se forem feridos ou ficarem doentes no trabalho.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação a um ambulatório;
 - A avaliação de riscos é usada para determinar o nível de equipamentos e instalações médicas fornecidos, levando em consideração:
 - a. A natureza dos perigos e riscos do trabalho e do local de trabalho;
 - b. O número de pessoas na instalação;
 - c. A natureza da força de trabalho;
 - d. O histórico de acidentes da empresa;
 - e. As necessidades de funcionários em viagem ou em trabalho remotos e solitários;
 - f. Padrões de trabalho;
 - g. A distribuição da força de trabalho;
 - h. A distância das instalações até os serviços médicos de emergência;
 - i. Funcionários que trabalham em instalações compartilhadas ou de ocupação múltipla;
 - j. Férias anuais e outras ausências de socorristas e pessoas designadas;
 - O ambulatório contém instalações e equipamentos essenciais de primeiros socorros e permite fácil acesso às macas. O equipamento e as instalações disponíveis no ambulatório devem incluir, mas não estão restritos a:
 - a. Uma pia com água corrente quente e fria;
 - b. Água potável com copos descartáveis;
 - c. Toalhas de papel e sabão;
 - d. Provisão de materiais de primeiros socorros;
 - e. Contentores de lixo operados com pés, forrados com sacos seláveis para a eliminação de resíduos clínicos;
 - f. Uma mesa para exames médicos com proteção à prova d'água e travessieiros e cobertores limpos (pode ser usado um rolo de papel que é trocado entre atendimentos);
 - g. Uma cadeira;
 - h. Um telefone ou outro equipamento de comunicação;
 - i. Um livro de registro para registrar incidentes com a presença de um socorrista ou pessoa designada;
 - O ambulatório está claramente sinalizado, identificado e reservado exclusivamente para a prestação de primeiros socorros;
 - O ambulatório é grande o suficiente para acomodar uma mesa de exame médico, com espaço suficiente em cada lado para que as pessoas trabalhem;
 - O ambulatório possui superfícies laváveis, com aquecimento, ventilação e iluminação adequados;
 - O ambulatório é mantido limpo, arrumado, acessível e disponível para uso em todos os momentos em que funcionários estão trabalhando;
 - O ambulatório está posicionado o mais próximo possível de um ponto de acesso para transporte até o hospital.
- Os indicadores neste critério devem ser considerados não aplicáveis (N/A) se:
- Não há obrigação legal de operar um ambulatório e uma avaliação de risco foi usada para determinar que é desnecessário.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 31 1 | A Empresa utilizou a avaliação de riscos ou uma abordagem baseada em riscos para determinar o nível das instalações médicas e equipamentos | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.3 2 |

| | | | | | | |
|------------|--|---------|---|---|--|--------------|
| | oferecidos, levando em consideração os requisitos destes Critério? | | | | | |
| FAC 2 31 2 | O ambulatório contém instalações e equipamentos essenciais de Primeiros Socorros que permitem acesso fácil às macas, e os equipamentos e instalações disponíveis no ambulatório levam em consideração as orientações deste Critério? | S,N,N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.3 3 |
| FAC 2 31 3 | O ambulatório está claramente sinalizado, identificado e reservado exclusivamente para a prestação de primeiros socorros? | S,N,N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.3 4 |
| FAC 2 31 4 | O ambulatório é grande o suficiente para acomodar uma mesa de assistência médica, com espaço suficiente em cada lado para as pessoas trabalharem? | S,N,N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.3 5 |
| FAC 2 31 5 | O ambulatório possui superfícies laváveis, e aquecimento/refrigeração, ventilação e iluminação adequados? | S,N,N/A | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.3 6 |
| FAC 2 31 6 | O ambulatório é mantido limpo, arrumado, acessível e disponível para uso em todos os momentos em que os funcionários estão trabalhando? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.3 7 |

FAC|2|32| Medicamentos e Suprimentos Médicos

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos os Medicamentos e Suprimentos Médicos oferecidos estejam dentro do prazo de validade e que seu uso seja apropriado.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação à manutenção e provisão de medicamentos e suprimentos médicos;
- Registros precisos sejam mantidos sobre a compra e o prazo de validade de medicamentos e suprimentos médicos com data limitada;
- A distribuição de todos os medicamentos e suprimentos médicos seja registrada, detalhando a data, a hora, pessoa que ofereceu e a que recebeu, e as circunstâncias que levaram à necessidade do medicamento;
- O consumo de medicamentos e suprimentos médicos seja analisado para identificar tendências e aprender lições;
- Quaisquer medicamentos e suprimentos médicos com datas de validade expiradas sejam descartados com responsabilidade, e que todo o estoque necessário seja substituído.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|---|--|--------------|
| FAC 2 32 1 | São mantidos registros precisos da compra e prazo de validade dos medicamentos e suprimentos médicos com data de vencimento? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.4 2 |
| FAC 2 32 2 | A distribuição de todos os medicamentos e suprimentos médicos é registrada, detalhando: data, hora, pessoa que ofereceu, pessoa que recebeu, e circunstâncias que levaram à necessidade do medicamento? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.4 3 |
| FAC 2 32 3 | O consumo de medicamentos e suprimentos médicos é analisado para identificar tendências e aprender lições? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.4 4 |
| FAC 2 32 4 | Os medicamentos e os suprimentos médicos vencidos são descartados com responsabilidade e o estoque necessário é substituído? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 11.4 5 |

FAC|2|33| Exames Médicos Ocupacionais

CRITÉRIO: A Empresa deve realizar exames de saúde ocupacionais, para garantir que a saúde dos funcionários não seja afetada de forma adversa por seu trabalho.

A Empresa deve garantir que:

- Quaisquer requisitos legais sejam atendidos com relação a Exames Médicos Ocupacionais;
- Treinamentos de conscientização sejam oferecidos aos funcionários em relação a possíveis problemas de saúde e prevenção de doenças;
- As avaliações de saúde dos funcionários sejam estabelecidas com base em (mas não necessariamente restritas) aos seguintes fatores:
 - a. Avaliação de riscos no ambiente de trabalho;
 - b. Histórico ocupacional;
 - c. Trabalho atual e ambiente de trabalho;
 - d. Condições sociais e fatores de estilo de vida, se relevantes;
 - e. Exposições fora do ambiente de trabalho
 - f. Histórico médico;
 - g. Após qualquer incidente em que funcionários relatem sintomas de envenenamento;
 - h. Na retomada do trabalho após uma ausência prolongada por motivos de saúde;
- Quaisquer exames de saúde de funcionários em relação ao HIV / AIDS sejam realizados apenas com a permissão expressa e a pedido do funcionário afetado;
- Quaisquer exames de saúde de funcionários em relação à gravidez sejam realizados apenas com a permissão expressa e a pedido do funcionário afetado;
- A empresa mantém registros documentados das avaliações de saúde de funcionários para identificar possíveis problemas de saúde no local de trabalho;
- Quaisquer registros de avaliações de saúde de funcionários sejam mantidos em conformidade com os requisitos legais aplicáveis em relação à proteção de dados e acesso pelo funcionário;
- Onde as avaliações de saúde assim indicarem, a empresa aloca funções mais apropriadas de acordo com a necessidade dos funcionários.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 33 1 | A empresa garante que quaisquer requisitos legais sejam atendidos em relação a Exames Médicos Ocupacionais? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC B 11.6 1 |
| FAC 2 33 2 | A Empresa oferece treinamento de conscientização aos funcionários em relação a possíveis problemas de saúde e prevenção de doenças? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.6 2 |
| FAC 2 33 3 | Foi adotada uma abordagem de avaliação de risco ou baseada em risco para identificar funcionários que possam estar sob um risco significativo e necessitem de exames de saúde? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 2 33 4 | Além do uso de uma avaliação de risco ou uma abordagem baseada em risco, a empresa considerou a orientação deste Critério ao estabelecer de exames de saúde? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.6 3 |
| FAC 2 33 5 | Existem procedimentos para garantir que quaisquer exames de saúde de funcionários em relação ao HIV / AIDS sejam realizados apenas com a permissão expressa e a pedido do funcionário afetado? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC B 11.6 4 |
| FAC 2 33 6 | Existem procedimentos para garantir que quaisquer exames de saúde de funcionários em relação à gravidez sejam realizados apenas com a permissão expressa e a pedido do funcionário afetado? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC B 11.6 5 |
| FAC 2 33 7 | A empresa mantém registros documentados das avaliações de saúde dos funcionários de forma segura com acesso autorizado ou em relação à proteção de dados e acesso pelo funcionário? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.6 7 |
| FAC 2 33 8 | Existem procedimentos para garantir que, onde as avaliações de saúde assim indicarem, a empresa aloque funções mais apropriadas para os funcionários que as necessitam? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 11.6 8 |

FAC|2|34| Acesso às Instalações

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que toda a entrada na instalação seja controlada através de pontos de entrada designados e o acesso por outros meios seja impedido.

O acesso às instalações deve ser controlado através de entradas claramente identificáveis, onde os visitantes possam ser recebidos pelo pessoal da Empresa e receber a devida autorização ou indução.

A Empresa deve garantir que a instalação tenha uma cerca de perímetro segura ou outra barreira contra a entrada não autorizada.

que chegam às instalações devem ser verificados para garantir que estão equipados ou fornecidos com qualquer EPI necessário.

Todas as pessoas que chegam às instalações devem ser verificadas para garantir que sua presença seja esperada ou legítima.

Onde se espera que visitantes ou contratados assinem ou confirmem sua concordância com os protocolos da instalação, isso deve ser feito o mais próximo possível do ponto de entrada da instalação.

Os visitantes da instalação devem ser escoltados desde o ponto de entrada ou receber instruções claras sobre onde ir para encontrar o representante relevante da Empresa.

Onde os visitantes são obrigados a caminhar ou dirigir do ponto de entrada até o ponto de encontro, a rota deve ser claramente marcada e fornecer acesso seguro.

A Empresa deve garantir que os registros de todos os visitantes e contratados que entram e saem das instalações sejam mantidos para garantir que todos os visitantes e contratados possam ser contabilizados em caso de emergência.

A Empresa deve exigir que visitantes e contratados usem uma forma de identificação que indique seu status autorizado e também destaque aqueles menos familiarizados com a instalação, que podem precisar de assistência em caso de emergência.

Qualquer funcionário da instalação que não seja funcionário nem visitante/contratado autorizado deve ser questionado e solicitado a fazer o check-in adequadamente (se apropriado) ou deixar o local.

Qualquer pessoal de segurança empregado para proteger pessoas e bens, seja empregado diretamente ou contratado, deve ser adequadamente treinado, equipado e monitorado para garantir que esteja em conformidade com a legislação pertinente.

Qualquer pessoal de segurança empregado deve ser adequado e proporcional aos riscos potenciais no local

A Empresa não deve sancionar o uso da força, exceto no caso de incidências preventivas e defensivas proporcionais às eventuais ameaças.

A Empresa deve ter mecanismos de reclamação adequados para lidar com quaisquer preocupações das partes interessadas afetadas, incluindo funcionários e comunidades locais relacionadas ao pessoal de segurança e acordos de segurança.

A Empresa deve ter procedimentos que considerem e investiguem alegações de abuso por parte do pessoal de segurança que envolvam escalonamento para atos ilegais às autoridades públicas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 34 1 | A Empresa garante que a instalação tenha uma cerca de perímetro segura ou outra barreira contra entrada não autorizada? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.1 1 |
| FAC 2 34 2 | O acesso à instalação é controlado por vias de entrada claramente identificáveis, onde os visitantes são recebidos pelo pessoal da Empresa e recebem a autorização ou indicação apropriada? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.1 2 |
| FAC 2 34 3 | Os visitantes da instalação são escoltados do ponto de entrada ou recebem instruções claras sobre onde ir para encontrar o representante relevante da empresa? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.1 6 |
| FAC 2 34 4 | Onde os visitantes são obrigados a caminhar ou dirigir do ponto de entrada até o ponto de encontro, a rota está claramente marcada e fornece acesso seguro? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.1 7 |

| | | | | | | |
|-------------|--|-----|---|---|--|---------------|
| FAC 2 34 5 | A Empresa garante que os registros de funcionários que entram e saem da instalação sejam mantidos para garantir que todos os funcionários possam ser contabilizados em caso de emergência? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 2 |
| FAC 2 34 6 | A Empresa garante que os registros de todos os visitantes e contratados que entram e saem da instalação sejam mantidos para garantir que todos os visitantes e contratados possam ser contabilizados em caso de emergência? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 3 |
| FAC 2 34 7 | A Empresa exige que visitantes e contratados usem uma forma de identificação que indique seu status “autorizado” e também destaque aqueles menos familiarizados com a instalação e que possam precisar de assistência em caso de emergência? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 4 |
| FAC 2 34 8 | A Empresa avaliou os riscos de segurança relacionados ao site? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 5 |
| FAC 2 34 9 | O pessoal de segurança está adequadamente treinado, equipado e monitorado de acordo com a regulamentação relevante? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 6 |
| FAC 2 34 10 | O pessoal de segurança é adequado e proporcional aos riscos potenciais do local? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 7 |
| FAC 2 34 11 | A Empresa só sanciona a força em caso de incidências preventivas e defensivas proporcionais a eventuais ameaças? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 8 |
| FAC 2 34 12 | A Empresa possui mecanismos de reclamação para lidar com quaisquer preocupações das partes interessadas afetadas, incluindo funcionários e comunidades locais relacionadas ao pessoal de segurança e acordos de segurança? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 9 |
| FAC 2 34 13 | A Empresa possui procedimentos que irão considerar e investigar alegações de abuso por parte do pessoal de segurança que envolvam escalação para atos ilícitos às autoridades públicas? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.2 10 |

FAC|2|35| Instruções de Segurança para Visitantes e Prestadores de Serviços

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que Instruções de Segurança sejam fornecidas a todos os visitantes e contratados que acessam a instalação.

A Empresa deve garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos com relação a Instruções de Segurança para Visitantes e Prestadores de Serviços que acessam as instalações próprias ou gerenciadas pela Empresa.

Todos os visitantes e contratados devem receber Instruções de Segurança antes de adentrar as instalações da fábrica. As Instruções de Segurança devem ser dadas verbalmente e confirmadas com instruções escritas, disponíveis no idioma local e em inglês (onde o inglês não é o idioma local).

O conteúdo e os detalhes das Instruções de Segurança devem ser determinados pela avaliação de riscos, mas serão necessariamente mais rigorosos para quem acessar a instalação sem a escolta de pessoal da Empresa.

Os contratados que trabalham nas instalações sem supervisão direta de pessoal da Empresa devem receber treinamento completo de introdução à segurança, abrangendo todos os assuntos significativos de segurança, e especificamente:

- Uso de EPI;
- Obedecer à sinalização obrigatória;
- Higiene;
- Materiais perigosos e quaisquer riscos biológicos relevantes;
- Prevenção de incêndios e explosões;
- Prevenção e relatórios de acidentes;
- Permissão de trabalho;
- Alarmes de emergência;
- Evacuação;
- Primeiros socorros;
- Segurança da instalação;
- Condução segura (quando relevante);
- Contaminação do produto.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 35 1 | As Instruções de segurança são dadas verbalmente e confirmadas com instruções escritas no idioma local e no inglês (onde o inglês não é o idioma local)? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.3 3 |
| FAC 2 35 2 | Os prestadores de serviços contratados para trabalhar nas instalações sem supervisão direta do pessoal da Empresa recebe treinamento completo de introdução à segurança, abrangendo todos os assuntos significativos de segurança detalhados neste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 12.3 5 |

FAC[2]36| Veículos e Condutores

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que todos os veículos que operam em instalações próprias e gerenciadas pela empresa, e quaisquer veículos rodoviários operados para ou em nome da empresa, sejam mantidos em condições seguras de operação.

Relatórios do condutor sobre o estado do Veículo

Com frequência determinada pela avaliação de riscos, os motoristas de veículos devem preencher um relatório escrito sobre a condição de cada veículo operado. A avaliação de risco ajudará a determinar o conteúdo do relatório do condutor, mas os seguintes itens devem ser verificados quanto à sua condição, sempre que aplicável:

- Cintos de segurança e fixação;
- Freios, incluindo as conexões de freio de reboques;
- Freios de mão;
- Mecanismo de direção;
- Dispositivos de iluminação e refletores;
- Pneus;
- Buzinas;
- Limpador de para-brisas,
- Espelhos retrovisores;
- Dispositivos de engate;
- Rodas e aros;

Os relatórios do condutor devem registrar todos os defeitos ou deficiências nos veículos e também quando não existirem. Todos esses relatórios devem ser assinados pelo condutor.

Antes de exigir ou permitir que um motorista opere um veículo, qualquer defeito ou deficiência listado no relatório do condutor que possa afetar a segurança da operação do veículo deve ser corrigido.

Uma pessoa autorizada e adequadamente qualificada deverá confirmar no relatório original do condutor que qualquer defeito ou deficiência identificada foi reparada ou que a reparação é desnecessária antes que o veículo seja operado novamente.

Os relatórios do condutor devem ser mantidos por dois anos pelo menos.

Inspeções de veículos

Todos os veículos da empresa devem ser inspecionados no mínimo a cada 12 meses. As pessoas que realizam essas inspeções devem estar qualificadas para fazê-lo.

O escopo da inspeção será informado pela avaliação de riscos, mas deverá abranger o seguintes itens sempre que instalados:

- Lâmpadas e refletores;
- Sinais de aviso de perigo;
- Fonte de energia de lâmpadas;
- Sistemas de fiação;
- Instalação da bateria;
- Sistemas de freio necessários;
- Sistema de freio de estacionamento;
- Tubos e mangueiras de freios;
- Conjuntos de mangueiras e acessórios;
- Pedais de freio, reguladores de folga, lonas / pastilhas e tambores / rotores;
- Sistemas de freio antibloqueio;

- Circuitos e sinais de mau funcionamento dos sistemas de freio antibloqueio para veículos com freio a ar;
- Condições do para-brisas;
- Saídas de emergência;
- Todos os sistemas de combustível;
- Tanques de combustível;
- Dispositivos de engate e métodos de reboque;
- Pneus;
- Aquecedores.
- Sistemas de limpeza e lavagem de para-brisas;
- Sistemas de degelo e desembaçamento do para-brisa;
- Espelhos retrovisores;
- Buzina;
- Velocímetro;
- Sistemas de escapamento;
- Assentos, conjuntos de cinto de segurança e fixações para montagem de cinto de segurança;
- Rodas;
- Sistemas de suspensão;
- Sistema de direção.

Os relatórios de inspeção devem ser mantidos por dois anos pelo menos.

Equipamento de segurança do veículo

A Empresa deve garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos com relação a equipamentos de segurança para veículos (incluindo empilhadeiras) que operam em instalações próprias ou gerenciadas pela Empresa, e quaisquer veículos rodoviários operados para ou em nome da Empresa.

A empresa deve garantir que o equipamento de segurança do veículo fornecido esteja de acordo com a avaliação de riscos e que seja considerado o seguinte:

- Cintos de segurança e fixações devem ser instalados e usados em todos os veículos;
- Todos os veículos devem ter um sistema de freio de serviço e um sistema de freio de estacionamento. Onde apropriado, também deve ser instalado um sistema de freio de emergência;
- Sempre que as condições de visibilidade exigirem luz adicional, todos os veículos devem estar equipados com pelo menos dois faróis e duas lanternas traseiras em condições operacionais;
- Todos os veículos devem ter luzes de freio em condições operacionais, independentemente das condições de iluminação;
- Todos os veículos devem estar equipados com um dispositivo de aviso sonoro adequado (buzina) no posto do operador e em condições operacionais;
- Todos os veículos com cabine devem estar equipados com para-brisas e limpadores. Vidros rachados e quebrados devem ser substituídos;
- Os veículos que operam em áreas ou sob condições que causam embaçamento ou congelamento dos para-brisas devem estar equipados com dispositivos de desembaçamento ou degelo;
- Os pneus devem ser trocados quando estão desgastados além do permitido pela legislação e devem ser escolhidos de acordo com as condições locais;
- Quaisquer ferramentas e materiais transportados pelos veículos devem ser protegidos para impedir seu deslocamento quando o veículo estiver em movimento ou durante a frenagem;
- Os veículos usados para transportar funcionários devem ter assentos firmemente presos no veículo e não deve ser transportado mais que o número permitido de ocupantes;
- Quaisquer limites de velocidade aplicáveis ao veículo devem ser cumpridos.

Empilhadeiras, plataformas móveis de elevação, etc. devem ter sua capacidade nominal claramente afixada no veículo. Quando os contrapesos removíveis auxiliares são fornecidos pelo fabricante, as capacidades nominais alternativas correspondentes devem ser claramente mostradas no veículo.

A empresa deve garantir que as classificações de carga legal para veículos (incluindo empilhadeiras) não sejam excedidas.

Todos os veículos rodoviários devem estar equipados com um kit de primeiros socorros.

Todos os veículos devem estar equipados com um extintor de incêndio.

Onde os telefones móveis são usados, os veículos devem estar equipados com um kit viva-voz.

Aparelhos de som pessoais não devem ser permitidos na operação de veículos.

Além disso, as empilhadeiras devem estar equipadas com luzes piscantes que operam quando o veículo está em movimento.

Empilhadeiras e outros veículos com visibilidade traseira limitada devem estar equipados com um alarme sonoro de marcha à ré.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 36 1 | Os condutores produzem um relatório documentado de todos os veículos que operam na instalação ou fora dela, com frequência orientada pela Avaliação de Risco ou pelo uso de uma abordagem baseada em Risco? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.1a 2 |
| FAC 2 36 2 | As verificações ou relatórios documentados do condutor levam em consideração os parâmetros incluídos nas orientações deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.1a 3 |
| FAC 2 36 3 | Antes de exigir ou permitir que um motorista opere um veículo, foram corrigidos defeitos ou deficiências listados no relatório do condutor que provavelmente afetariam a segurança da operação do veículo? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.1a 6 |
| FAC 2 36 4 | Todos os veículos da empresa são inspecionados no mínimo a cada 12 meses por pessoas qualificadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 13.1b 1 |
| FAC 2 36 5 | As empilhadeiras e veículos de carga têm sua capacidade nominal claramente afixada no veículo e, quando os contrapesos removíveis auxiliares são fornecidos pelo fabricante, as capacidades nominais alternativas correspondentes são claramente mostradas no veículo? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.2 3 |
| FAC 2 36 6 | A Empresa garante que as classificações de carga legal para veículos (incluindo empilhadeiras) não sejam excedidas? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.2 4 |
| FAC 2 36 7 | Todos os veículos rodoviários estão equipados com um kit de primeiros socorros? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.2 5 |
| FAC 2 36 8 | Todos os veículos estão equipados com um extintor de incêndio? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.2 6 |
| FAC 2 36 9 | As empilhadeiras estão adicionalmente equipadas com luzes piscantes que funcionam quando o veículo está em movimento? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.2 9 |

FAC|2|37| Treinamento em Direção Defensiva

CRITÉRIO: A empresa deve garantir que todos os motoristas de veículos da empresa sejam qualificados para a categoria de veículo que dirigem e que todas as licenças necessárias sejam mantidas e atualizadas.

A empresa deve garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos com relação ao treinamento em Direção Defensiva para motoristas de veículos da empresa.

A empresa deve garantir que todos os motoristas dos veículos da empresa tenham sido adequadamente treinados e possuam uma licença válida apropriada para a categoria de veículo (s) dirigido (s).

Treinamentos em Direção Defensiva devem ser fornecidos aos motoristas de veículos rodoviários da Empresa. Isso pode ser realizado on-line ou de forma presencial, mas deve ser credível e resultar em um registro de desempenho dos candidatos e de qualquer ação de acompanhamento tomada.

O desempenho dos motoristas de empilhadeiras deve ser revisado pelo menos a cada três anos.

A empresa deve manter registros atualizados de todas as licenças e qualificações mantidas por aqueles que dirigem os veículos da empresa.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 37 1 | A empresa garante que todos os condutores de veículos da empresa tenham sido adequadamente treinados e possuam uma licença válida apropriada para a categoria de veículo (s) dirigido (s)? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 13.3 2 |
| FAC 2 37 2 | O desempenho dos motoristas de empilhadeiras é revisado pelo menos a cada três anos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 13.3 4 |
| FAC 2 37 3 | A empresa mantém registros atualizados de todas as licenças e qualificações mantidas por aqueles que dirigem os veículos da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 13.3 5 |

FAC|2|38| Gestão de Veículos nas Instalações

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos os veículos em suas instalações sejam operados de maneira segura e com a devida consideração pelo meio ambiente.

A Empresa deve garantir que todos os requisitos legais sejam atendidos em relação à Gestão de Veículos nas Instalações.

A empresa deve garantir que todos os veículos possam ser e estão estacionados com segurança nas instalações da empresa.

O estacionamento de veículos nas instalações da empresa deve levar em consideração o potencial de vazamentos de óleo e combustível e garantir a proteção contra possíveis poluições ambientais.

A empresa deve garantir que todos os controles necessários estejam em vigor nos pontos de carregamento e descarregamento para proteger motoristas e funcionários que possam trabalhar com veículos no carregamento/descarregamento.

A avaliação de risco deve considerar potenciais pontos cegos para condutores ou pedestres nas instalações da Empresa e usar redirecionamento, sinais ou barreiras para mitigar esses problemas.

A Empresa deve garantir que os limites de velocidade nas instalações reflitam os possíveis problemas de segurança presentes e que os limites de velocidade definidos sejam aplicados.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 2 38 1 | A empresa garante que todos os veículos possam ser e estão estacionados com segurança nas instalações da empresa? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.4 2 |
| FAC 2 38 2 | A Empresa garante que todos os controles necessários estejam em vigor nos pontos de carregamento / descarregamento para proteger motoristas e funcionários? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.4 4 |
| FAC 2 38 3 | A Empresa garante que os limites de velocidade nas instalações refletem os possíveis problemas de segurança presentes e que os limites de velocidade definidos sejam aplicados? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC B 13.4 6 |

FAC|2|39| Treinamento sobre Contaminantes na Fábrica

CRITÉRIO: A empresa deve treinar os envolvidos no processamento ou manuseio do produto em métodos que garantam a exclusão de Contaminantes na Fábrica.

A empresa deve garantir que qualquer treinamento fornecido seja projetado para atender aos requisitos estabelecidos pelos clientes VIVE em relação à contaminação.

As avaliações de risco informarão a Empresa sobre os tipos de contaminantes que podem ocorrer nas instalações da Empresa, mas o seguinte deve ser considerado ao projetar o treinamento:

- Contaminantes físicos: por exemplo, lascas de tinta, peças de máquinas gastas, filamentos, fios, porcas e parafusos, ferramentas manuais, EPIs (protetores auriculares, máscaras, luvas, etc.), canetas e lápis;
- Contaminantes químicos: por exemplo, lubrificantes;
- Contaminantes biológicos: por exemplo, insetos, roedores;

O Treinamento sobre Contaminantes na Fábrica deve ser fornecido a todos os trabalhadores em período integral e em regime de meio período.

Deve ser fornecido treinamento relevante sobre contaminantes na fábrica a todos os contratados e visitantes que adentrarem as áreas operacionais.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 2 39 1 | Foi utilizada uma avaliação de risco ou uma abordagem baseada em risco para informar a empresa sobre os tipos de contaminantes que podem ocorrer nas instalações da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 14.1 2 |
| FAC 2 39 2 | Os tipos de contaminantes incluídos neste Critério foram considerados ao projetar o treinamento para contaminantes na fábrica? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 14.1 3 |

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|---|--|--------------|
| FAC 2 39 3 | Foi fornecido treinamento sobre contaminantes na fábrica a todos os trabalhadores relevantes em tempo integral? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 14.1 4 |
| FAC 2 39 4 | Foi fornecido treinamento de contaminantes na fábrica a todos os trabalhadores relevantes em tempo parcial? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC B 14.1 5 |
| FAC 2 39 5 | Foi fornecido treinamento relevante sobre contaminantes na fábrica a todos os contratados e visitantes que adentrarão as áreas operacionais? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 14.1 6 |

FAC|2|40| Controle e Monitoramento de Contaminantes

CRITÉRIO: A Empresa deve monitorar os contaminantes para determinar quais são os tipos, quantidades e fontes de materiais existentes, com o objetivo de controlar e excluir sua presença.

A Empresa deve garantir que qualquer Controle e Monitoramento de Contaminantes seja projetado para atender aos requisitos estabelecidos pelos clientes VIVE em relação aos contaminantes.

A Empresa deve garantir que os sistemas e procedimentos sejam desenvolvidos para minimizar os contaminantes, tanto pela remoção de qualquer contaminante do produto processado quanto pela redução de possíveis fontes de contaminantes. A empresa deve estabelecer um sistema abrangente de amostragem e testes para monitorar a presença de todos os contaminantes no produto que processa, manipula ou armazena.

Quaisquer contaminantes encontrados devem ser identificados e registrados para estabelecer a frequência da ocorrência e quaisquer tendências ou padrões aparentes no seu surgimento. Todas as tentativas razoáveis devem ser feitas para determinar as fontes de qualquer contaminante, para que possam ser resolvidas.

A Empresa deve garantir que o objetivo é evitar a ocorrência de contaminantes. Onde isso falhar, equipamentos devem ser instalados para remover os contaminantes presentes tanto quanto possível.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 2 40 1 | A Empresa garante que os sistemas e procedimentos sejam desenvolvidos para minimizar os contaminantes, tanto pela remoção de qualquer contaminante do produto processado quanto pela redução de possíveis fontes de contaminantes? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 14.2 2 |
| FAC 2 40 2 | A empresa estabeleceu um sistema abrangente de amostragem e testes para monitorar a presença de todos os contaminantes no produto que processa, manipula ou armazena? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 14.2 3 |
| FAC 2 40 3 | Existem contaminantes identificados e registrados para estabelecer a frequência da ocorrência e tendências aparentes ou padrões em seu surgimento? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 14.2 4 |

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|---|--|--------------|
| FAC 2 40 4 | Existem procedimentos para estabelecer e abordar a causa raiz de qualquer contaminante identificado? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC B 14.2 5 |
|------------|--|-----|---|---|--|--------------|

FAC|3| PESSOAS

OBJETIVO: A Empresa deve garantir a proteção e os direitos trabalhistas de seus funcionários em período integral e contratados em período parcial. Além disso, ao trabalhar com seus produtores fornecedores, a Empresa deve garantir que a segurança e direitos do trabalho dos funcionários permanentes e temporários das fazendas fornecedoras também sejam protegidos. A Empresa deve cumprir toda a legislação trabalhista aplicável e os princípios da Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e outras convenções relevantes da OIT. A Empresa deve reconhecer que possui uma obrigação reputacional, e em alguns países também uma obrigação legal, em relação não apenas a seus funcionários diretos, mas também a qualquer trabalhador que realize em seu nome atividades que foram contratadas por terceiros.

FAC|3|1| Avaliação de Risco

CRITÉRIO: A Empresa deve usar a metodologia de Avaliação de Risco para identificar e mitigar quaisquer riscos significativos que afetem os Princípios Orientadores no Pilar de PESSOAS da Empresa.

Além de garantir que a empresa cumpra suas obrigações legais, uma avaliação de risco eficaz ajuda a empresa a se concentrar nas questões mais significativas. Por sua vez, isso pode resultar em economia de custos, proteção das pessoas e do meio ambiente contra danos e aprimorar a reputação da empresa. A Empresa deve revisar a Avaliação de Risco pelo menos anualmente, ou se ocorrerem mudanças operacionais, para garantir que ela continue a abordar todos os problemas atuais e novos.

A empresa deve usar uma abordagem sistemática para realizar uma avaliação de risco que inclua as seguintes etapas:

- 1) Identificar os riscos para cada Princípio Orientador aplicável no Pilar de Pessoas da Empresa: o que pode dar errado e quais podem ser as consequências?
- 2) Estimar o risco (Probabilidade x Gravidade);
- 3) Avaliar o risco e definir como ele pode ser mitigado;
- 4) Implementar ações mitigadoras para gerenciar os riscos identificados;
- 5) Analisar a eficácia de quaisquer ações mitigadoras implementadas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 1 1 | A Empresa conduziu uma Avaliação dos Riscos relevantes ao Pilar de Pessoas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 3 1 2 | A Avaliação de Risco inclui riscos potenciais relevantes para todos os Critérios aplicáveis no Pilar de Pessoas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 1 |
| FAC 3 1 3 | A Empresa estimou todos os riscos identificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 2 |
| FAC 3 1 4 | A Empresa identificou as ações mitigadoras para todos os riscos classificados como inaceitáveis que afetam os Critérios do Pilar de Pessoas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 3 |
| FAC 3 1 5 | A Empresa identificou as ações mitigadoras para todos os riscos classificados como toleráveis que afetam os Critérios do Pilar de Pessoas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 4 |

| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|----------------------|-----------|
| FAC 3 1 6 | A Empresa implementou as ações mitigadoras contra todos os riscos classificados como inaceitáveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 5 |
| FAC 3 1 7 | A Empresa implementou ações mitigadoras contra todos os riscos classificados como toleráveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 6 |
| FAC 3 1 8 | A Empresa revisou a Avaliação de Riscos pelo menos anualmente, ou quando houve mudanças operacionais, de forma a garantir que ela permaneça atualizada e eficaz? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 1 7 |

FAC|3|2| Contratos de Trabalho

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos que trabalham em suas instalações tenham assinado Contratos de Trabalho.

A Empresa deve garantir que todos os que trabalham em suas instalações tenham assinado Contratos de Trabalho que sejam claros, justos e equitativos.

A Empresa deve garantir que ela e todos os contratados que fornecem mão de obra cumpram todos os requisitos legais aplicáveis em relação aos Contratos de Trabalho.

No mínimo, os Contratos de Trabalho devem incluir e explicar claramente os seguintes elementos:

- Horas de trabalho;
- Acordos de pagamento de horas extras;
- Períodos de aviso a serem dados e recebidos;
- Direito a férias;
- Quaisquer benefícios adicionais e deduções a serem feitas;
- Pagamento devido;
- Frequência de pagamento (pelo menos mensalmente);
- Método de pagamento;

Todos os Contratos de Trabalho devem ser datados e assinados pelo funcionário em questão e por um representante autorizado da empresa.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 3 2 1 | Existem procedimentos eficazes para garantir que todos os que trabalham nas instalações tenham assinado contratos de emprego que sejam claros, justos e equitativos? | S,N | C | 10 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC D 2 1 |
| FAC 3 2 2 | A Empresa e quaisquer prestadores de serviço se comprometem a cumprir todos os requisitos legais aplicáveis em relação aos Termos de Contratação? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC D 2 2 |
| FAC 3 2 3 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente as horas de trabalho? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 3 |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|-----|----------------------|------------|
| FAC 3 2 4 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente os acordos de pagamento de horas extras? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 4 |
| FAC 3 2 5 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente os períodos de aviso a serem dados e recebidos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 5 |
| FAC 3 2 6 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente o direito às férias? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 6 |
| FAC 3 2 7 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente quaisquer benefícios adicionais e todas as deduções? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 7 |
| FAC 3 2 8 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente os pagamentos devidos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 8 |
| FAC 3 2 9 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente a frequência do pagamento, que deve ser pelo menos mensal? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 2 9 |
| FAC 3 2 10 | Os contratos de trabalho incluem e explicam claramente o método de pagamento? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 10 |
| FAC 3 2 11 | Todos os contratos de trabalho são datados e assinados pelo funcionário e por um representante autorizado da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 11 |
| FAC 3 2 12 | Todos os trabalhadores que realizam trabalhos semelhantes têm os mesmos termos e condições de trabalho? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 2 12 |

FAC|3|3| Treinamento

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos os que trabalham em suas instalações recebam o treinamento necessário para que trabalhem de maneira eficiente, eficaz e segura. A Empresa deve garantir que ela e todos os contratados que forneçam mão de obra cumpram todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao treinamento de trabalhadores.

A empresa deve garantir que:

- Todo treinamento necessário é dado a funcionários de tempo integral, período parcial e mão de obra contratada;
- Todo o treinamento fornecido aos funcionários e mão de obra contratada é ministrado por treinadores adequadamente qualificados;
- É mantido um registro de todo o treinamento fornecido aos funcionários;
- Os principais treinamentos / qualificações para mão de obra contratada são confirmados;
- Todo treinamento fornecido aos funcionários e mão de obra contratada é mantido atualizado e qualquer treinamento adicional ou treinamento de reciclagem é dado conforme as circunstâncias que as avaliações de risco determinam;
- A empresa implementa procedimentos para verificar se os treinamentos dados a funcionários e mão de obra contratada é eficaz.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 3 1 | A Empresa e quaisquer contratados que forneçam mão de obra se comprometem a atender a todos os requisitos legais aplicáveis em relação à Treinamento de trabalhadores? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 3 1 |
| FAC 3 3 2 | Todo treinamento fornecido aos funcionários e a mão de obra contratada são fornecidos por treinadores devidamente qualificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 3 3 |
| FAC 3 3 3 | É mantido um registro de todo o treinamento fornecido aos funcionários? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 3 4 |
| FAC 3 3 4 | Os principais treinamentos / qualificações para mão de obra contratada são confirmados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 3 5 |
| FAC 3 3 5 | Todo o treinamento fornecido aos funcionários e a mão-de-obra contratada são mantidos atualizados e qualquer treinamento adicional ou treinamento de reciclagem é dado conforme as circunstâncias e / ou conforme a avaliação de risco determina? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 3 6 |
| FAC 3 3 6 | A Empresa implementa procedimentos para verificar se os treinamentos dados a funcionários e mão de obra contratada é eficaz? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 3 7 |

FAC|3|4| Levantamento das Necessidades de Treinamento

CRITÉRIO: A Empresa deve utilizar um sistema documentado de Levantamento das Necessidades de Treinamento que busca identificar as necessidades de treinamento e o desenvolvimento potencial de funcionários em período integral.

O sistema de Levantamento das Necessidades de Treinamento da empresa deve ser formalmente estruturado e documentado.

O objetivo do levantamento deve ser identificar qualquer suporte necessário ao funcionário na forma de necessidades de treinamento e possíveis oportunidades de progressão.

Para obter uma avaliação equilibrada, o processo deve considerar os comentários do funcionário, seu gerente direto e o gerente acima.

O Levantamento das Necessidades de Treinamento deve reconhecer todas as áreas com bom desempenho, bem como destacar as áreas que exigem melhor desempenho.

Além de avaliar o desempenho atual o Levantamento das Necessidades de Treinamento deve ajudar no mapeamento para o desenvolvimento de carreira para aqueles que assim desejam e estão adequados para promoções em potencial ou expansão de sua função.

O Levantamento das Necessidades de Treinamento completo deve ser disponibilizada aos funcionários em questão e deve ser dada a oportunidade de discutirem sobre qualquer aspecto da avaliação com o gerente direto.

Em caso de qualquer disputa sobre a avaliação, o funcionário deve ter o direito e a oportunidade de recorrer a um gerente sênior.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|

| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|----------------------|-----------|
| FAC 3 4 1 | O sistema de Levantamento das Necessidades de Treinamento da empresa está formalmente estruturado e documentado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 1 |
| FAC 3 4 2 | O objetivo do Levantamento das Necessidades de Treinamento é identificar o suporte necessário para o funcionário na forma de necessidades de treinamento e possíveis oportunidades de progressão? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 2 |
| FAC 3 4 3 | O processo de avaliação considera os comentários do funcionário, seu gerente direto e o gerente acima disso? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 3 |
| FAC 3 4 4 | O Levantamento das Necessidades de Treinamento reconhece áreas com bom desempenho e destaca as áreas que exigem desempenho aprimorado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 4 |
| FAC 3 4 5 | O Levantamento das Necessidades de Treinamento ajuda no mapeamento do desenvolvimento de carreira para aqueles que assim desejam e estão adequados para promoção potencial ou expansão da função? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 5 |
| FAC 3 4 6 | O Levantamento das Necessidades de Treinamento completo é disponibilizado ao funcionário em questão e é oferecida oportunidade para discutir sobre qualquer aspecto da avaliação com o gerente direto? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 6 |
| FAC 3 4 7 | No caso de qualquer disputa sobre a avaliação, o funcionário tem o direito e a oportunidade de recorrer a um gerente sênior? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 4 7 |

FAC|3|5| Trabalho Infantil

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que não haja trabalho infantil em nenhuma de suas instalações.

A Empresa deve garantir que ela e todos os contratados que fornecem mão de obra cumpram todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Trabalho Infantil.

A Empresa deve garantir que:

- A idade mínima para admissão no trabalho não é inferior a 15 anos, ou a idade mínima prevista pelas leis do país, o que for mais restritivo;
- Nenhuma pessoa com menos de 18 anos de idade está envolvida em qualquer tipo de trabalho perigoso;
- Nenhum trabalho realizado por crianças é excessivamente pesado ou exige que trabalhem por longas horas;
- Nenhum trabalho realizado por crianças interfere em sua educação e desenvolvimento social;
- Todos os contratados e subcontratados devem cumprir toda a legislação trabalhistas aplicável, bem como as convenções da OIT, em relação ao trabalho infantil

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 3 5 1 | A Empresa e quaisquer contratados que forneçam mão de obra se comprometem a atender a todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Trabalho Infantil? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 5.1 1 |
| FAC 3 5 2 | Existem procedimentos eficazes para evitar a admissão de crianças menores de 15 anos, ou conforme a idade mínima prevista pelas leis do país, considerando o que for mais restritivo? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.1 2 |
| FAC 3 5 3 | Existem procedimentos eficazes para evitar o envolvimento de pessoas com menos de 18 anos de idade em qualquer tipo de trabalho perigoso? | S,N | - | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.1 3 |
| FAC 3 5 4 | Existem procedimentos eficazes para evitar que o trabalho realizado por crianças seja excessivamente pesado ou exija que trabalhem por longas horas? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.1 4 |
| FAC 3 5 5 | Existem procedimentos eficazes para evitar que o trabalho realizado por crianças interfira em sua educação e desenvolvimento social? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.1 5 |
| FAC 3 5 6 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que todos os contratados e subcontratados são obrigados a cumprir todas as convenções da OIT aplicáveis em relação ao Trabalho Infantil? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.1 6 |

FAC|3|6| Trabalho Forçado

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que não haja Trabalho Forçado em nenhuma de suas instalações.

A Empresa deve garantir que ela e todos os contratados que fornecem mão de obra atendam a todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Trabalho Forçado.

A Empresa deve garantir que:

- Os trabalhadores não trabalham por obrigação, dívida ou ameaça;
- Os trabalhadores recebem salários diretamente da Empresa ou de seus contratados que fornecem mão de obra;
- Os trabalhadores são livres para deixar o emprego a qualquer momento com aviso prévio;
- Trabalhadores e contratados não são obrigados a fazer depósitos financeiros para a empresa;
- Os salários ou rendimentos do trabalho realizado não são retidos além das condições legais e de pagamento acordadas;
- A empresa e seus contratados que fornecem mão de obra não retêm os documentos de identidade originais de nenhum trabalhador;
- A empresa e seus contratados que fornecem mão de obra não utilizam formas de trabalho obrigatório;
- Todos os contratados e subcontratados devem cumprir todos a legislação trabalhista aplicável, bem como as convenções da OIT, em relação ao Trabalho Forçado

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 3 6 1 | A Empresa e quaisquer contratados que forneçam mão de obra comprometem-se a atender a todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Trabalho Forçado? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 5.2 1 |
| FAC 3 6 2 | Existem procedimentos eficazes para evitar trabalhar sob obrigação, dívidas ou ameaças? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 2 |
| FAC 3 6 3 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os trabalhadores recebem salários diretamente da Empresa ou de seus contratados que fornecem mão de obra? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 3 |
| FAC 3 6 4 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os trabalhadores estão livres para deixar o emprego a qualquer momento, com aviso prévio? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 4 |
| FAC 3 6 5 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os trabalhadores não são obrigados a fazer depósitos financeiros para a empresa? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 5 |
| FAC 3 6 6 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os salários ou rendimentos do trabalho realizado não são retidos além das condições legais e de pagamento acordadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 6 |
| FAC 3 6 7 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os documentos de identidade originais dos trabalhadores não são retidos pela Empresa ou contratados que fornecem mão de obra? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 7 |
| FAC 3 6 8 | Existem procedimentos efetivos que impedem o uso de trabalho obrigatório pela Empresa ou contratados que fornecem trabalho? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 8 |
| FAC 3 6 9 | Existem procedimentos eficazes que confirmam que todos os contratados e subcontratados são obrigados a cumprir todas as convenções da OIT aplicáveis em relação ao trabalho forçado? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.2 9 |

FAC|3|7| Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

CRITÉRIO: A Empresa deve defender os direitos de seus trabalhadores à Liberdade de Associação e à Negociação Coletiva.

A Empresa deve garantir que ela e todos os contratados que fornecem mão de obra atendam a todos os requisitos legais aplicáveis em relação à Liberdade de Associação e Negociação Coletiva.

A Empresa deve garantir que:

- Quando os trabalhadores são representados por um sindicato legalmente reconhecido, a empresa estabelece um diálogo construtivo com os representantes livremente escolhidos e negocia de boa fé com esses representantes;
- Os trabalhadores podem participar de atividades dos sindicatos sem restrições e livres de represália, intimidação ou assédio;
- A gerência se envolve de boa fé com representantes de trabalhadores / sindicatos em discussões de negociação coletiva e cumpre acordos de negociação coletiva;
- Todos os contratados e subcontratados devem cumprir a legislação trabalhista e convenções da OIT aplicáveis em relação à liberdade de associação.
- Nos casos em que a lei é omissa, a Empresa não deve interferir na escolha dos representantes dos trabalhadores, formação ou adesão a associações coletivas e/ou negociação coletiva.

Convenções relevantes da OIT

C087 - Convenção sobre Liberdade Sindical e Proteção do Direito Sindical, 1948 (nº 87)

C098 - Convenção de Direito Sindical e de Negociação Coletiva, 1949 (nº 98)

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 3 7 1 | A Empresa e quaisquer contratados que fornecem mão de obra comprometem-se a atender todos os requisitos legais aplicáveis em relação à Liberdade de Associação e Negociação Coletiva? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 5.3 1 |
| FAC 3 7 2 | Onde os trabalhadores são representados por um sindicato legalmente reconhecido, a empresa estabelece um diálogo construtivo com seus representantes livremente escolhidos e negocia de boa fé com esses representantes? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.3 2 |
| FAC 3 7 3 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os trabalhadores podem se envolver em atividades dos sindicatos sem restrições e livres de represálias, intimidações ou assédio? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.3 3 |
| FAC 3 7 4 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que a administração cumpre com os acordos de negociação coletiva? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.3 4 |
| FAC 3 7 5 | A Empresa e quaisquer contratados que fornecem mão de obra se comprometem a cumprir a legislação trabalhista e todas as convenções da OIT aplicáveis em relação à Liberdade de Associação? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.3 5 |

FAC|3|8| Horário de Trabalho, Remuneração e Benefícios

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que o horário de trabalho não seja excessivo e que o salário seja suficiente para permitir a geração de renda discricionária sem trabalho com horas excessivas ou ilegais.

A Empresa deve garantir que ela e todos os contratados que fornecem mão de obra cumpram com todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao horário de trabalho, remuneração e benefícios.

A empresa deve oferecer aos funcionários oportunidades para desenvolver suas habilidades e capacidades, e oferecer oportunidades de progresso sempre que possível.

A empresa deve garantir que:

- A renda auferida durante um período remunerado é suficiente para atender às necessidades básicas dos trabalhadores e suficiente para permitir a geração de renda discricionária;
- O salário de todos os trabalhadores (incluindo trabalhadores temporários, sazonais e migrantes) atende, no mínimo, aos padrões legais nacionais ou padrões de referência do setor;
- As horas de trabalho, excluindo horas extras, não excedem 48 horas por semana regularmente;
- Os trabalhadores recebem pelo menos um dia de folga a cada período de sete dias;
- Horas extras de trabalho são voluntárias;
- Os salários de horas extras são pagos com um prêmio, conforme exigido pela lei local ou por qualquer acordo coletivo aplicável;
- Todos os trabalhadores recebem benefícios, férias e licenças a que têm direito pela lei local ou por qualquer acordo coletivo aplicável;
- Não são cobradas dos trabalhadores deduções ou taxas ilegais ou excessivas, incluindo taxas de equipamentos de proteção individual, pagamentos por acomodação, ferramentas, etc;
- Sempre que prático e viável, os trabalhadores são contratados de forma permanente, de preferência com contratos de trabalho de longo prazo;
- Todos os contratados e subcontratados devem cumprir a legislação trabalhista e convenções da OIT aplicáveis em relação ao Horário de Trabalho, Remuneração e Benefícios.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 3 8 1 | A Empresa e quaisquer contratados que fornecem mão de obra comprometem-se a atender a todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Horário de Trabalho, Remuneração e Benefícios? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 5.4 1 |
| FAC 3 8 2 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os rendimentos auferidos durante um período remuneratório são suficientes para atender às necessidades básicas dos trabalhadores e suficientes para permitir a geração de renda discricionária? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 2 |
| FAC 3 8 3 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que o salário de todos os trabalhadores (incluindo trabalhadores temporários, sazonais e migrantes) atenda, no mínimo, a algum padrão aplicável de referência da indústria? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 3 |
| FAC 3 8 4 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que o horário de trabalho, excluindo as horas extras, não excedem 48 horas por semana regularmente? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 4 |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|----|---|--------------|
| FAC 3 8 5 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os trabalhadores recebam pelo menos um dia de folga em cada período de sete dias? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 5 |
| FAC 3 8 6 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que as horas extras de trabalho são voluntárias? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 6 |
| FAC 3 8 7 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que o pagamento de horas extras é pago com um prêmio, conforme exigido pela lei local ou por qualquer acordo coletivo aplicável? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 7 |
| FAC 3 8 8 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que todos os trabalhadores recebem benefícios, férias e licenças a que têm direito pela lei local ou por qualquer acordo coletivo aplicável? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 8 |
| FAC 3 8 9 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que os trabalhadores não recebem deduções ou taxas ilegais ou excessivas, incluindo taxas para equipamentos de proteção individual, pagamentos por acomodação, ferramentas, etc.? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 9 |
| FAC 3 8 10 | Sempre que prático e viável, a Empresa garante que trabalhadores são contratados de forma permanente, de preferência com contratos de trabalho de longo prazo? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 10 |
| FAC 3 8 11 | A Empresa e quaisquer contratados que fornecem mão de obra se comprometem a cumprir a legislação trabalhista e convenções da OIT aplicáveis em relação ao Horário de Trabalho, Remuneração e Benefícios? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.4 11 |

FAC|3|9| Tratamento Justo

CRITÉRIO: A empresa deve garantir o tratamento justo de todos os trabalhadores.

A Empresa deve garantir que tanto ela quanto qualquer empresa contratada que forneça mão de obra cumpram todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Tratamento Justo.

A empresa deve garantir que:

- Nenhum trabalhador está sujeito a abuso físico, ameaça de abuso ou contato físico com a intenção de ferir ou intimidar;
- Nenhum trabalhador está sujeito a abuso ou assédio sexual;
- Nenhum trabalhador está sujeito a abuso ou assédio verbal;
- Nenhum trabalhador está sujeito à discriminação relacionada a:
 - a. Raça, cor, casta ou origem social;
 - b. Gênero;

- c. Religião;
- d. Afiliação política;
- e. Filiação ao sindicato ou status como representante de trabalhadores;
- f. Etnia, cidadania ou nacionalidade;
- g. Gravidez;
- h. Incapacidade;
- i. Orientação sexual.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 3 9 1 | A Empresa e quaisquer contratados que fornecem mão de obra comprometem-se a atender a todos os requisitos legais aplicáveis em relação ao Tratamento Justo? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 5.5 1 |
| FAC 3 9 2 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito a abuso físico, ameaça de abuso ou contato físico com a intenção de ferir ou intimidar? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 2 |
| FAC 3 9 3 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito a abuso ou assédio sexual? | S,N | C | 100 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 3 |
| FAC 3 9 4 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito a abuso ou assédio verbal? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 4 |
| FAC 3 9 5 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em sua raça, cor, casta ou origem social? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 5 |
| FAC 3 9 6 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em seu gênero? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 6 |
| FAC 3 9 7 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em sua religião? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 7 |
| FAC 3 9 8 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em sua afiliação política? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 8 |
| FAC 3 9 9 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em sua filiação a um | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 9 |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|---|---|--------------|
| | sindicato ou por seu status como representante de trabalhadores? | | | | | |
| FAC 3 9 10 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em sua etnia, cidadania ou nacionalidade? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 10 |
| FAC 3 9 11 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhuma trabalhadora está sujeita à discriminação devido à gravidez? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 11 |
| FAC 3 9 12 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação devido à deficiência? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 12 |
| FAC 3 9 13 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que nenhum trabalhador está sujeito à discriminação com base em sua orientação sexual? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 13 |
| FAC 3 9 14 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que todos os seus fornecedores cumprem com a legislação trabalhista e as convenções da OIT aplicáveis em relação ao Tratamento Justo? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.5 14 |

FAC|3|10| Mecanismo para Queixas e Reclamações de Trabalhadores

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que seus funcionários tenham acesso a um mecanismo justo e eficaz de queixas.

A melhor solução é que os trabalhadores levem suas queixas diretamente aos gerentes diretos, com a expectativa de que as ações apropriadas sejam tomadas e sem medo de represálias. A Empresa deve treinar seus gerentes sobre como lidar efetivamente com as queixas dos trabalhadores usando técnicas como:

- Reuniões semanais ou mensais com trabalhadores ou seus representantes;
- Caixas de reclamação para os trabalhadores usarem anonimamente, se desejarem.

Onde o contato direto com os gerentes de linha não for eficaz, a Empresa deve implementar um mecanismo de queixas (ou fazer uso de um mecanismo existente criado por outras organizações, por exemplo, ONGs, sindicatos). A Empresa deve garantir que qualquer Mecanismo de Reclamações seja adequado à cultura e aos tipos de problemas encontrados. Dependendo das circunstâncias, um ou mais dos seguintes itens podem ser apropriados:

- Uma linha telefônica;
- Pontos de entrega de reclamações nas proximidades das instalações da empresa;
- Workshops independentes fornecidos por terceira parte adequadamente qualificada.

A Empresa deve empregar uma metodologia eficaz para garantir que seus processos estejam abordando adequadamente todos os tipos de reclamações dos trabalhadores.

A Empresa deve promover a conscientização dos trabalhadores sobre o Mecanismo de Reclamações, usando os métodos mais eficazes. Isso pode incluir, entre outras, treinamento ou campanhas de comunicação.

Do ponto de vista dos direitos humanos, os mecanismos de reclamação são processos formais de reclamação que podem ser usados por agricultores, trabalhadores ou outros indivíduos, comunidades e/ou sociedade civil.

Você é incentivado a garantir que existam mecanismos de reclamação eficazes disponíveis para agricultores e trabalhadores. Eles podem ser usados para ajudá-lo a rastrear a eficiência das atividades preventivas e de mitigação e para ajudá-lo a garantir que as atividades de mitigação em si não exponham os indivíduos a novas vulnerabilidades.

De acordo com o UNGP, os mecanismos eficazes de reclamação são:

Legítimo: permitir a confiança dos grupos de partes interessadas a quem se destinam e ser responsável pela condução justa dos processos de reclamação;

- Acessível: ser conhecido por todos os grupos de partes interessadas a quem se destina e fornecer assistência adequada para aqueles que possam enfrentar barreiras específicas ao acesso;
- Previsível: fornecer um procedimento claro e conhecido com um cronograma indicativo para cada etapa e clareza sobre os tipos de processo e resultados disponíveis e meios de monitorar a implementação;
- Equitativo: procurar garantir que as partes prejudicadas tenham acesso razoável a fontes de informação, aconselhamento e experiência necessários para se envolver em um processo de reclamação em termos justos, informados e respeitosos;
- Transparente: manter as partes em uma reclamação informadas sobre seu andamento e fornecer informações suficientes sobre o desempenho do mecanismo para gerar confiança em sua eficácia e atender a qualquer interesse público em jogo;
- Compatível com os direitos: garantir que os resultados e remédios estejam de acordo com os padrões de direitos humanos internacionalmente reconhecidos;
- Uma fonte de aprendizagem contínua: basear-se em medidas relevantes para identificar lições para melhorar o mecanismo e prevenir futuras queixas e danos.
- Além do acima, os mecanismos de nível operacional são os melhores:
- Com base no engajamento e no diálogo: consultar os grupos de stakeholders a quem se destinam em seu desenho e atuação.

Você pode monitorar o acesso dos agricultores e trabalhadores aos mecanismos de reclamação estabelecidos. Nos casos em que o acesso foi limitado, recomenda-se a adoção de medidas adequadas para corrigir o problema.

Quaisquer mecanismos de reclamação devem operar de maneira não discriminatória, o que reflete características protegidas, conforme definido pela Comissão de Direitos Humanos e Igualdade do Reino Unido:

- Idade
- Incapacidade
- Mudança de sexo
- Casamento ou parceria civil
- Gravidez e maternidade
- Corrida
- Religião ou crença
- Sexo

Ações devem ser tomadas para identificar e apoiar reclamações legítimas dentro da cadeia de suprimentos da Empresa de categorias vulneráveis, como crianças, trabalhadores migrantes e trabalhadores contratados por terceiros

Para outros aspectos de sustentabilidade, você pode considerar outros mecanismos de feedback eficazes para identificar onde os aspectos de sustentabilidade foram impactados negativamente. Isso pode incluir, mas não deve se limitar a:

- Monitoramento e reclamações ambientais
- Feedback do cliente e de outras partes interessadas (por exemplo, preocupações com a integridade do produto)
- Avaliações de risco e impacto
- Monitoramento de conformidade fazenda por fazenda
- Pesquisa documental usando dados publicamente disponíveis ou, quando necessário, adquiríveis

Recomendações relevantes da OIT

R130 - Recomendação de Exame de Queixas, 1967 (nº 130)

Orientação relevante dos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos
 Páginas 27-35 (Acesso ao Recurso)

Comissão de Direitos Humanos e Igualdade do Reino Unido, Características Protegidas

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 3 10 1 | Foi estabelecido um Mecanismo de Reclamações eficaz na empresa? | S,N | C | 10 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.6 1 |
| FAC 3 10 2 | As pessoas que lidam com reclamações estão devidamente treinadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 3 10 3 | Existem procedimentos eficazes para confirmar que qualquer Mecanismo de Reclamações é apropriado para a cultura e aos tipos de problemas encontrados? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.6 4 |
| FAC 3 10 4 | A Empresa emprega uma metodologia eficaz para garantir que seus processos abordem adequadamente todos os tipos de reclamações dos trabalhadores? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | FAC D 5.6 5 |
| FAC 3 10 5 | A Empresa promove a conscientização dos trabalhadores sobre o Mecanismo de Reclamações? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | N/A |
| FAC 3 10 6 | O Mecanismo de Reclamações está disponível para todos os trabalhadores da empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental / Entrevista com trabalhadores | N/A |

FAC|3|11| Programas de Bem-Estar

CRITÉRIO: A Empresa deve apoiar seus funcionários e a comunidade local em relação aos serviços de bem-estar.

Nos países onde os serviços essenciais de bem-estar prestados pelo Estado são inadequados, a Empresa deve prestar serviços de apoio aos seus funcionários e à comunidade em que atua.

Nos países em que os sistemas de bem-estar essenciais operados pelo estado são eficazes, a Empresa deve se envolver com a comunidade em que atua para apoiar projetos que beneficiem a comunidade e que avalie como apropriado.

A empresa deve identificar as áreas onde a necessidade é maior e priorizá-las.

As áreas de apoio da empresa podem incluir, mas não estão restritas a:

- Escolas;
- Transporte escolar;
- Instalações médicas;
- Educação sobre saúde;

- Aulas de alfabetização;
- Educação de adultos;
- Igrejas / mesquitas / templos;
- Bibliotecas;
- Cafés com acesso à internet;
- Celulares;
- Aplicativos para celular.

A Empresa deve medir os benefícios de qualquer Programa de Bem-Estar em que se envolve e quantificar os resultados.

A Empresa deve revisar pelo menos anualmente quaisquer Programas de Bem-Estar em que se envolva e confirmar que os mesmos permanecem eficazes e que os resultados são os esperados. Quando necessário, os programas devem ser ajustados após a revisão.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 11 1 | A Empresa presta serviços de bem-estar a seus funcionários e produtores fornecedores ou apoiando projetos de bem-estar na comunidade? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 6 1 |
| FAC 3 11 2 | A Empresa mede os benefícios de qualquer Programa de Bem-Estar em que se envolve e quantifica os resultados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 6 2 |
| FAC 3 11 3 | A Empresa revisa pelo menos anualmente quaisquer Programas de Bem-Estar em que se envolva para confirmar que os programas permanecem eficazes e que os resultados esperados foram alcançados e, quando necessário, ajusta os programas após a revisão? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 6 3 |

FAC|3|12| Direitos da Comunidade e sobre a Terra

CRITÉRIO: A Empresa deve reconhecer e salvaguardar os direitos das comunidades e dos povos tradicionais com relação ao acesso a terra e aos recursos naturais (por exemplo, água, madeira, solo) nas proximidades de suas instalações.

A Empresa deve respeitar e proibir a violação dos direitos à terra de indivíduos e de comunidades nas proximidades de suas instalações.

A empresa deve garantir que:

- O direito da Empresa de usar a terra em que opera pode ser demonstrado e não é legitimamente contestado por comunidades locais com direitos demonstráveis
- Os direitos das comunidades e povos tradicionais de acesso à terra, patrimônio cultural crítico e recursos naturais (por exemplo, água, madeira, solo) nas proximidades das instalações pertencentes e gerenciadas pela Empresa são reconhecidos e protegidos
- Todas as aquisições de terras são feitas respeitando os direitos dos indivíduos e comunidades impactados
- Sempre que possível, relações positivas são mantidas com a comunidade em que a Empresa atua

- Sempre que possível, a Empresa oferece apoio ao desenvolvimento econômico da comunidade em que atua
- A Empresa deve obter o Consentimento Livre, Prévio e Informado (FPIC) dos Povos Indígenas para garantir que as operações levem em consideração os impactos das comunidades indígenas. O CLPI incluirá negociações de boa fé que serão documentadas entre a Empresa e as comunidades afetadas, com evidências claras de acordo entre as partes.
- A Empresa não deve impedir, dificultar ou discriminar os direitos humanos e liberdades fundamentais dos povos indígenas e tribais, de acordo com a convenção 169 da OIT
- Quando as operações da Empresa forem determinadas a impactar comunidades, povos indígenas ou tribais, a Empresa deve incluir as pessoas afetadas como parte das consultas às partes interessadas. Isso inclui o acesso aos serviços ecossistêmicos pela Empresa que afetarão as comunidades locais.
- Onde as pessoas são deslocadas fisicamente, a Empresa deve estabelecer um plano de reassentamento documentado que cubra a compensação adequada de terras e bens, reassentamento e cronograma
- Quando as pessoas precisam se mudar para uma nova área, a Empresa deve fornecer opções adequadas para substituição de moradia ou compensação em dinheiro e assistência de realocação. As pessoas obrigadas a se mudar não devem estar sujeitas a padrões de vida reduzidos como resultado
- Despejos forçados não devem ser realizados, exceto sob quaisquer circunstâncias permitidas por lei
- Pessoas economicamente deslocadas que perderam bens, acesso a bens ou meios de subsistência, independentemente de terem sido fisicamente deslocadas, devem ser compensadas adequadamente de acordo com os requisitos legais
- Onde o Governo assumiu a responsabilidade por qualquer reassentamento, a Empresa deve garantir que quaisquer acordos de reassentamento atendam, no mínimo, às orientações deste Critério.

Convenções relevantes da OIT

C169 - Convenção dos Povos Indígenas e Tribais, 1989 (nº 169)

A ONU não adotou formalmente uma definição de povos indígenas, no entanto, uma definição de trabalho pode ser aplicada conforme abaixo:

Comunidades, povos e nações indígenas são aqueles que, tendo uma continuidade histórica com as sociedades pré-invasão e pré-coloniais que se desenvolveram em seus territórios, se consideram distintos de outros setores das sociedades que hoje prevalecem nesses territórios, ou partes deles. Eles formam atualmente setores não dominantes da sociedade e estão determinados a preservar, desenvolver e transmitir às gerações futuras seus territórios ancestrais e sua identidade étnica, como base de sua existência continuada como povos, de acordo com seus próprios padrões culturais, sociais instituições e sistemas jurídicos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 12 1 | A Empresa pode demonstrar seu direito de usar a terra em que opera e que essa terra não é legitimamente contestada por comunidades locais com direitos demonstráveis? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC D 7 1 |
| FAC 3 12 2 | A Empresa reconhece e protege os direitos das comunidades e povos tradicionais de acesso à terra, patrimônio cultural e recursos naturais (por exemplo, água, madeira, solo) nas proximidades das instalações pertencentes e administradas pela Empresa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 7 2 |
| FAC 3 12 3 | Todas as aquisições de terras pela Empresa são feitas respeitando os direitos dos indivíduos e comunidades impactadas? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC D 7 3 |

| | | | | | | |
|------------|--|-----|---|---|----------------------|-----------|
| FAC 3 12 4 | Quando relevante, a Empresa negocia com os Povos Indígenas afetados usando princípios de Consentimento Livre, Prévio e Informado (FPIC)? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 7 4 |
| FAC 3 12 5 | Onde as pessoas foram deslocadas fisicamente, a Empresa atende, no mínimo, às orientações deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 7 5 |
| FAC 3 12 6 | Onde pessoas foram deslocadas economicamente, a Empresa atende, no mínimo, às orientações deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 7 6 |

FAC|3|13| Alojamento no local

CRITÉRIOS: Nos casos em que sejam prestados serviços de alojamento a trabalhadores, a Empresa terá procedimentos que permitam habitats seguros e de qualidade.

Quando os serviços de acomodação são fornecidos aos trabalhadores diretamente pela Empresa ou por terceiros em nome da Empresa, a Empresa deve garantir que:

- A acomodação fornecida atende aos regulamentos locais aplicáveis ou requisitos básicos de serviço, o que for mais rigoroso.
- A acomodação fornecida não limita a liberdade de movimento ou associação dos trabalhadores

Os requisitos básicos de serviços incluem espaço suficiente, acesso à água, esgoto adequado, disposição de lixo, proteção contra calor, frio, ruído, fogo, proteção contra animais, instalações sanitárias e de lavagem, ventilação, cozinha e instalações de armazenamento com iluminação natural e artificial.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 13 1 | Onde a acomodação é fornecida, ela é adequada de acordo com a orientação deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 8 1 |
| FAC 3 13 2 | Onde é fornecida acomodação, a liberdade de movimento dos trabalhadores é limitada por tal arranjo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 8 2 |

FAC|3|14| Redução

CRITÉRIO: A Empresa deve explorar todas as alternativas viáveis de contenção antes que sejam feitas demissões coletivas.

As demissões de funcionários e trabalhadores podem ser necessárias devido a mudanças econômicas, técnicas ou organizacionais não vinculadas ao desempenho pessoal dos funcionários e trabalhadores afetados. A Empresa deve assegurar:

- A análise de alternativas viáveis deve ser conduzida antes que a contenção seja decretada pela Empresa
- Onde não houver alternativas viáveis para contenção, a Empresa terá um plano de contenção levando em consideração os direitos dos indivíduos afetados, regulamentos locais ou nacionais aplicáveis
- Quando um plano de contenção tiver sido criado, a Empresa deve elaborá-lo em consulta com os trabalhadores, levando em consideração quaisquer acordos coletivos de trabalho e o cumprimento de todos os requisitos legais relevantes

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 14 1 | A Empresa possui procedimentos para analisar alternativas de demissão de empregados e trabalhadores? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 9 1 |
| FAC 3 14 2 | Quando relevante, a Empresa criou um plano de contenção de acordo com a orientação deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 9 2 |

FAC|3|15| Herança cultural

CRITÉRIOS: A empresa deve identificar, avaliar e, quando relevante, proteger e permitir o acesso ao patrimônio cultural impactado pelas operações da empresa

Este Critério adota a definição de patrimônio cultural da Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO). Define o patrimônio cultural como incluindo artefatos, monumentos, um grupo de edifícios e sítios, museus que têm uma diversidade de valores, incluindo significado simbólico, histórico, artístico, estético, etnológico ou antropológico, científico e social. Inclui patrimônio tangível (móvel, imóvel e subaquático), patrimônio cultural imaterial (ICH) incorporado em artefatos, sítios ou monumentos do patrimônio cultural e natural. A definição exclui o ICH relacionado com outros domínios culturais, como festivais, celebrações, etc. Abrange o patrimônio industrial e as pinturas rupestres.

A Empresa deve assegurar o cumprimento de todos os requisitos regulamentares relativos ao patrimônio cultural.

A Empresa deve garantir que os riscos sejam avaliados de impactos ao patrimônio cultural e que os processos de identificação sejam documentados

Quando a avaliação de risco ou outro processo de identificação relevante determinar que as operações podem impactar o patrimônio cultural, a Empresa deve:

- Envolver-se com profissionais competentes para validar as descobertas e auxiliar na proteção
- Incluir as principais partes interessadas nos processos de tomada de decisão, incluindo comunidades afetadas que usam ou usaram o patrimônio cultural impactado na memória viva

Quando a avaliação de risco ou outro processo de identificação relevante determinar que as operações têm alta probabilidade de revelar patrimônio cultural devido à construção da empresa ou operações gerais, devem ser desenvolvidos procedimentos que incluam não perturbar as descobertas e avaliações adicionais por profissionais competentes.

Onde o patrimônio cultural for identificado como impactado pelas operações da Empresa, a Empresa deve:

- Permitir o acesso da comunidade onde as comunidades afetadas usam ou usaram o patrimônio cultural da memória viva

Qualquer remoção de patrimônio cultural replicável deve estar sujeita à hierarquia de mitigação que envolve:

- Minimizar impactos adversos e implementar medidas de restauração
- Onde a restauração não for viável, restaure a função do patrimônio cultural em um local diferente
- Remoção permanente onde a restauração da função não é viável, de acordo com quaisquer regulamentos governamentais relevantes e consulta à comunidade
- Compensação por perda onde todas as outras medidas não são viáveis

Qualquer remoção de patrimônio cultural não replicável ou patrimônio cultural crítico deve ser mantida. A Empresa só deve remover o patrimônio cultural nas seguintes condições:

- Não há alternativa técnica ou financeiramente viável para a remoção
- Os benefícios das operações da empresa superam a perda antecipada do patrimônio cultural decorrente da remoção
- A remoção é usada usando as melhores técnicas disponíveis

Referência de definição da UNESCO:

Instituto de Estatísticas da UNESCO, Estrutura da UNESCO para Estatísticas Culturais de 2009

Orientações adicionais foram informadas com base no padrão de desempenho 8 do Patrimônio Cultural da IFC (2012).

https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/policies-standards/performance-standards/ps8

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 3 15 1 | A empresa avaliou e documentou os riscos ao patrimônio cultural por meio de uma avaliação de risco ou outro processo de identificação relevante? | S,N | C- | 0 | Evidência documental | FAC D 10 1 |
| FAC 3 15 2 | Onde as avaliações de risco indicam, a Empresa estabeleceu consultas às partes interessadas de acordo com a orientação deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 10 2 |
| FAC 3 15 3 | Onde as avaliações de risco indicam, a Empresa estabeleceu procedimentos a seguir relacionados à descoberta do patrimônio cultural? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 10 3 |
| FAC 3 15 4 | Onde relevante, a empresa estabeleceu o acesso da comunidade ao patrimônio cultural impactado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 10 4 |
| FAC 3 15 5 | Onde relevante, a Empresa utilizou a hierarquia de mitigação para patrimônio cultural replicável de acordo com a orientação deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 10 5 |
| FAC 3 15 6 | Quando relevante, a Empresa seguiu as condições detalhadas neste Critério relevantes para o patrimônio cultural não replicável ou crítico? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC D 10 6 |



FAC|4| MEIO AMBIENTE

OBJETIVO: A Empresa deve garantir que seus produtores fornecedores produzam a safra com o mínimo impacto adverso possível sobre o meio ambiente.

A empresa deve considerar o impacto da produção agrícola tanto no contexto ambiental local (por exemplo, gerenciamento de solo e resíduos) como quanto aos possíveis efeitos globais (por exemplo, consumo de água e emissões de Gases de Efeito Estufa).

FAC|4|1| Avaliação de Risco

CRITÉRIO: A Empresa deve usar a metodologia de Avaliação de Risco para identificar e mitigar quaisquer riscos significativos que afetem os Princípios Orientadores no Pilar de MEIO AMBIENTE da Empresa.

Além de garantir que a empresa cumpra suas obrigações legais, uma avaliação de risco eficaz ajuda a empresa a se concentrar nas questões mais significativas. Por sua vez, isso pode resultar em economia de custos, proteção das pessoas e do meio ambiente contra danos e aprimorar a reputação da empresa. A Empresa deve revisar a Avaliação de Risco pelo menos anualmente, ou se ocorrerem mudanças operacionais, para garantir que ela continue a abordar todos os problemas atuais e novos.

A empresa deve usar uma abordagem sistemática para realizar uma avaliação de risco que inclua as seguintes etapas:

- 1) Identificar os riscos para cada Princípio Orientador aplicável no Pilar de Meio Ambiente da Empresa: o que pode dar errado e quais podem ser as consequências?
- 2) Estimar o risco (Probabilidade x Gravidade);
- 3) Avaliar o risco e definir como ele pode ser mitigado;
- 4) Implementar ações mitigadoras para gerenciar os riscos identificados;
- 5) Analisar a eficácia de quaisquer ações mitigadoras implementadas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 1 1 | A Empresa conduziu uma Avaliação dos Riscos relevantes ao Pilar de Meio Ambiente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | N/A |
| FAC 4 1 2 | A Avaliação de Risco inclui riscos potenciais relevantes para todos os Critérios aplicáveis no Pilar de Meio Ambiente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 1 |
| FAC 4 1 3 | A Empresa estimou todos os riscos identificados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 2 |
| FAC 4 1 4 | A Empresa identificou as ações mitigadoras para todos os riscos classificados como inaceitáveis que afetam os Critérios do Pilar de Meio Ambiente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 3 |
| FAC 4 1 5 | A Empresa identificou as ações mitigadoras para todos os riscos classificados como toleráveis que afetam os Critérios do Pilar de Meio Ambiente? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 4 |
| FAC 4 1 6 | A Empresa implementou as ações mitigadoras contra todos os riscos classificados como inaceitáveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 5 |
| FAC 4 1 7 | A Empresa implementou ações mitigadoras contra todos os riscos classificados como toleráveis? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 6 |
| FAC 4 1 8 | A Empresa revisou a Avaliação de Riscos pelo menos anualmente, ou quando houve mudanças operacionais, de forma a garantir que ela permaneça atualizada e eficaz? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 1 7 |

FAC|4|2| Monitoramento de Reclamações Ambientais

CRITÉRIOS: A Companhia possui um método de captação de denúncias levantadas externamente para garantir a eficácia dos procedimentos e práticas da empresa.

A Empresa deve ter um mecanismo para monitorar quaisquer reclamações ou queixas levantadas por membros da comunidade e ter procedimentos eficazes para investigar e remediar problemas, se necessário. As investigações sobre preocupações ambientais, incluindo a conservação da biodiversidade, devem ser conduzidas ou apoiadas por profissionais competentes, contratados pela Empresa ou por terceiros. A Empresa deve garantir que a conversação e proteção da biodiversidade inclua os princípios da hierarquia de mitigação que considera prevenção, minimização, restauração e compensação.

A Empresa deve empregar metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para lidar com os seguintes tipos potenciais de reclamações da comunidade:

- Barulho
- Pó
- Odor
- Impacto de Novos Processos, Procedimentos e Equipamentos
- Gestão de resíduos
- Impactos na biodiversidade

Quando relevante, a Empresa deve monitorar as emissões no perímetro da instalação para demonstrar conformidade regulatória

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 2 1 | A Empresa possui um mecanismo de monitoramento de reclamações ambientais? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.2 9 |
| FAC 4 2 2 | A Empresa emprega uma metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para lidar com reclamações de ruído? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.2 9 |
| FAC 4 2 3 | A Empresa emprega uma metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para lidar com reclamações de poeira? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.2 9 |
| FAC 4 2 4 | A Empresa emprega uma metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para lidar com reclamações de odor? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.3 9 |
| FAC 4 2 5 | A Empresa emprega metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados no tratamento de reclamações relacionadas ao impacto de novos processos, procedimentos e equipamentos? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC E 3.4 4 |
| FAC 4 2 6 | A Empresa emprega metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para lidar com reclamações sobre Gerenciamento de Resíduos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.5a 8 |
| FAC 4 2 7 | A Empresa emprega metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para lidar com reclamações sobre águas residuais? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.5b 8 |
| FAC 4 2 8 | A Empresa emprega metodologia eficaz para garantir que seus processos sejam adequados para abordar as questões de Biodiversidade? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.5c 8 |
| FAC 4 2 9 | Quando necessário, a Empresa utiliza profissionais competentes para realizar avaliações de risco e impacto? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.6 8 |
| FAC 4 2 10 | Quando necessário, a Empresa utiliza os princípios da hierarquia de mitigação? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.6 8 |

FAC|4|3| Emissões de Caldeiras e Secadores

CRITÉRIO: A empresa deve monitorar as emissões de caldeiras e secadores de suas instalações para garantir a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

A altura das chaminés das quais as emissões são liberadas deve atender a todas as regulamentações locais.

As verificações anuais de manutenção de caldeiras e secadores devem incluir verificações de eficiência de combustão e medições de gases de combustão.

O monitoramento anual das emissões deve ser realizado para garantir a conformidade com quaisquer limites regulatórios.

A empresa deve monitorar as reclamações e garantir que seus procedimentos sejam eficazes para evitar efeitos adversos significativos ao meio ambiente ou à comunidade decorrentes de emissões de caldeiras.

Onde não houver caldeira e / ou secador na instalação, os indicadores para este critério devem ser considerados como não aplicáveis (N / A).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 3 1 | A altura das chaminés das quais as emissões são liberadas está em conformidade com os regulamentos locais? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.1 1 |
| FAC 4 3 2 | As verificações anuais de manutenção de caldeiras e secadores incluem verificações de eficiência de combustão e medições de gases de combustão? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.1 2 |
| FAC 4 3 3 | O monitoramento anual das emissões confirma a conformidade com os limites legais? | S,N,N/A | C | 100 | Evidência documental | FAC E 3.1 3 |

FAC|4|4| Eliminação de Resíduos Não Perigosos

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que os resíduos não perigosos que gera, líquidos ou sólidos, sejam avaliados e que quaisquer impactos adversos no meio ambiente ou na comunidade sejam minimizados.

A Empresa deve garantir que:

- A geração de resíduos é minimizada;
- O descarte de resíduos não perigosos está de acordo com os requisitos legais;
- Os resíduos são segregados, e os resíduos perigosos e não perigosos são mantidos separados e claramente identificados;
- Qualquer movimentação de resíduos não perigosos dentro ou fora da instalação está documentada;
- Os resíduos perigosos não são descartados juntamente com resíduos não perigosos;
- Quaisquer coletores de resíduos não perigosos contratados possuem as autorizações ou licenças necessárias válidas e atualizadas emitidas pelo órgão regulador.

Exemplos de resíduos sólidos não perigosos incluem, mas não estão restritos a: matéria vegetal estranha, poeira, papel, metal, juta e madeira.

A empresa deve monitorar as reclamações e garantir que seus procedimentos sejam eficazes para evitar efeitos adversos significativos ao meio ambiente, à vida selvagem ou à comunidade devido ao descarte de resíduos não perigosos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 4 4 1 | A Empresa mede e registra o volume de resíduos não perigosos gerados por tipo de resíduo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4a 1 |
| FAC 4 4 2 | A Empresa garante que todo o descarte de resíduos não perigosos esteja de acordo com os requisitos legais? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC E 3.4a 2 |
| FAC 4 4 3 | A Empresa garante que os resíduos sejam segregados e que os resíduos perigosos e não perigosos sejam mantidos separados e claramente identificados? | S,N | C | 10 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4a 3 |
| FAC 4 4 4 | A Empresa garante que os resíduos não perigosos sejam armazenados de maneira a proteger o meio ambiente, para que não vazem, derramem ou causem danos ao meio ambiente ou prejudiquem pessoas ou animais selvagens? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4a 5 |
| FAC 4 4 5 | A Empresa garante que qualquer movimento de resíduos não perigosos dentro ou fora da instalação seja documentado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4a 4 |
| FAC 4 4 6 | A Empresa garante que qualquer coletor contratado de resíduos não perigosos possua as autorizações ou licenças necessárias emitidas pelo órgão regulador e que estejam atualizadas e válidas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4a 7 |

FAC|4|5| Eliminação de Resíduos Perigosos

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que os resíduos perigosos que gera, líquidos ou sólidos, sejam avaliados e que quaisquer impactos adversos no meio ambiente ou na comunidade sejam minimizados.

Uma 'substância perigosa' significa uma substância que cumpre os critérios estabelecidos nas partes 2 a 5 do anexo I do Regulamento (CE) n.º 1272/2008 do Parlamento Europeu e do Conselho da União Europeia. Isso inclui o seguinte:

RISCOS INERENTES - RISCOS À SAÚDE - RISCOS AMBIENTAIS

- Substâncias explosivas;
- Substâncias inflamáveis;
- Substâncias oxidantes;
- Gases sob pressão;
- Substâncias auto-reativas;
- Substâncias pirofóricas (inflamar em contato com o ar);

- Substâncias de auto-aquecimento;
- Substâncias que em contato com a água emitem gases inflamáveis;
- Peróxidos orgânicos;
- Substâncias corrosivas de metal;
- Substâncias agudamente tóxicas;
- Substâncias corrosivas / irritantes da pele;
- Substâncias que causam sérios danos ou irritação aos olhos;
- Substâncias que causam sensibilização respiratória / cutânea;
- Substâncias que causam mutagenicidade em células;
- Carcinogênicos;
- Substâncias tóxicas para a reprodução;
- Substâncias tóxicas para órgãos específicos;
- Substâncias que causam riscos de aspiração;
- Substâncias tóxicas para o ambiente aquático;
- Substâncias perigosas para a camada de ozônio;

A Empresa deve garantir que:

- O descarte de Resíduos Perigosos está de acordo com os requisitos regulamentares.
- Resíduos Perigosos são armazenados com segurança em áreas designadas de armazenamento de Resíduos Perigosos
- Todos os recipientes de Resíduos Perigosos são rotulados com o seguinte:
 - o Nome da instalação
 - o Data(s) de acúmulo/preenchimento
 - o Tipo de resíduo
 - o Características perigosas, incluindo quaisquer sinais de alerta exigidos pelos regulamentos

Quaisquer códigos de identificação exigidos pelos regulamentos

- Qualquer movimento de Resíduos Perigosos da instalação ou descarte dentro ou fora da instalação é documentado
- Cópias de todas as notas de remessa são retidas quando os Resíduos Perigosos são despachados da instalação
- Os coletores contratados de Resíduos Perigosos possuem as autorizações ou licenças necessárias da Autoridade Reguladora e que estas são atuais e válidas.
- São mantidos registros de todos os Resíduos Perigosos descartados dentro ou fora da instalação e esses registros incluem:
 - o Quantidade de resíduos descartados
 - o Descrição e natureza dos resíduos descartados
 - o Nome e endereço do contratante
 - o Métodos de descarte (incluindo recuperação ou reciclagem)
 - o Data de envio
 - o Referências da nota de remessa de resíduos

A Empresa deve monitorar as reclamações e garantir que seus procedimentos sejam eficazes para evitar quaisquer efeitos adversos significativos ao meio ambiente, às pessoas ou à vida selvagem decorrentes do descarte de resíduos perigosos.

Normalmente, o lixo médico produzido em uma instalação da Empresa para curar pequenos cortes, atender a sangramentos nasais etc. NÃO deve ser considerado perigoso e pode ser descartado no lixo comum junto com os lenços usados para assoar o nariz. O descarte de artigos sanitários usados, curativos e tecidos fortemente contaminados com sangue deve ser administrado de maneira apropriada aos riscos envolvidos, por exemplo, onde o HIV/AIDS prevalece na população. As seringas usadas para fins médicos ou por usuários de insulina, etc. devem ser descartadas como Resíduos Perigosos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 4 5 1 | A Empresa mede e registra o volume de resíduos perigosos gerados por tipo de resíduo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4b 1 |
| FAC 4 5 2 | A Empresa garante que todo o descarte de resíduos perigosos esteja de acordo com os requisitos legais? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC E 3.4b 2 |
| FAC 4 5 3 | A Empresa garante que todos os resíduos perigosos sejam armazenados com segurança nas áreas designadas para armazenamento de resíduos perigosos? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4b 3 |
| FAC 4 5 4 | A Empresa garante que todos os recipientes de resíduos perigosos sejam rotulados de acordo com os requisitos da VIVE? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4b 4 |
| FAC 4 5 5 | A Empresa garante que qualquer movimento de resíduos perigosos dentro ou fora das instalações seja documentado? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4b 5 |
| FAC 4 5 6 | A Empresa garante que sejam mantidos registros de todos os resíduos perigosos descartados dentro ou fora das instalações, de acordo com os requisitos da VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4b 6 |
| FAC 4 5 7 | A Empresa garante que quaisquer coletores de Resíduos Perigosos contratados possuam as autorizações ou licenças necessárias válidas e atualizadas emitidas pelo órgão regulador? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4b 7 |
| FAC 4 5 8 | A Empresa cumpre a prevenção de todos os produtos químicos e materiais perigosos de acordo com a orientação deste Critério? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4b 8 |

FAC|4|6| Gestão de Águas Residuais e Efluentes

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que as águas residuais geradas em suas instalações sejam avaliadas e que qualquer impacto adverso no meio ambiente, na vida selvagem ou na comunidade seja minimizado.

A Empresa deve garantir que:

- Os requisitos de órgãos reguladores sejam identificados e cumpridos em relação à gestão de águas residuais;

- As instalações de propriedade ou gerenciadas pela empresa não descartem águas residuais em esgotos ou cursos de água de maneira que:
 - causem ou possam causar riscos às pessoas, à vida selvagem ou ao meio ambiente;
 - criem incômodo através de odores.
- Os sistemas de drenagem de água suja e de água limpa são mantidos separados;
- Caixas separadoras de óleo são usadas para tratar águas residuais de lavadores de veículos, oficinas mecânicas, cantinas e cozinhas e outras áreas onde o óleo pode ser derramado ou descartado;
- Águas residuais não tratadas não são descartadas diretamente em córregos, esgotos, rios ou outros cursos d'água;
- O monitoramento das águas residuais é realizado semanalmente, sempre que as instalações estiverem operando, e no mínimo a intervalos trimestrais para aqueles fatores identificados como relevantes pela avaliação de riscos, como demanda bioquímica de oxigênio (DBO), demanda química de oxigênio (DQO), pH e temperatura;
- A empresa deve monitorar as reclamações e garantir que seus procedimentos sejam eficazes para evitar efeitos adversos significativos ao meio ambiente, às pessoas ou à vida selvagem provenientes de águas residuais ou efluentes gerados em suas instalações.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|--|----------------------------------|
| FAC 4 6 1 | A Empresa mediu as águas residuais geradas em suas instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4c 1 |
| FAC 4 6 2 | A Empresa garante que os sistemas de drenagem de água suja e água limpa sejam mantidos separados? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4c 3 |
| FAC 4 6 3 | A Empresa garante que as caixas separadoras de óleo sejam usadas para tratar águas residuais de lavadores de veículos, oficinas mecânicas, cantinas, cozinhas e outras áreas onde o óleo possa ser derramado ou descartado? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4c 4 |
| FAC 4 6 4 | A Empresa garante que as águas residuais não tratadas não sejam descartadas diretamente em córregos, drenos, rios ou outros cursos d'água? | S,N | C | 100 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 3.4c 6 |
| FAC 4 6 5 | A Empresa garante que o monitoramento das águas residuais seja realizado semanalmente sempre que as instalações estiverem operando e, no mínimo, trimestralmente, para fatores identificados como relevantes pela avaliação de riscos, como Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO), Demanda Química de Oxigênio (DQO) , pH e temperatura? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 3.4c 7 |

FAC|4|7| Mitigação de Impactos no Armazenamento de Combustíveis e Produtos Químicos

CRITÉRIO: A Empresa deve estabelecer um sistema documentado para garantir que qualquer Combustível ou Produto Químico armazenados em suas instalações sejam avaliados e quaisquer possíveis impactos adversos ao meio ambiente, às pessoas ou à vida selvagem sejam mitigados.

A Empresa deve garantir que:

- Todos os requisitos legais sejam atendidos em relação ao armazenamento de Combustíveis e Produtos Químicos;
- Quaisquer riscos específicos de combustível ou produto químico armazenado sejam levados em consideração;
- Todas as áreas de armazenamento de tanques e tambores sejam impermeáveis com relação ao combustível ou aos produtos químicos armazenados;
- Todas as áreas de armazenamento de tanques e tambores sejam equipadas com construção de parede dupla e detecção de vazamento ou possuam barreiras de contenção (local ou remotamente) para conter um volume não inferior ao maior dos itens a seguir:
 - a. 110% da capacidade do maior tanque ou tambor armazenado;
 - b. 25% do volume total de substâncias que podem ser armazenadas.
- Toda drenagem de áreas de contenção seja tratada como resíduo perigoso, a menos que possa ser demonstrado o contrário;
- Todas as entradas, saídas, tubos de ventilação, válvulas e medidores associados às áreas de armazenamento de combustível e produtos químicos estejam dentro da área de contenção;
- Todos os tanques, contêineres e tambores sejam rotulados para indicar claramente seu conteúdo;
- Um suprimento adequado de barras de contenção e / ou material absorvente adequado esteja disponível para conter e absorver qualquer derramamento nas instalações;
- Todas as descargas de águas pluviais vindas do armazenamento de combustível e produtos químicos sejam visualmente inspecionadas quanto à contaminação antes da descarga, e direcionadas para uma caixa separadora de óleo e sedimentos, caso necessário;
- Mecanismos de proteção contra transbordamento sejam instalados em todos os tanques de combustível;
- Operações de abastecimento só ocorram nos pontos de abastecimento adequados, protegidos, perto dos tanques de combustível e que eventuais derramamentos acidentais possam ser contidos usando tubos de absorção;
- As inspeções de integridade da contenção sejam realizadas pelo menos anualmente por uma pessoa adequadamente qualificada, e que testes de integridade completos sejam realizados com uma frequência definida pela avaliação de riscos;
- Registros de inspeções e testes sejam mantidos.

Para obter orientação sobre armazenamento e contenção de tanques, a Agência de Proteção Ambiental da Irlanda produziu a 'Nota de orientação do IPC sobre armazenamento e transferência de materiais para atividades programadas', que faz referência a conhecimentos e regulamentos dos EUA e da UE.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|
| FAC 4 7 1 | A Empresa avaliou o armazenamento de combustíveis e produtos químicos em suas instalações para garantir que quaisquer requisitos legais sejam atendidos? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC E 4.1 1 |
| FAC 4 7 2 | A Empresa levou em consideração os riscos específicos do combustível e do produto químico que estão sendo armazenados? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 2 |
| FAC 4 7 3 | Todas as áreas de armazenamento de tanques e tambores são impermeáveis com relação ao combustível ou aos produtos químicos armazenados? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 3 |

| | | | | | | |
|------------|---|-----|---|---|--|--------------|
| FAC 4 7 4 | Todas as áreas de armazenamento de tanques e tambores possuem barreira de contenção (se os tanques ainda não estiverem equipados com parede dupla e detecção de vazamento)? | S,N | C | 1 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 4 |
| FAC 4 7 5 | Toda drenagem de áreas de contenção é tratada como resíduo perigoso, a menos que possa ser demonstrado o contrário? | S,N | - | 0 | Evidência documental & Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 5 |
| FAC 4 7 6 | Todas as entradas, saídas, tubos de ventilação, válvulas e medidores associados às áreas de armazenamento de combustível e produtos químicos estão dentro da área de contenção? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 6 |
| FAC 4 7 7 | Todos os tanques, contêineres e tambores são rotulados de forma a indicar claramente seu conteúdo? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 7 |
| FAC 4 7 8 | Existe um suprimento adequado de barras de contenção e / ou material absorvente disponível para conter e absorver qualquer derramamento nas instalações? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 8 |
| FAC 4 7 9 | Todas as descargas de águas pluviais vindas do armazenamento de combustível e produtos químicos são visualmente inspecionadas quanto à contaminação antes da descarga e passam por uma caixa separadora de óleo e sedimentos, se necessário, antes da descarga? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 4.1 9 |
| FAC 4 7 10 | Existem mecanismos de proteção contra transbordamento instalados em todos os tanques de combustível e de produtos químicos? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 10 |
| FAC 4 7 11 | As operações de abastecimento só ocorram nos pontos de abastecimento adequados, protegidos, perto dos tanques de combustível e podem ser contidos derramamentos acidentais usando tubos de absorção? | S,N | - | 0 | Verificação através de visitas às instalações | FAC E 4.1 11 |

FAC|4|8| Licenças de Operação e Ambientais

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que atende a quaisquer requisitos legais com relação às Licenças de Operação e Ambientais.

A Empresa deve possuir Licenças de Operação e Ambientais relevantes atualizadas para todas as instalações sob sua gestão.

Nos casos em que a Empresa delega ou contrata operações de terceiros, deve garantir que o terceiro detenha todas as Licenças de Operação e Ambientais relevantes atualizadas.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 8 1 | A Empresa possui todas as Licenças de Operação e Ambientais necessárias, relevantes e atualizadas para as instalações? | S,N | C | 100 | Evidência documental | FAC E 5.1 1 |
| FAC 4 8 2 | Todos os terceiros para os quais a Empresa delega atividades possuem todas as Licenças de Operação e Ambientais necessárias, relevantes e atualizadas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 5.1 2 |

FAC|4|9| Redução de Resíduos

CRITÉRIO: Os resíduos produzidos pela Empresa devem ser registrados com o objetivo de reduzir sua geração. Sempre que possível, a Empresa deve reutilizar ou reciclar qualquer resíduo que não possa ser evitado.

Os volumes e destinações de todos os resíduos devem ser registrados, e um plano deve ser desenvolvido com o objetivo de reduzir os resíduos gerados por tonelada de produto produzida.

Metas para a redução de todos os tipos de resíduos devem ser estabelecidas, e planos para alcançá-lo devem ser implementados.

Onde a redução não for possível, a reutilização deve ser incentivada. A reciclagem deve ocorrer apenas no final da vida útil do produto.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 9 1 | A Empresa registra com precisão os resíduos que gera? | S,N | C | 10 | Evidência documental | FAC E 6.1 1 |
| FAC 4 9 2 | A Empresa desenvolveu um plano documentado com metas para a redução de resíduos gerados por tonelada de produto produzido? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.1 2 |
| FAC 4 9 3 | A Empresa reutiliza produtos sempre que isso for exequível e legal? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.1 3 |
| FAC 4 9 4 | A Empresa recicla produtos sempre que sua reutilização não é possível e onde a reciclagem é exequível e legal? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.1 4 |
| FAC 4 9 5 | A Empresa implementou seu plano para reduzir os resíduos gerados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.1 5 |
| FAC 4 9 6 | A Empresa pode demonstrar uma tendência na redução de resíduos gerados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.1 6 |
| FAC 4 9 7 | Qual a porcentagem de resíduos é reutilizada ou reciclada? | % | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.1 7 |

FAC|4|10| Redução da Energia Consumida nas Instalações

CRITÉRIO: A energia utilizada pelas instalações da Empresa deve ser registrada com o objetivo de reduzir o consumo de energia por tonelada de produto produzido.

Toda energia utilizada nas instalações de propriedade e gerenciadas pela Empresa deve ser considerada (por exemplo, eletricidade, gás, óleo combustível, madeira, etc.). Metas devem ser estabelecidas e planos devem ser implementados para a redução da energia utilizada.

Onde o consumo de energia por tonelada de produto produzido não puder ser reduzido, a energia renovável deve ser utilizada como prioridade.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|--|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 10 1 | A Empresa calculou com precisão quanta energia é utilizada para processar 1 tonelada de produto? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.2 1 |
| FAC 4 10 2 | A Empresa desenvolveu um plano documentado com metas para a redução de energia consumida por tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.2 2 |
| FAC 4 10 3 | A Empresa implementou seu plano para redução da energia consumida por tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.2 3 |
| FAC 4 10 4 | A Empresa pode demonstrar uma tendência na redução de energia consumida por tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.2 4 |
| FAC 4 10 5 | Qual a porcentagem do total de energia consumida foi economizada ou proveniente de fontes renováveis desde a participação no programa VIVE? | Campo de resposta – Indicador de Referência Quantitativa (FAC 4 10 5) | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.2 5 |

FAC|4|11| Redução da Água Utilizada e Mudanças Climáticas

CRITÉRIO: A água utilizada nas instalações da empresa deve ser registrada com o objetivo de reduzir o consumo de água por tonelada de produto produzido.

Toda a água utilizada na instalação deve ser considerada (por exemplo, poço artesiano, extração de rios, água da rede pública, água coletada da chuva, etc.). Metas devem ser estabelecidas e planos devem ser implementados para a redução da água utilizada.

A Empresa deve avaliar os possíveis impactos das mudanças climáticas sobre a disponibilidade de água e planejar sua adaptação se for provável que a disponibilidade de água seja reduzida.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 11 1 | A Empresa calculou com precisão a quantidade de água usada para processar 1 tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.3 1 |

| | | | | | | |
|------------|--|--|---|---|----------------------|-------------|
| FAC 4 11 2 | A Empresa desenvolveu um plano documentado com metas para a redução da água consumida por tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.3 2 |
| FAC 4 11 3 | A Empresa implementou seu plano para redução da água consumida por tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.3 3 |
| FAC 4 11 4 | A empresa pode demonstrar uma tendência na redução de água consumida por tonelada produzida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.3 4 |
| FAC 4 11 5 | Que porcentagem do total de água consumida por tonelada produzida foi economizada desde a participação no programa VIVE? | Campo de resposta – Indicador de Referência Quantitativa (FAC 4 11 5) | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.3 5 |

FAC|4|12| Redução das Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) no Processamento

CRITÉRIO: A Empresa deve registrar as emissões de GEE associadas às suas instalações para identificar as atividades responsáveis pela maioria das emissões de GEE e implementar planos para reduzi-las. A Empresa deve registrar as emissões de GEE do Escopo 1 e 2 associadas às suas instalações para identificar as fontes significativas de emissões de GEE no processamento de produtos agrícolas. Em seguida, deve implementar práticas que reduzam as emissões de GEE associadas às instalações da empresa.

A Empresa deve estabelecer metas para a redução de:

§ Emissões do 'escopo 1': emissões diretas de fontes de GEE pertencentes ou controladas pela Empresa (por exemplo, caldeiras, incineradores, geradores, veículos, etc.).

§ Emissões do 'escopo 2': emissões de GEE que a Empresa causou indiretamente por meio do consumo de eletricidade, calor, líquido de refrigeração ou vapor adquirido.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|--------------------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------------|-------------------------------|---|
| FAC 4 12 1 | A Empresa registra com precisão as emissões de Escopo 1 e 2 de GEE associadas às suas instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.5 2 |
| FAC 4 12 2 | A Empresa implementou planos com metas para reduzir as emissões de Escopo 1 e 2 de GEE associadas às suas instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.5 3 |
| FAC 4 12 3 | A Empresa pode demonstrar uma tendência na redução das emissões de Escopo 1 e 2 de GEE associadas às suas instalações? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.5 4 |
| FAC 4 12 4 | Qual é a redução percentual nas emissões de Escopo 1 e 2 de GEE alcançadas nas instalações da Empresa desde a participação no programa VIVE? | Campo de resposta – Indicador de | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.5 5 |

| | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|--|--|--|
| | | Referência Quantitativa (FAC 4 12 4) | | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|--|--|--|

FAC|4|13| Escopo 3 Redução das Emissões de GEE

CRITÉRIO: A Empresa deve se envolver com seus contratados e fornecedores e trabalhar junto a eles para reduzir suas emissões de GEE (emissões de escopo 3).

A Empresa deve identificar as fontes significativas de emissões de GEE do Escopo 3 relacionadas a seus contratados e fornecedores. A Empresa deve estabelecer métricas para as emissões de GEE associadas a seus contratados e fornecedores e os serviços que prestam, com base em padrões reconhecidos internacionalmente, e estabelecer metas para sua redução.

A Empresa deve trabalhar com seus contratados e fornecedores para implementar práticas que reduzirão suas emissões de GEE.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 4 13 1 | A Empresa se envolveu com seus contratados e fornecedores na redução de suas emissões de GEE (Escopo 3)? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.6 1 |
| FAC 4 13 2 | A Empresa implementou planos com seus contratados e fornecedores para reduzir as emissões de GEE (Escopo 3) associadas aos serviços / produtos que fornecem? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.6 2 |
| FAC 4 13 3 | Qual é a redução percentual nas emissões de Escopo 3 de GEE alcançadas pelos contratados e fornecedores da Empresa e associadas às instalações da Empresa desde a participação no programa VIVE? | Campo de resposta – Indicador de Referência Quantitativa (FAC 4 13 3) | - | 0 | Evidência documental | FAC E 6.6 3 |

FAC|5| Rastreabilidade

OBJECTIVE: A Empresa deve garantir que pode rastrear todas as suas matérias-primas até as fazendas individuais, todos os produtos em processamento em suas instalações, e todos os produtos acabados enviados para seus clientes individuais. Onde quer que os balanços de massa sejam utilizados, as regras do Balanço de Massa VIVE devem ser aplicadas.

FAC|5|1| Metodologia do Balanço de Massa

CRITÉRIO: A Empresa deve medir com precisão todas as quantidades de produto que entram no balanço de massa e todas as quantidades que saem do balanço de massa. Onde quer que ocorram perdas de processo dentro de um balanço de massa definido, elas devem ser levadas em consideração.

A metodologia de Balanço de Massa usada no VIVE permite que o produto VIVE seja fisicamente misturado com produtos que não sejam VIVE e que atendam às mesmas especificações, mas requer uma separação administrativa contínua da tonelage de produto VIVE para garantir que não haja uma declaração de quantidade de produto VIVE além do permitido. Isso é ilustrado abaixo:

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 1 1 | A Empresa utiliza a metodologia de Balanço de Massa VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.1 1 |
| FAC 5 1 2 | Qual porcentagem do produto primário produzido pela Empresa está incluída no Balanço de Massa VIVE? | Campo de resposta – Indicador de Referência Quantitativa (FAC 5 1 2) | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.1 2 |
| FAC 5 1 3 | Qual a porcentagem dos co-produtos produzidos pela Empresa que estão incluídos no Balanço de Massa VIVE? | Campo de resposta – Indicador de Referência Quantitativa (FAC 5 1 3) | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.1 3 |

FAC|5|2| Atribuição de Dados do Balanço de Massa

CRITÉRIO: A Empresa deve cumprir as regras do Balanço de Massa VIVE em relação à atribuição de dados.

As regras do Balanço de Massa VIVE para atribuição de dados exigem que:

- Os dados VIVE para uma matéria-prima devem ser atribuídos apenas à quantidade de produtos dela derivados. Por exemplo, uma quantidade definida de cana de açúcar VIVE produzirá uma quantidade definida de açúcar, melaço, fibra, etc;
- Os produtos que saem de uma etapa da cadeia de fornecimento podem receber apenas dados de produtos que entraram fisicamente na mesma etapa da cadeia de fornecimento. Por exemplo, se 100 toneladas de açúcar VIVE deixam uma instalação de processamento, a quantidade necessária de matéria-prima para produzir 100 toneladas de açúcar VIVE deve ter entrado na mesma instalação;
- É aceitável reter saldos administrativos dos produtos VIVE depois que os bens físicos forem expedidos, enquanto aguardam uma venda (ou seja, uma posição administrativa longa pode ser mantida);

- Não é aceitável expedir produtos de uma instalação com a marca VIVE até que estoques físicos adequados de produto VIVE tenham sido recebidos na mesma instalação para cobrir essa quantidade (ou seja, uma posição administrativa curta não é aceitável);
- Quaisquer perdas reais do processamento de produtos físicos devem ser refletidas em todos os balanços administrativos (por exemplo, se um processador processa uma tonelada de cana de açúcar, apenas a quantidade de açúcar VIVE que pode ser produzida a partir da quantidade real de cana de açúcar recebida de fazendas nomeadas onde se é conhecido o rendimento, pode ser vendida como VIVE);
- Os estoques físicos e administrativos do Balanço de Massa de produtos compatíveis com VIVE devem ser equilibrados, reconciliados e auditados dentro de seis meses a partir do final de cada safra.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 2 1 | A Empresa garante que os dados do VIVE para uma matéria-prima sejam atribuídos apenas à quantidade de produto dela derivados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.2 1 |
| FAC 5 2 2 | A Empresa garante que os produtos que saem de uma etapa da cadeia de fornecimento recebam apenas dados de produtos que entraram fisicamente na mesma etapa da cadeia de fornecimento? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.2 2 |
| FAC 5 2 3 | A Empresa garante que mantém apenas uma posição administrativa longa e não mantém posições administrativas curtas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.2 3 |
| FAC 5 2 4 | A Empresa garante que as perdas reais do processamento de produtos físicos sejam refletidas em todos os saldos administrativos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.2 4 |
| FAC 5 2 5 | A Empresa garante que os estoques físicos e administrativos do Balanço de Massa dos produtos VIVE sejam equilibrados, reconciliados e auditados dentro de seis meses após o final de cada safra? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.2 5 |

FAC|5|3| Limites Físicos do Balanço de Massa

CRITÉRIO: A Empresa deve limitar cada Balanço de Massa VIVE a uma instalação individual da empresa.

Cada Balanço de Massa deve operar dentro de uma instalação definida da Empresa. Não é aceitável para uma instalação utilizar os dados de produtos entregues em outra instalação.

Onde mais de um produto de Balanço de Massa VIVE está no sistema de uma determinada instalação, não é aceitável transferir os dados do VIVE de um tipo de produto para outro. Por exemplo: os dados VIVE para o melão não podem ser transferidos para o açúcar.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
|-------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|

| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|----------------------|-------------|
| FAC 5 3 1 | A Empresa garante que cada Balanço de Massa VIVE seja operado apenas dentro de uma instalação definida da Empresa e que nenhuma instalação use os dados de outra instalação sem um fluxo físico de produto entre elas? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.3 1 |
| FAC 5 3 2 | A Empresa garante que cada Balanço de Massa VIVE seja operado apenas para um tipo de produto definido e que nenhum dado seja transferido de um tipo de produto para outro? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.3 2 |

FAC|5|4| Limites de Período do Balanço de Massa

CRITÉRIO: A Empresa deve limitar a vida administrativa de qualquer produto de Balanço de Massa VIVE a três anos no máximo, após os estoques físico e administrativo terem sido reconciliados e auditados ao final de cada safra.

A Empresa pode manter um Balanço de Massa administrativo para produtos VIVE por um período máximo de três anos, após os estoques físico e administrativo terem sido reconciliados e auditados ao final de cada safra.

Quaisquer saldos de balanço de massa administrativos remanescentes após esse período devem ser excluídos.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 4 1 | A Empresa garante que a vida administrativa de qualquer produto de Balanço de Massa seja limitada a três anos após os estoques físico e administrativo terem sido reconciliados e auditados ao final de cada safra? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.4 1 |
| FAC 5 4 2 | A Empresa garante que qualquer saldo de massa administrativo restante seja excluído três anos após os estoques físico e administrativo terem sido reconciliados e auditados ao final de cada safra? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 1.4 2 |

FAC|5|5| Rastreabilidade de Produtos Recebidos

CRITÉRIO: A Empresa deve ser capaz de demonstrar Rastreabilidade para as matérias-primas que recebe.

A Empresa deve ser capaz de demonstrar a rastreabilidade de todos os produtos agrícolas ainda não processados, semi-processados ou processados recebidos em suas instalações, independentemente de serem ou não destinados ao programa VIVE. Isso irá requerer a capacidade de produzir uma trilha de rastreabilidade para cada entrega até o ponto da cadeia de fornecimento em que ocorreu o Balanço de Massa anterior e / ou até onde se possa verificar o status VIVE do produto recebido.

Mediante uma solicitação, a Empresa deve ser capaz de fornecer uma trilha de rastreabilidade de volta à fazenda para cada lote de produto VIVE. Para facilitar isso, a empresa deve:

- Registrar os nomes e endereços dos fornecedores dos produtos recebidos;
- Registrar os tipos e quantidades de produtos recebidos;

- Registrar os números dos lotes recebidos;
- Identificar os meios de transporte e uma referência de identificação exclusiva de transporte, para todos os produtos recebidos;
- Onde aplicável, as referências de contêiner e navio devem ser conhecidas;
- Quando um armazenamento intermediário é utilizado, os armazéns, silos ou baias relevantes devem ser conhecidos;
- A empresa não precisa manter todos os registros necessários para rastrear suas matérias-primas até às fazendas, mas deve poder acessar esses registros quando necessário;
- Em todos os casos, a empresa deve ser capaz de demonstrar que nenhum produto com status de sustentabilidade desconhecido ou incerto foi inserido em um fluxo de produtos que se destina a ser designado como produto VIVE.

A Rastreabilidade de todos os produtos agrícolas é necessária para que seu status VIVE possa ser confirmado. Além disso, a Rastreabilidade de todos os produtos até à fazenda e ao campo individual é necessária para que quaisquer problemas que possam surgir no nível da fazenda possam ser abordados (por exemplo, uso inadequado de agroquímicos, baixa qualidade etc.). A Rastreabilidade do produto embalado é necessária para que, no caso de surgir algum problema, todos os produtos afetados possam ser identificados rapidamente e todas as ações necessárias sejam tomadas (incluindo, quando necessário, recall de produtos).

A Empresa deve ser capaz de demonstrar a Rastreabilidade das matérias-primas que recebe (não processadas ou semi-processadas) e dos produtos acabados que expede.

Mediante alguma solicitação, a Empresa deve ser capaz de fornecer uma trilha de Rastreabilidade, desde as fazendas produtoras nomeadas até os clientes individuais finais, para cada lote de produto.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 5 1 | A Empresa possui registros para todos os lotes de matérias-primas recebidas, rastreáveis até a fazenda e o campo individual? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 14 1 |
| FAC 5 5 2 | A Empresa pode demonstrar rastreabilidade para todas as culturas agrícolas, e, quaisquer formas recebidas em suas instalações, sejam elas destinadas ou não ao programa VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.1 1 |
| FAC 5 5 3 | A Empresa pode acessar todos os registros necessários de rastreabilidade de suas matérias-primas, se necessário? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.1 3 |

FAC|5|6| Rastreabilidade de Produtos Expedidos

CRITÉRIO: A Empresa deve ser capaz de demonstrar rastreabilidade para os produtos que expede.

A Empresa deve ser capaz de demonstrar a rastreabilidade de todos os produtos agrícolas que fornece e que todos os produtos VIVE foram segregados, ou que as regras do Balanço de Massa VIVE foram cumpridas em cada etapa da (s) cadeia (s) de fornecimento.

Mediante alguma solicitação, a Empresa deve ser capaz de fornecer uma trilha de rastreabilidade até seus clientes, para cada lote do produto VIVE enviado. Para facilitar isso, a empresa deve:

- Registrar os nomes e endereços de todos os clientes;
- Registrar os tipos e quantidades de produtos enviados;
- Registrar os números dos lotes enviados;
- Identificar os meios de transporte e as referências de identificação exclusivas de transporte, para todos os produtos enviados;
- Onde aplicável, as referências de contêiner e navio devem ser conhecidas;

- Quando um armazenamento intermediário é usado, os armazéns, silos ou baias relevantes devem ser conhecidos;
- A Empresa não precisa manter todos os registros necessários para rastrear seus produtos acabados até seus clientes, mas deve poder acessar esses registros quando necessário;

A rastreabilidade deve continuar a partir do momento em que a Empresa compra suas matérias-primas até o momento em que a responsabilidade por seus produtos agrícolas é passada da Empresa ao comprador. Isso deve incluir:

- Qualquer local de armazenamento (por baía, silo ou tanque);
- Navios (por porão ou tanque);
- Veículos (por referência de reboque);
- Porto (s);
- Equipamento de manuseio a granel.

Em todos os casos, a Empresa deve ser capaz de demonstrar que nenhum produto acabado com status de sustentabilidade desconhecido ou incerto foi inserido em um fluxo de produtos destinado a ser designado como produto VIVE.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 6 1 | A Empresa possui registros para todos os lotes de produtos expedidos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC A 14 2 |
| FAC 5 6 2 | A Empresa pode demonstrar a rastreabilidade de todos os produtos agrícolas que fornece e que todos os produtos VIVE foram segregados, ou que as regras do Balanço de Massa VIVE foram cumpridas em cada etapa da (s) cadeia (s) de fornecimento pela qual a Empresa é responsável? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.2 1 |
| FAC 5 6 3 | A Empresa pode fornecer uma trilha de rastreabilidade até seus clientes para cada lote do produto VIVE enviado, de acordo com os Critérios VIVE e as regras de Balanço de Massa? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.2 2 |
| FAC 5 6 4 | A Empresa pode estabelecer rastreabilidade a partir do momento em que compra suas matérias-primas até o momento em que a responsabilidade pelos produtos agrícolas produzidos é passada da Empresa ao comprador? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.2 4 |

FAC|5|7| Rastreabilidade através das Instalações da Empresa

CRITÉRIO: As regras do Balanço de Massa VIVE devem ser respeitadas por todas as instalações da Empresa que participam do VIVE.

A Empresa deve ser capaz de produzir uma trilha de rastreabilidade verificável para cada remessa de produtos agrícolas, independentemente de estarem ou não incluídos no VIVE, mostrando o período em que foram produzidos e as remessas de matérias-primas a partir das quais foram produzidos.

A Empresa deve garantir que, para os produtos VIVE, a rastreabilidade continue com base em identidade preservada ou via Balanço de Massa, através de qualquer local de armazenamento, navio, veículo ou porto, até o ponto em que a responsabilidade pelo produto é passada ao comprador.

Embora uma instalação individual da Empresa não precise manter todos os registros de rastreabilidade relevantes, ela deve poder acessar esses registros quando necessário.

Em todos os casos, a Empresa deve ser capaz de demonstrar que nenhum produto com status de sustentabilidade desconhecido ou incerto entrou em um fluxo de produtos que se destina a ser designado como produto VIVE em suas instalações.

Devido à natureza de alguns processamentos de produtos agrícolas, o processamento para um estado semimanufaturado ou manufaturado será normalmente considerado como uma etapa da cadeia de fornecimento, mas o armazenamento de um produto semimanufaturado antes de seu processamento, ou de um produto manufaturado, deve ser considerado uma etapa separada da cadeia de fornecimento.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 7 1 | A Empresa pode produzir uma trilha de rastreabilidade verificável para cada remessa de produtos agrícolas, independentemente de estarem ou não incluídos no VIVE, mostrando o período em que foram produzidos e as remessas das matérias-primas a partir das quais foram produzidos? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.3 1 |
| FAC 5 7 2 | A empresa pode demonstrar para os produtos VIVE uma rastreabilidade com base na identidade preservada ou no Balanço de Massa através de qualquer local de armazenamento, navios, veículos ou portos, até o ponto em que a responsabilidade pelo produto é passada ao comprador? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.3 2 |
| FAC 5 7 3 | As instalações individuais da empresa podem acessar os registros de rastreabilidade de todos os produtos que passam pela instalação, se necessário? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.3 3 |

FAC|5|8| Fatores de Conversão

CRITÉRIO: A Empresa deve medir com precisão as perdas por extração e processamento dos produtos agrícolas VIVE e outros produtos durante o processamento e manuseio.

A Empresa deve garantir que todos os registros para o cálculo dos fatores de conversão dos produtos agrícolas VIVE processados em frações do produto (por exemplo, açúcar, melão, fibra etc.) sejam baseados em dados de processamento reais ou em um fator de conversão padrão baseado em dados de processamento reais.

A Empresa deve garantir que quaisquer perdas incorridas durante o manuseio sejam calculadas e levadas em consideração ao estabelecer estoques administrativos sob as regras do Balanço de Massa VIVE. A Empresa deve garantir que qualquer instalação envolvida no VIVE pesa cada fração de produto derivada do processo (e mantém registros disso) ou é capaz de demonstrar a porcentagem de cada fração produzida a partir do processo.

Quando um cálculo é utilizado para estabelecer o rendimento de cada fração de produto produzida, a Empresa deve garantir que esses números sejam validados pelo menos uma vez a cada safra.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 5 8 1 | A Empresa garante que todos os registros para o cálculo dos fatores de conversão dos produtos agrícolas VIVE processados em frações do produto (por exemplo, açúcar, melado, fibra, etc.) sejam baseados em dados de processamento reais ou em um fator de conversão padrão baseado em dados de processamento reais? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.4 1 |
| FAC 5 8 2 | A Empresa garante que quaisquer perdas incorridas durante o manuseio sejam calculadas e levadas em consideração ao estabelecer estoques administrativos sob as regras do Balanço de Massa do VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.4 2 |
| FAC 5 8 3 | A Empresa garante que qualquer instalação envolvida no VIVE pesa cada fração derivada do processo (e mantém registros disso) ou é capaz de demonstrar a porcentagem de cada fração produzida a partir do processo? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.4 3 |
| FAC 5 8 4 | Onde é utilizado um cálculo para estabelecer o rendimento de cada fração de produto produzida, a Empresa garante que esses números sejam validados pelo menos uma vez a cada ano-safra? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC F 2.4 4 |

FAC[6] Transporte, Manuseio e Armazenamento

OBJETIVO: Quer a Empresa gerencie diretamente uma etapa de sua cadeia de fornecimento ou conte com os serviços de terceiros, deve garantir que todos os Princípios Orientadores relevantes deste Pilar VIVE sejam compreendidos e implementados em cada etapa da cadeia de fornecimento pela qual a Empresa é responsável. .

FAC[6]1| Desempenho de Prestadores de Serviços

CRITÉRIO: A Empresa deve desenvolver e documentar procedimentos para garantir que quaisquer prestadores de serviços (incluindo transporte, armazenamento, manuseio e embalagem) que possam ter influência direta sobre o status e a integridade dos produtos VIVE sejam aprovados e controlados.

A Empresa deve fornecer aos seus prestadores de serviços de armazenamento, transporte e embalagem detalhes por escrito que abordem os critérios VIVE relevantes para os serviços que prestam.

Antes de estabelecer negócios que envolvam produtos VIVE com prestadores de serviços, a Empresa deve avalia-los quanto à sua capacidade de atender aos Princípios Orientadores do VIVE relevantes para os serviços que prestam.

A Empresa deve registrar o desempenho de seus prestadores de serviços em relação aos critérios relevantes do VIVE.

A Empresa deve revisar o desempenho de cada um de seus Prestadores de Serviços em relação aos Critérios relevantes do VIVE, pelo menos anualmente. As pontuações da Empresa no sistema on-line do VIVE devem ser ajustadas quando necessário.

A Empresa deve manter um registro dos prestadores de serviços aprovados a participar das etapas da cadeia de fornecimento pelas quais é responsável e garantir que apenas esses prestadores sejam usados para manipular produtos VIVE.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC[6]1 1 | A Empresa fornece a seus prestadores de serviços detalhes escritos que abordam os Critérios VIVE relevantes para os serviços que prestam? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 1.1 1 |
| FAC[6]1 2 | Antes de estabelecer negócios que envolvam produtos VIVE com prestadores de serviços, a Empresa os avalia quanto à sua capacidade de atender aos Princípios Orientadores do VIVE relevantes para os serviços que prestam? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 1.1 2 |
| FAC[6]1 3 | A Empresa registra o desempenho de seus prestadores de serviços em relação aos critérios relevantes do VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 1.1 3 |

FAC[6]2| Instalações de Armazenamento

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todas as instalações de armazenamento usadas para os produtos VIVE sejam projetadas e operadas para que a especificação dos produtos VIVE seja mantida.

A Empresa deve garantir que todas as instalações de recebimento e carregamento nos armazéns sejam projetadas, construídas e operadas de maneira a manter a especificação de qualquer produto VIVE.

A Empresa deve garantir que nem o recebimento nem o carregamento nos armazéns sejam realizados em condições tais que intempéries ou riscos de contaminação afetem adversamente os produtos VIVE.

A Empresa deve garantir que todos os produtos VIVE sejam armazenados de forma que possam ser identificados facilmente e que a confusão com outros produtos seja evitada.

A Empresa deve confirmar que as instalações de armazenamento não permitam a contaminação ou a deterioração da qualidade dos produtos VIVE.

A Empresa deve confirmar que as medidas de controle de estoque nos armazéns estão documentadas e adequadas para garantir que os produtos VIVE não se deteriorem durante o armazenamento. Onde quer que as especificações sejam apropriadas, os produtos VIVE devem ser expedidos conforme PEPS (Primeiro a Entrar, Primeiro a Sair).

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 6 2 1 | A Empresa garante que todas as instalações de recebimento e carregamento nos armazéns sejam projetadas, construídas e operadas de maneira a manter a integridade de qualquer produto VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 2.1 1 |
| FAC 6 2 2 | A Empresa garante que nem o recebimento nem o carregamento nos armazéns sejam realizados em condições tais que intempéries ou riscos de contaminação afetem adversamente os produtos VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 2.1 2 |
| FAC 6 2 3 | A Empresa confirma que as instalações de armazenamento não permitem que lama, água, pragas e outros contaminantes em potencial afetem adversamente os produtos VIVE armazenados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 2.1 4 |
| FAC 6 2 4 | A Empresa confirma que as medidas de controle de estoque nos armazéns são documentadas e adequadas para garantir que os produtos VIVE não se deteriorem durante o armazenamento e que, sempre que as especificações forem adequadas, os produtos VIVE serão expedidos conforme PEPS (Primeiro a Entrar, Primeiro a Sair)? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 2.1 6 |

FAC|6|3| Requisitos Gerais de Transporte

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos os meios de transporte (seja por navio, barcaça, veículo rodoviário, ferroviário, contêiner ou outro sistema de transporte), sejam de propriedade ou contratados pela Empresa, sejam apropriados e adequadamente controlados para proteger a integridade dos produtos VIVE.

A Empresa deve usar a metodologia de avaliação de riscos para considerar quaisquer riscos potenciais à integridade dos produtos VIVE em todas as formas de transporte que utiliza.

Quando a Empresa contrata transporte de terceiros, deve garantir que os Princípios Orientadores do VIVE continuem sendo implementados. A subcontratação de transporte não deve ser permitida, exceto quando o subcontratado também aplicar os Princípios Orientadores do VIVE.

A Empresa deve garantir que quaisquer cargas transportadas simultaneamente com os produtos VIVE não afetem adversamente a integridade dos produtos VIVE.

A Empresa deve garantir que, para facilitar a rastreabilidade, os compartimentos de carga individuais utilizados sejam registrados. Para veículos rodoviários / ferroviários, este pode ser o número do reboque / automóvel ou, onde os compartimentos de carga são divididos em seções, a seção individual deve ser registrada. Para o transporte por água, onde os compartimentos de carga são divididos em porões, os números individuais de porões devem ser registrados. Onde contêineres são usados, deve-se registrar o número exclusivo do contêiner.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 6 3 1 | A Empresa utiliza a metodologia de avaliação de risco para considerar possíveis riscos à integridade dos produtos VIVE em todas as formas de transporte que utiliza? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.1 1 |
| FAC 6 3 2 | A Empresa proíbe a subcontratação de transporte, exceto quando o subcontratado também aplica os Critérios VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.1 3 |
| FAC 6 3 3 | A Empresa garante que quaisquer cargas transportadas simultaneamente com os produtos VIVE não afetem adversamente a integridade dos produtos VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.1 4 |
| FAC 6 3 4 | A Empresa garante que, para facilitar a rastreabilidade, os compartimentos de carga individuais de qualquer transporte utilizado sejam registrados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.1 5 |

FAC|6|4| Transporte Terrestre Próprio e Contratado

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos os meios de transporte terrestre sejam adequadamente controlados para proteger a integridade dos produtos VIVE.

A Empresa deve usar a metodologia de avaliação de risco para considerar os diferentes riscos à integridade dos produtos VIVE associados ao transporte de matérias-primas e produtos processados, embaladas ou a granel, e os diferentes tipos de transporte terrestre (por exemplo, caminhões sobre chassis, carretas, caminhões-tanque, contêineres, vagões, etc.).

A Empresa deve impedir o uso de transporte terrestre cuja construção ou uso anterior possa afetar adversamente a integridade dos produtos VIVE.

A Empresa deve garantir que quaisquer termos para a contratação de transporte especifiquem claramente os controles necessários para manter a integridade dos produtos VIVE a granel ou embalados, e inclua uma obrigação semelhante para todos os subcontratados utilizados.

A Empresa deve garantir que, para todos os meios de transporte terrestre (contratados pelo participante da cadeia de fornecimento ou por terceiros), sejam realizadas verificações físicas por uma pessoa autorizada para confirmar a limpeza e a adequação antes do carregamento. As verificações nos compartimentos de carga devem confirmar se estes estão livres de contaminantes e se as proteções estão limpas e em boas condições. Registros de inspeções devem ser mantidos.

A Empresa deve garantir que, durante o transporte, todos os produtos VIVE sejam transportados dentro da carroceria do transporte terrestre ou protegidos por uma cobertura adequada e limpa, de modo que a integridade dos produtos VIVE seja mantida.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 6 4 1 | A Empresa utiliza a metodologia de avaliação de risco para considerar os diferentes riscos à integridade dos produtos VIVE associados ao transporte de matérias-primas e produtos | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.2 1 |

| | | | | | | |
|-----------|--|-----|---|---|----------------------|-------------|
| | processados, embaladas ou a granel, e os diferentes tipos de transporte terrestre? | | | | | |
| FAC 6 4 2 | A Empresa se opõe ao uso de transporte terrestre cuja construção ou uso anterior possa afetar adversamente a integridade dos produtos VIVE? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.2 2 |
| FAC 6 4 3 | A Empresa garante que quaisquer termos para a contratação de transporte especifiquem claramente os controles necessários para manter a integridade dos produtos VIVE a granel ou embalados, e inclua uma obrigação semelhante para os subcontratados utilizados? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.2 3 |
| FAC 6 4 4 | A Empresa garante que as verificações nos compartimentos de carga confirmem que estão livres de contaminantes e que as proteções são adequadas, estão limpas e em boas condições? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.2 5 |
| FAC 6 4 5 | A Empresa garante que, durante o transporte, todos os produtos VIVE sejam transportados dentro da carroceria do transporte terrestre ou protegidos por uma cobertura adequada, de modo que a integridade dos produtos VIVE seja mantida? | S,N | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.2 7 |

FAC|6|5| Transporte Hidroviário

CRITÉRIO: A Empresa deve garantir que todos os meios de transporte por via marítima sejam adequadamente controlados para proteger a integridade dos produtos VIVE.

A Empresa deve usar a metodologia de avaliação de risco para considerar os diferentes riscos à integridade dos produtos VIVE associados ao transporte de matérias-primas e produtos processados, embaladas ou a granel, e os diferentes tipos de transporte por via marítima (por exemplo, contêineres, porões a granel, barcaças, embarcações costeiras, navios de águas profundas, etc.).

A Empresa deve impedir o uso de transporte marítimo cuja construção ou uso anterior possa afetar adversamente a integridade dos produtos VIVE.

Nos casos em que a Empresa é responsável pelo carregamento de produtos VIVE em navios e / ou descarregamento de produtos VIVE de navios, deve designar um inspetor (normalmente um Superintendente de Carga) para garantir que a integridade de qualquer produto VIVE seja mantida. Tais controles devem ser aplicados se a Empresa ou terceiros contrataram a embarcação envolvida.

A Empresa deve garantir que qualquer inspetor designado encarregado de supervisionar o carregamento ou descarregamento de navios seja:

- i) Um membro de uma firma de inspeção reconhecida, atuando de acordo com padrões internacionalmente reconhecidos, ou
- ii) Um inspetor, designado pelo participante da cadeia de fornecimento, reconhecido como um inspetor qualificado de carga.

A Empresa deve garantir que as funções do inspetor designado durante o carregamento dos navios incluam:

- i) Confirmação de que, antes do início do carregamento, o porão de carga é adequado, limpo, seco, livre de odores e pronto para o carregamento de produtos VIVE. A Inspeção do Compartimento de Carga (LCI) deve ser registrada e, onde a Empresa fretou o navio, o Relatório LCI deve fazer parte dos documentos de remessa fornecidos com a carga;
- ii) Verificação se os registros da embarcação confirmam as três cargas anteriores transportadas em cada porão usado (e quaisquer limpezas realizadas posteriormente) e sua compatibilidade com os produtos VIVE como carga subsequente. Isso também deve ser registrado no relatório de LCI do inspetor;

- iii) Verificação se nenhum porão já está parcialmente carregado e sendo "completado", a menos que isso seja pretendido, planejado, aprovado e que quaisquer regras do Balanço de Massa VIVE sejam cumpridas;
- iv) Confirmação de que quaisquer equipamentos de manuseio (garras, transportadores, tremonhas, transporte em doca, etc.) estejam limpos e adequados antes do carregamento. Isso deve ser registrado no relatório de LCI do inspetor;

A Empresa deve garantir que as funções do inspetor designado durante a descarga dos navios incluam:

- i) Confirmação de que a integridade dos produtos VIVE não foi afetada adversamente durante o transporte;
- ii) Inspeções registradas do equipamento de manuseio (garras, transportadores, tremonhas, transporte em doca, etc.) para confirmar sua limpeza e adequação antes da descarga.

Nos casos em que a Companhia não utiliza transporte marítimo, os indicadores neste Critério devem ser considerados Não Aplicáveis (N / A)

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 6 5 1 | A Empresa utiliza a metodologia de avaliação de riscos para considerar os diferentes riscos à integridade dos produtos VIVE associados ao transporte de matérias-primas e produtos processados, embaladas ou a granel, e os diferentes tipos de transporte por via marítima? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.3 1 |
| FAC 6 5 2 | A empresa se opõe ao uso de transporte marítimo cuja construção ou uso anterior pode afetar adversamente a integridade dos produtos VIVE? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.3 2 |
| FAC 6 5 3 | Onde a Empresa é responsável por carregar os produtos VIVE nos navios e / ou descarregar produtos VIVE dos navios, designa um inspetor para garantir que a integridade de qualquer produto VIVE seja mantida? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.3 3 |
| FAC 6 5 4 | A Empresa garante que os inspetores designados encarregados de supervisionar o carregamento ou descarregamento de navios sejam qualificados de acordo com os critérios do VIVE? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.3 4 |
| FAC 6 5 5 | A Empresa garante que as funções do inspetor designado durante o carregamento dos navios incluam aquelas especificadas no VIVE? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 3.3 5 |

FAC|6|6| Embalagem Industrial e de Varejo

CRITÉRIO: A Empresa deve confirmar que todos os tipos de embalagens de varejo e industriais garantem a manutenção da integridade dos produtos VIVE contido.

A Empresa deve garantir que todos os materiais de embalagem industrial e de varejo usados para conter os produtos VIVE sejam de especificação e tipo que garantam a integridade contínua dos produtos VIVE sob todas as condições razoáveis de manuseio.

A Empresa deve garantir que, sempre que possível e exequível, os materiais de embalagem industrial e de varejo usados para conter os produtos VIVE sejam produzidos a partir de materiais sustentáveis e possam ser reciclados e / ou biodegradáveis.

A Empresa deve garantir que qualquer papel ou papelão associado aos produtos VIVE seja produzido a partir de fontes sustentáveis.

A Empresa deve garantir que todos os paletes fornecidos com os produtos VIVE sejam feitos de materiais sustentáveis.

A Empresa deve garantir que qualquer embalagem retrátil ou outra embalagem usada com produtos VIVE seja produzida a partir de materiais sustentáveis e possa ser reciclada e / ou biodegradável.

Nos casos em que a Empresa não embala produtos VIVE, os indicadores neste Critério devem ser considerados Não Aplicáveis (N / A)

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|---|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 6 6 1 | A Empresa garante que todos os materiais de embalagem de varejo usados para conter produtos VIVE sejam de especificação e tipo que garantam a integridade contínua dos produtos VIVE sob todas as condições razoáveis de manuseio? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 1 |
| FAC 6 6 2 | A Empresa garante que todos os materiais de embalagem industrial usados para conter os produtos VIVE sejam de especificação e tipo que garantam a integridade contínua dos produtos VIVE sob todas as condições razoáveis de manuseio? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 2 |
| FAC 6 6 3 | A Empresa garante que, sempre que possível e exequível, os materiais de embalagem de varejo usados para conter os produtos VIVE sejam produzidos a partir de materiais sustentáveis e possam ser reciclados e / ou biodegradáveis? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 3 |
| FAC 6 6 4 | A Empresa garante que, sempre que possível e exequível, os materiais de embalagem industrial utilizados para conter os produtos VIVE sejam produzidos a partir de materiais sustentáveis e possam ser reciclados e / ou biodegradáveis? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 4 |
| FAC 6 6 5 | A Empresa garante que qualquer papel ou papelão associado aos produtos VIVE seja produzido a partir de fontes sustentáveis? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 5 |
| FAC 6 6 6 | A empresa garante que os paletes fornecidos com os produtos VIVE sejam feitos de materiais sustentáveis? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 6 |

| | | | | | | |
|-----------|--|---------|---|---|----------------------|-------------|
| FAC 6 6 7 | A Empresa garante que qualquer embalagem retrátil ou outra embalagem usada com produtos VIVE seja produzida a partir de materiais sustentáveis e possa ser reciclada e / ou biodegradável? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.1 7 |
|-----------|--|---------|---|---|----------------------|-------------|

FAC|6|7| Containers

CRITÉRIO: A Empresa deve confirmar que os contêineres utilizados para armazenar produtos VIVE garantem a manutenção da integridade dos produtos VIVE.

A Empresa deve garantir que todos os contêineres usados para armazenar produtos VIVE sejam de especificação e tipo que garantam a integridade contínua dos produtos VIVE sob todas as condições razoáveis de manuseio.

A Empresa deve garantir que, onde a inspeção demonstre ser necessário, os contêineres sejam revestidos com material sustentável e adequado antes do enchimento.

A Empresa deve garantir que, uma vez concluído o enchimento, os contêineres com o produto VIVE sejam lacrados com um lacre exclusivo que indicará se o contêiner foi aberto durante o transporte.

A Empresa deve garantir que as referências dos lacres dos contêineres sejam encaminhadas como parte da documentação de expedição e que os lacres sejam verificados por uma pessoa devidamente qualificada e autorizada no recebimento. Qualquer evidência de interferência nos lacres deve ser relatada e investigada.

Nos casos em que a Empresa não utiliza contêineres para transportar produtos VIVE, os indicadores neste Critério devem ser considerados Não Aplicáveis (N / A)

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Respostas Possíveis | Contribuição com o VIVE Claim Level | Pontos de Penalidade | Requisito de Evidência | Correspondência com a Versão 1.2 |
|-------------------------|--|---------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|
| FAC 6 7 1 | A Empresa garante que todos os contêineres usados para armazenar produtos VIVE sejam de especificação e tipo que garantam a integridade contínua dos produtos VIVE sob todas as condições razoáveis de manuseio? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.2 1 |
| FAC 6 7 2 | A Empresa garante que, onde a inspeção mostre como necessário, os contêineres sejam revestidos com material adequado e sustentável antes do enchimento? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.2 2 |
| FAC 6 7 3 | A Empresa garante que, uma vez concluído o enchimento, os contêineres com o produto VIVE sejam lacrados com um lacre exclusivo que indica se o contêiner foi aberto durante o transporte? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.2 3 |
| FAC 6 7 4 | A Empresa assegura que as referências dos lacres dos contêineres sejam encaminhadas como parte da documentação de expedição, e que os lacres sejam verificados por uma pessoa devidamente qualificada e autorizada no momento do recebimento e que qualquer evidência de interferência nos lacres seja relatada e investigada? | S,N,N/A | - | 0 | Evidência documental | FAC G 4.2 4 |

FAC|7| Melhoria continua

OBJETIVO: Fornecimento de dados que apoiem o escopo das Avaliações VIVE e dos Principais Indicadores de Desempenho VIVE

FAC|7|1| Âmbito da Avaliação

Escopo

O ano de referência é o ano que está sujeito à avaliação. Este é normalmente o ano em que a avaliação presencial será realizada.

O período do relatório é o mês inicial e final do período do relatório sob o escopo da avaliação

Balço de massa

- **Produto não manufaturado** é o produto bruto recebido do campo. Por exemplo. Cana-de-Açúcar, Beterraba ou Fruta antes de serem processadas.
- **O produto Semimanufaturado** é um processo intermediário necessário antes que o produto seja completamente transformado (por exemplo, Açúcar Bruto, Polpa de Fruta)
- **O produto manufaturado** seria o resultado da etapa transformadora final. (Por exemplo, açúcar refinado, suco de frutas, concentrados de frutas, etc.) Etapas adicionais, como enlatamento, ensacamento ou reembalagem, estão fora do escopo.
- **Os subprodutos** são derivados do produto primário. Isso pode incluir subprodutos do açúcar, como melaço, bagaço. Solo superior etc.

Energia

Quando aplicável e no âmbito da avaliação, o excesso de energia é a energia que foi produzida a partir de produtos VIVE ou seus derivados que não foi consumida no ano e período de referência.

Trabalhadores

No contexto do VIVE, trabalhadores eventuais, irregulares ou contratados são trabalhadores não assalariados contratados em regime de 0 horas ou por prazo determinado geralmente definido por conclusão de tarefa ou período de produção

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Possíveis respostas |
|-------------------------|------------------------|---------------------|
| FAC 7 1 1 | Ano do relatório | Seleção (ANO) |

| | | |
|------------|---|---------------|
| FAC 7 1 2 | Período de relatório | Seleção (MÊS) |
| FAC 7 1 3 | Volume Total de Produto Não Manufaturado (MT) | Valor |
| FAC 7 1 4 | Volume Total de Produto Semimanufaturado (MT) | Valor |
| FAC 7 1 5 | Fator de Conversão de Produtos Semimanufaturados | Valor |
| FAC 7 1 6 | Produto fabricado em volume total (MT) | Valor |
| FAC 7 1 7 | Fator de conversão de produtos manufaturados | Valor |
| FAC 7 1 8 | Volume Total Biproduto 1 (MT) | Valor |
| FAC 7 1 9 | Volume Total Biproduto 2 (MT) | Valor |
| FAC 7 1 10 | Volume Total Biproduto 3 (MT) | Valor |
| FAC 7 1 11 | Volume Total Biproduto 4 (MT) | Valor |
| FAC 7 1 12 | Volume Total Biproduto 5 (MT) | Valor |
| FAC 7 1 13 | Volume Total Biproduto 6 (MT) | Valor |
| FAC 7 1 14 | Energia Produzida em Excesso (MWh) | Valor |
| FAC 7 1 15 | Média número de trabalhadores casuais, irregulares, sazonais ou contratados pela Empresa no local durante o período do relatório | Valor |
| FAC 7 1 16 | Média número de trabalhadores casuais, irregulares, sazonais ou contratados fornecidos pelas Agências no local durante o período do relatório | Valor |
| FAC 7 1 17 | Média número de funcionários em tempo integral ou meio período no local durante o período de avaliação | Valor |

FAC|7|2| Dados de desempenho

Os principais dados de desempenho serão coletados em relação aos aspectos relevantes da implementação do programa VIVE pelos participantes do VIVE. Esses dados serão coletados e agregados em todos os participantes do VIVE para alimentar os indicadores de desempenho do VIVE.

| Referência do Indicador | Descrição do Indicador | Possíveis respostas |
|-------------------------|--|---------------------|
| FAC 7 2 1 | Uso de água (m3) | Valor do Número |
| FAC 7 2 2 | Reuso de água (m3) | Valor do Número |
| FAC 7 2 3 | Geração de Resíduos Não Perigosos (MT) | Valor do Número |
| FAC 7 2 4 | Resíduos Não Perigosos reutilizados ou reciclados (MT) | Valor do Número |
| FAC 7 2 5 | Aterro de Resíduos Não Perigosos (MT) | Valor do Número |

| | | |
|------------|--|-----------------|
| FAC 7 2 6 | Geração de Resíduos Perigosos (MT) | Valor do Número |
| FAC 7 2 7 | Escopo 1 (Co2e) | Valor do Número |
| FAC 7 2 8 | Escopo 2 (Co2e) | Valor do Número |
| FAC 7 2 9 | Escopo 3 (Co2e) | Valor do Número |
| FAC 7 2 10 | Uso de energia sustentável e não sustentável (MWH) | Valor do Número |
| FAC 7 2 11 | Produção de energia no local (MWH) | Valor do Número |
| FAC 7 2 12 | Número de trabalhadores que receberam treinamento de indução de saúde e segurança | Valor do Número |
| FAC 7 2 13 | Número de pessoal qualificado em Primeiros Socorros | Valor do Número |
| FAC 7 2 14 | Número de funcionários no local que passaram por um exercício de evacuação no período do relatório | Valor do Número |